



**CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA, S.L.U.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**

**Informe de Verificación Independiente
del Estado de Información No Financiera
Consolidado del ejercicio 2024**

Member of





INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Al Socio Único de CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA, S.L. (sociedad unipersonal)

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, de CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA, S.L.U. (en adelante la Sociedad) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo o Grupo Avintia), que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

Responsabilidad del Administrador Único

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Administrador Único de la Sociedad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice GRI - Estado de Información No Financiera" incluida en el epígrafe 14 "Anexos" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El Administrador Único de la Sociedad es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo, para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el capítulo 4, "Temas materiales", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF consolidado de CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA, S.L.U. y Sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, descritos de acuerdo a lo mencionado para

cada materia en la tabla "Índice GRI - Estado de Información No Financiera" incluida en el epígrafe 14 "Anexos" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

AUREN AUDITORES SP, S.L.P.



Patricia Blázquez Sevillano

31 de julio de 2025

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

AUREN AUDITORES SP,
S.L.P.

2025 Núm. 01/25/04892

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

Estado de Información No Financiera

Informe de sostenibilidad

2024



A blue handwritten signature or mark, possibly a stylized 'P' or similar character, located in the bottom right corner of the page.



CONTENIDO

1. SOBRE ESTE INFORME	9
1.1 PUNTO DE CONTACTO	10
1.2 VERIFICACIÓN EXTERNA.....	10
2. INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	11
2.1 CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA.....	11
2.2 ACTIVIDADES MARCAS PRODUCTOS Y SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN.....	13
1.1.1 Cadena de Valor de Grupo Avintia	13
1.1.2 Cadena de Suministros.....	14
1.1.3 Actividad de Construcción.....	15
1.1.4 Construcción Industrializada.....	15
1.1.5 Industrial	17
1.1.6 Servicios.....	18
1.1.7 Inmobiliaria.....	19
1.1.8 Energía.....	20
2.3 TRAYECTORIA DE GRUPO AVINTIA.....	21
2.4 CIFRAS OPERATIVAS CLAVE.....	22
2.5 FACTORES Y TENDENCIAS QUE PUEDEN AFECTAR AL NEGOCIO.....	24
1.1.9 TENDENCIAS DE LOS SECTORES ASOCIADOS A LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.....	24
1.1.10 TENDENCIAS GLOBALES SOSTENIBILIDAD.....	24
3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	26
4. TEMAS MATERIALES.....	27
4.1 PROCESO DE DETERMINACIÓN DE TEMAS MATERIALES	27
3.1.1 Identificación de IROs.....	29
3.1.2 Grupos de Interés Corporación Grupo Avintia.....	29
3.1.3 Priorización de Temas Materiales.....	29
3.1.4 Gestión de los Temas Materiales	31
5. ENFOQUE DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES.....	33
5.1 IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES.....	33
6. TAXONOMÍA EUROPEA DE LAS ACTIVIDADES MEDIOAMBIENTALMENTE SOSTENIBLES	35
7. ÉTICA, GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO	39
7.1 +ASPECTOS ÉTICOS	39
6.1.1 Código Ético de Proveedores y Colaboradores	39
6.1.2 Política de Derechos Humanos	39
6.1.3 Política de Compliance Penal.....	39
6.1.4 Política Anticorrupción	39
6.1.5 Política de Seguridad de la Información	39
6.1.6 Política de Uso para Conexiones VPN-RDP	40
6.1.7 Procedimiento de Alertas de Compliance	40
6.1.8 Procedimiento de Diligencia Debida sobre Candidatos.....	40
6.1.9 Procedimiento Compliance Welcome Pack & Training.....	40
6.1.10 Procedimiento de Solicitud y Acceso para Conexiones VPN y RDP.....	40



6.1.11	Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales	41
6.1.12	Due Diligence de Proveedores en Materia ESG.....	42
7.2	GOBIERNO Y TRANSPARENCIA	44
7.3	ENFOQUE DE GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN.....	45
7.3.1	Indicadores de gestión.....	45
7.4	FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	46
8.	EMPLEADOS	47
8.1	ESTÁNDARES LABORALES	47
8.2	POLÍTICAS RELACIONADAS CON EL PERSONAL PROPIO	49
8.2.1	Código Ético y de Conducta.....	49
8.2.2	Política de Derechos Humanos	50
8.3	PERSONAS CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA.....	51
8.3.1	Indicadores Fuerza de Trabajo Propia Grupo Avintia.....	51
8.3.2	Remuneración media de los consejeros y directivos	59
8.4	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DIVERSIDAD	61
8.4.1	Accesibilidad universal e integración laboral de personas con discapacidad.....	61
8.4.2	Plan de Igualdad Grupo Avintia	62
8.4.3	Prevención del acoso laboral y prevención del acoso sexual o por razón de sexo	65
8.4.4	Conciliación Laboral.....	66
8.4.5	Indicadores de Gestión Libertad de asociación y negociación colectiva	67
8.4.6	Indicadores de Gestión del Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Obligatorio y Derechos de los pueblos Indígenas.....	68
8.4.7	Relaciones Trabajador - Empresa.....	68
8.5	DESARROLLO DE NUESTROS EQUIPOS.....	68
8.5.1	Indicadores de gestión desarrollo de nuestros equipos	69
8.6	SALUD Y BIENESTAR EN CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA.....	69
8.6.1	Sistema de gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo	69
8.6.2	Gestión de Riesgos, Identificación de Peligros e investigación de incidentes.....	70
8.6.3	Formación en materia de seguridad y salud en el trabajo	74
8.6.4	Promoción de la Salud de nuestros equipos.....	74
9.	MEDIO AMBIENTE.....	77
9.1	GOBERNANZA SOSTENIBILIDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL.....	77
9.1.1	Política de Responsabilidad Social Corporativa y Política De Sostenibilidad.....	77
9.1.2	Sostenibilidad de Producto.....	79
9.2	GESTIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES	80
9.3	CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.....	81
9.3.1	Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables.....	81
9.4	INTERACCIÓN CON EL AGUA COMO RECURSO COMPARTIDO.....	82
9.4.1	Consumo de Agua	83
9.5	BIODIVERSIDAD.....	84
9.5.1	Informes realizados.....	85
9.5.2	Objetivos 2025.....	87
9.5.3	Riesgos y Oportunidades.....	87
9.6	RECURSOS HÍDRICOS	89
9.6.1	Introducción.....	89
9.6.2	Estándares e iniciativas de reporte.....	89



9.6.3	<i>Plan de Acción para 2026</i>	90
9.7	EMISIONES.....	93
9.7.1	<i>Huella de Carbono Corporativa</i>	93
9.7.2	<i>Palancas de Descarbonización</i>	95
9.8	HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTO.....	98
9.9	ECONOMÍA CIRCULAR PRODUCTO.....	98
9.10	CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y LAS MEDIDAS ADOPTADAS PARA MEJORAR LA EFICIENCIA DE SU USO.....	99
9.10.1	<i>Materiales utilizados en 2024</i>	99
9.10.2	<i>Medidas adoptadas para la optimización del uso de los recursos</i>	99
9.11	GESTIÓN DE RESIDUOS.....	101
10.	PROVEEDORES	104
10.1	DESCRIPCIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO.....	104
10.1.1	<i>Promoción de las prácticas en aspectos ESG</i>	105
10.2	PROCESO DE DILIGENCIA DEBIDA DE PROVEEDORES.....	106
10.2.1	<i>Formación, información y participación</i>	106
10.3	GASTO CORRESPONDIENTE A PROVEEDORES LOCALES.....	106
10.4	CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL.....	107
11.	CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS	108
11.1.1	<i>Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados</i>	109
11.1.2	<i>Cantidad total de reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad del cliente</i>	110
12.	CLIENTES	111
12.1	SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE.....	111
12.1.1	<i>Gestión digitalizada de los procesos de postventa, aprovechamiento del dato para la mejora de los servicios, procesos y satisfacción del cliente</i>	111
12.2	INDICADORES DE GESTIÓN SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES.....	112
12.3	PRIVACIDAD DEL CLIENTE.....	113
13.	FUNDACIÓN AVINTIA	114
13.1	¿QUÉ ES?.....	114
13.1.1	<i>Buen Gobierno</i>	115
13.1.2	<i>Gestión de la Casa Avintia</i>	116
13.1.3	<i>Colaboraciones con otras organizaciones sociales, benéficas y/o culturales</i>	117
13.2	HUELLA DE CARBONO.....	118
13.3	FUNDACIÓN AVINTIA CON LOS ODS.....	119
13.4	ACCIONES DE SOSTENIBILIDAD.....	119
13.5	OBJETIVOS.....	119
14.	ANEXOS	120
14.1	SOCIEDADES QUE INTEGRAN EL PERÍMETRO CONSOLIDADO DE GRUPO AVINTIA.....	120
14.2	SOCIEDADES PUESTAS EN EQUIVALENCIA.....	125
14.3	ÍNDICE GRI- ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA.....	127



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Cifras financieras por Línea de Negocio.....	22
Tabla 2. Evolución de cifras financieras España.....	22
Tabla 3. Información fiscal del ejercicio 2024 wJurisdicción Fiscal España.....	22
Tabla 4. Subvenciones recibidas en el ejercicio 2024	23
Tabla 5. Temas Materiales Identificados	27
Tabla 6. Lista de Temas Materiales.....	30
Tabla 7. Número de empleados por género	51
Tabla 8. Número de empleados por edad.....	51
Tabla 9. Número de empleados por categoría profesional	51
Tabla 10. Número de empleados por Tipo de Jornada	51
Tabla 11. Número de empleados por empresa por género.....	52
Tabla 12. Número de empleados por empresa por género y edad	52
Tabla 13. Número de empleados empresa, categoría profesional y género.....	53
Tabla 14. Número de empleados por Tipo de Contrato y Género.....	53
Tabla 15. Número de empleados por tipo de contrato y género.....	53
Tabla 16. Número de empleados por tipo de contrato y edad	54
Tabla 17. Número de empleados por categoría profesional y tipo de contrato.....	54
Tabla 18. Promedio de empleados por tipo de Contrato, Género y Edad	55
Tabla 19. Número de empleados por tipo de jornada y categoría profesional.....	55
Tabla 20. Promedio de empleados por tipo de Jornada y género.....	56
Tabla 21. Número De Empleados Por Tipo De Jornada Y Edad	56
Tabla 22. Promedio de empleados por tipo de Jornada, Edad y Categoría Profesional	57
Tabla 23. Promedio de empleados por tipo de contrato y categoría profesional.....	58
Tabla 24. Promedio de empleados por género y edad.....	58
Tabla 25. Número de despidos por edad.....	59
Tabla 26. Número de despidos por género.....	59
Tabla 27. Número de despidos por categoría profesional.....	59
Tabla 28. Número de empleados con discapacidad en las diferentes sociedades de Corporación Grupo Avintia	61
Tabla 29. Número de empleados con discapacidad por sociedad	61
Tabla 30. Áreas de actuación y acciones destacadas Plan de Igualdad Grupo Avintia	62
Tabla 31. Remuneración media anual por género y categoría profesional.....	64
Tabla 32. Remuneración media anual por Edad	64
Tabla 33. Brecha salarial 2024.....	65
Tabla 34. Brecha salarial por Categoría Profesional	65
Tabla 35. Número de permisos de paternidad /maternidad por género por sociedad	66
Tabla 36. Número de permisos de paternidad / maternidad.....	66
Tabla 37. porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva por sociedad.....	67
Tabla 38. Horas de formación por género y categoría profesional	69
Tabla 39. Total horas de formación por categoría profesional	69
Tabla 40. Indicadores de siniestralidad Avintia Proyectos y Construcciones	71
Tabla 41. Indicadores de siniestralidad Avintia Servicios	71
Tabla 42. Indicadores de siniestralidad Avintia Infraestructuras.....	71



Tabla 43. Indicadores de siniestralidad Grupo Avintia.....	72
Tabla 44. Indicadores de siniestralidad Ávita System	72
Tabla 45. Indicadores de siniestralidad Wallex Building Future.....	72
Tabla 46. Indicadores de siniestralidad Inselec.....	72
Tabla 47. Número de días de absentismo por género y categoría profesional	73
Tabla 48. Horas de absentismo por género y categoría profesional.....	73
Tabla 49. Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovable	81
Tabla 50. Consumo de electricidad	81
Tabla 51. Consumo de Agua.....	83
Tabla 52. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en tCO2 e. Alcances 1, 2 y 3	93
Tabla 53. Emisiones de GEI de Corporación Grupo Avintia y sus Líneas de Negocio. Alcances 1, 2 y 1+2.....	94
Tabla 54. Intensidad de las Emisiones de GEI.....	94
Tabla 55. Plan de Reducción de Huella de Carbono hasta 2025	96
Tabla 56. Materiales utilizados por peso o volumen.....	99
Tabla 57. Cantidad de residuos no peligrosos generados.....	101
Tabla 58. Cantidad de residuos de tierras generados.....	101
Tabla 59. Cantidad de residuos de tierra reutilizados	102
Tabla 60. Cantidad de residuos peligrosos generados	102
Tabla 61. Reciclaje de Equipos Informáticos.....	103
Tabla 62. Proveedores de Corporación Grupo Avintia 2024.....	106
Tabla 63. Proporción de gasto en proveedores locales.....	107



MENSAJE ANTONIO MARTÍN JIMÉNEZ

Actualmente nos encontramos en un momento clave para nuestra empresa. Un año crucial en la definición y alineación de nuestros esfuerzos con la Directiva de Informes Corporativos sobre Sostenibilidad (CSRD), que nos reta, no solo a ser más responsables en nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza (ESG), sino a liderar con el ejemplo en un sector que juega un papel fundamental en la construcción del futuro.

Gracias al esfuerzo conjunto de todos, hemos avanzado en la implementación de nuestro Plan de Acción 2022, logrando abordar el 64% de los riesgos ESG identificados, impulsados por las áreas de soporte y control de nuestra compañía, así como por los proyectos de sostenibilidad de 2022 a 2024. Estos avances nos han permitido sentar las bases para la siguiente fase, y este año, más que nunca, necesitamos consolidar lo que hemos logrado y definir con claridad nuestras metas y acciones para el futuro.

En este sentido, hemos dado un paso importante con el Análisis Diagnóstico para la Alineación con la CSRD, estableciendo los primeros cambios menores necesarios y trazando el camino hacia los proyectos clave de 2025-2026. También hemos avanzado en la definición del Plan de Acción preliminar Business Human Rights Accelerator, alineado con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y en la evaluación de los riesgos climáticos asociados con nuestras actividades de construcción. Todo ello refuerza nuestro compromiso con un modelo de negocio sostenible, responsable y respetuoso con los derechos humanos y el medio ambiente.

Además, hemos lanzado iniciativas clave como la Política de Compras Sostenibles y el Manual de Materiales Sostenibles, que nos permitirán incorporar criterios de sostenibilidad en toda nuestra cadena de valor, desde la selección de proveedores hasta la ejecución de cada proyecto.

Con miras a 2025-2027, nuestro enfoque está claro. En el ámbito corporativo, avanzaremos en la alineación con los requerimientos de reporting de la CSRD, adaptando nuestro modelo actual a las nuevas exigencias, que nos llevarán a pasar de 80 indicadores a una media de 1000 indicadores. En paralelo, estamos trabajando en proyectos clave como el Sistema de Control Interno de Información No Financiera y el Análisis de la Cadena de Valor.

En el ámbito de producto y producción, seguiremos evaluando y prescribiendo materiales y soluciones que cumplan con los estándares de la taxonomía de sostenibilidad, promoviendo la economía circular mediante la implementación del Modelo ISO 20887 - LEVELS. Esta transición a un modelo más sostenible también incluye la gestión de residuos y el cálculo de nuestra huella de carbono, lo cual será reportado y monitorizado de manera rigurosa.

La formación en sostenibilidad será otro pilar clave de nuestras acciones, garantizando que cada uno de nosotros, en todos los niveles, cuente con el conocimiento necesario para tomar decisiones informadas y alineadas con nuestros objetivos estratégicos. Además, la comunicación externa e interna en torno a nuestras iniciativas de sostenibilidad será fundamental para fortalecer nuestra marca como líder en este ámbito.



La integración de la biodiversidad y el impacto sobre los recursos hídricos en nuestras obras es una prioridad que ya hemos comenzado a abordar de forma interna. Nuestro objetivo es expandir estos esfuerzos en la evaluación interna de certificación GRESB para la industria inmobiliaria, así como seguir trabajando en la integración de estándares internacionales como la Science Based Targets Initiative (SBTi).

La implementación de mejores prácticas ambientales en la ejecución de nuestros proyectos de EPC y la sostenibilidad en la flota de vehículos y maquinaria también continuará como parte fundamental de nuestro enfoque para minimizar el impacto de nuestra actividad.

Este camino hacia una construcción más sostenible es un compromiso que va más allá de nuestros proyectos, impactando de forma positiva a la sociedad, a las comunidades en las que operamos y al planeta. Estamos convencidos de que nuestras acciones no solo son esenciales para el éxito de nuestra empresa, sino para la creación de un futuro mejor para todos.



1. SOBRE ESTE INFORME

El Estado de Información No Financiera de Corporación Grupo Avintia se desarrolla en cumplimiento de la Ley 11/2018 por la que se modificaba el Código de Comercio. Se trata de un texto que funde la Ley de Sociedades de Capital (aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio), y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, Ley 11/2018). Esta última sustituye al Real Decreto-Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se traspuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

La Ley 11/2018 establece que determinadas sociedades deben preparar un Estado de Información No Financiera (EINF) e incorporarlo al informe de gestión o a un informe separado, correspondiente al mismo ejercicio. El informe debe incluir un mínimo de contenido, cumplir una serie de requisitos y estar basado en marcos de referencia reconocidos.

El Estado de Información No Financiera de Corporación Grupo Avintia está basado en las directrices marcadas por el estándar de reporte de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI) en su última versión Standards, y ha sido redactado en marzo de 2025. La información que en él se reporta se circunscribe al año fiscal 2024. Documenta criterios mínimos de elaboración de informes que satisfacen tanto los requisitos de elaboración de informes de sostenibilidad como los requisitos mínimos de elaboración de informes para clientes e inversores, así como el rendimiento medioambiental, social y de gobierno corporativo, asimismo se hacen referencias a datos de ejercicios anteriores para mostrar la evolución de algunas magnitudes.

La información proporcionada en este documento procede de los diversos sistemas de gestión, como de nuestras áreas corporativas, de soporte y operación. Estos departamentos comparten su información con el área encargada de la coordinación, organización y redacción de este informe.

El presente documento contiene un índice de consulta respecto de los temas que exige la Ley 11/2018 y su correspondencia con los contenidos GRI, refiriendo la página de este informe donde se informa sobre cada tema. También se establece un índice relativo a los principios del Pacto Mundial de la Naciones Unidas, este se encuentra en la parte final del Estado de información No Financiera.

Corporación Grupo Avintia fomenta la participación de sus grupos de interés en los contenidos del Estado de Información No Financiera poniendo a su disposición un canal de comunicación para recoger sus comentarios, sugerencias y observaciones sobre los asuntos tratados en él o de otros que se consideren relevantes.



1.1 PUNTO DE CONTACTO

El canal al cual poden dirigirse es: **Diana Carolina Flores de Casal**

Responsable de Sostenibilidad

dcflores@grupoavintia.com

[\(GRI 2-3 Período del Informe, frecuencia y punto de contacto\)](#)

1.2 VERIFICACIÓN EXTERNA

AUREN AUDITORES SP SLP, de acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, de CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo o Grupo Avintia), que forma parte del Informe de Gestión consolidado adjunto del Grupo.

[\(GRI 2-5 Verificación Externa\)](#)

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'D' and 'C' followed by a vertical line.



2. INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

2.1 CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA

Corporación Grupo Avintia se compone de un amplio abanico de sociedades que integran su perímetro consolidado. Todas disponibles para consulta en el anexo 14.1 de este informe.

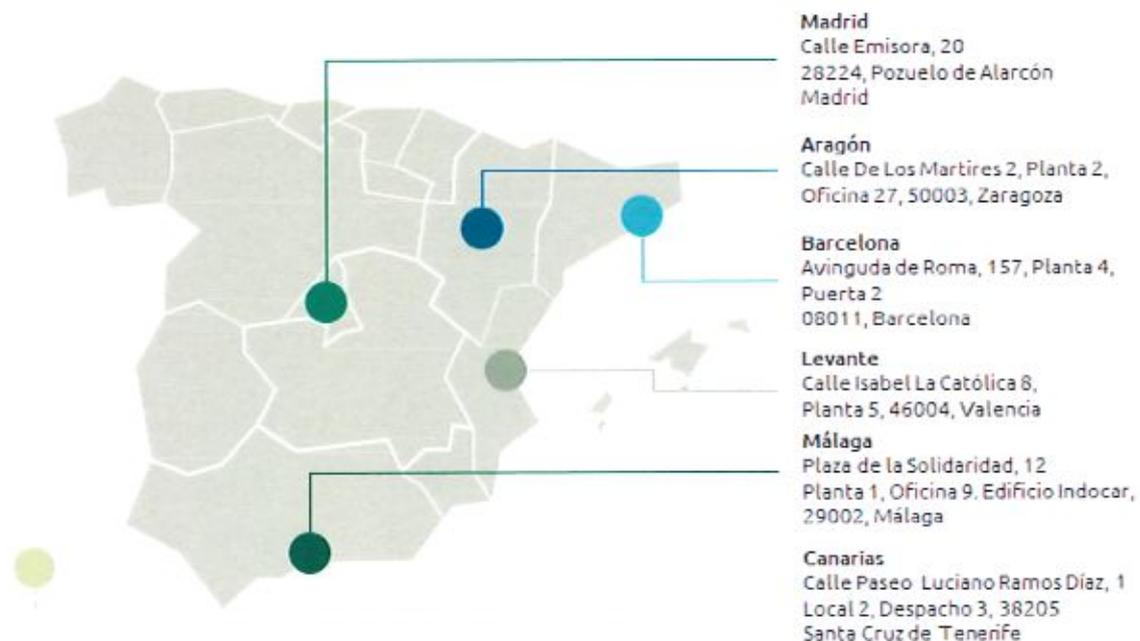
En el presente informe, se han seleccionado y consolidado las sociedades con mayor aportación y significancia para el Grupo en base al activo, patrimonio neto, importe de cifra de negocio, resultado económico y número de empleados.

Las sociedades sobre las que Corporación Grupo Avintia va a informar en este EINF son:

- Corporación Grupo Avintia, S.L.U.
- Grupo Avintia, S.L.U.
- Avintia, Proyectos y Construcciones, S.L.
- Avintia Servicios, S.L.
- Avintia Desarrollo Inmobiliarios, S.L.
- Ávita System, S.L.
- Wallex Building Future S.L.
- Inselec Global, S.L.

(GRI 2-2 Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización)

La sede central de Corporación Grupo Avintia, S.L.U. se encuentra situada en la Calle Emisora 20, 28224 Pozuelo de Alarcón. Madrid, España y está inscrita en el registro mercantil de Madrid en Hoja M-663037, Tomo 37417, Folio 140.

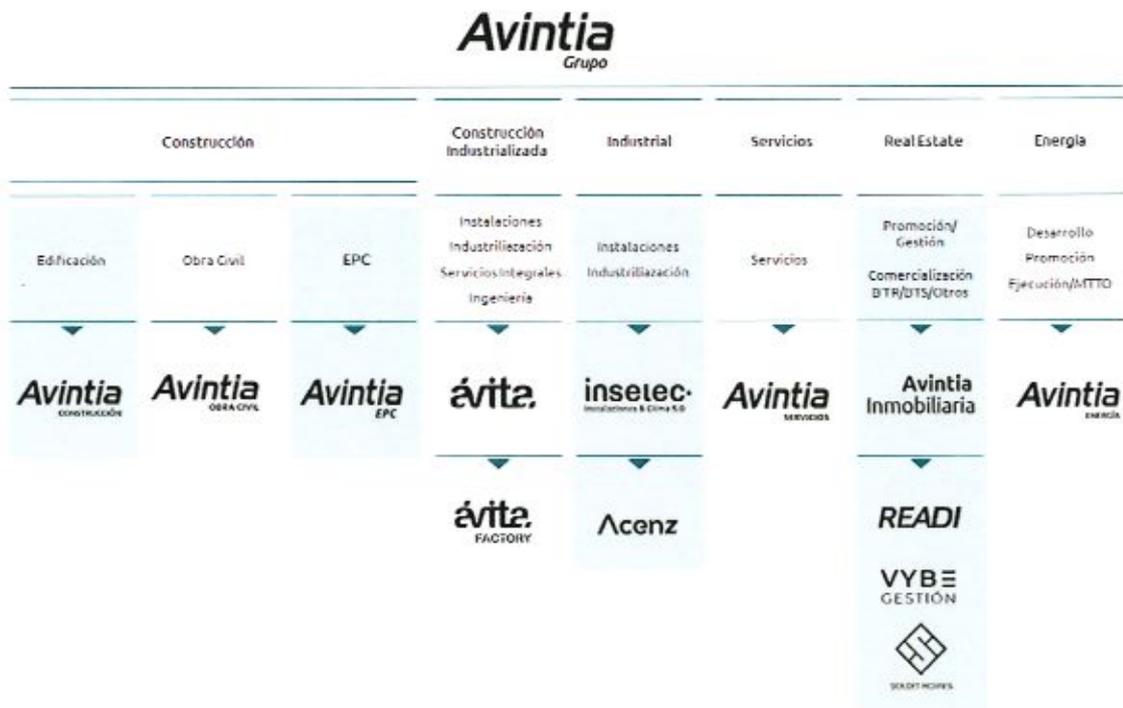


(GRI 2-1 Detalles de la Organización)



El Grupo se caracteriza por la proactividad y la innovación continuada desde el modelo de excelencia Avintia, explorando nuevas formas de operar y gestionar sus negocios tradicionales al mismo tiempo que desarrolla nuevas líneas, productos y servicios que respondan a las necesidades del mercado, y que buscan aportar un impacto positivo al medioambiente y la sociedad. Iniciativas y oportunidades que aporten un valor basado en la experiencia y evolución de la compañía.

Con el fin de poder ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades de cada segmento, el Grupo ofrece un portafolio basado en cinco líneas principales de negocio según el siguiente organigrama:

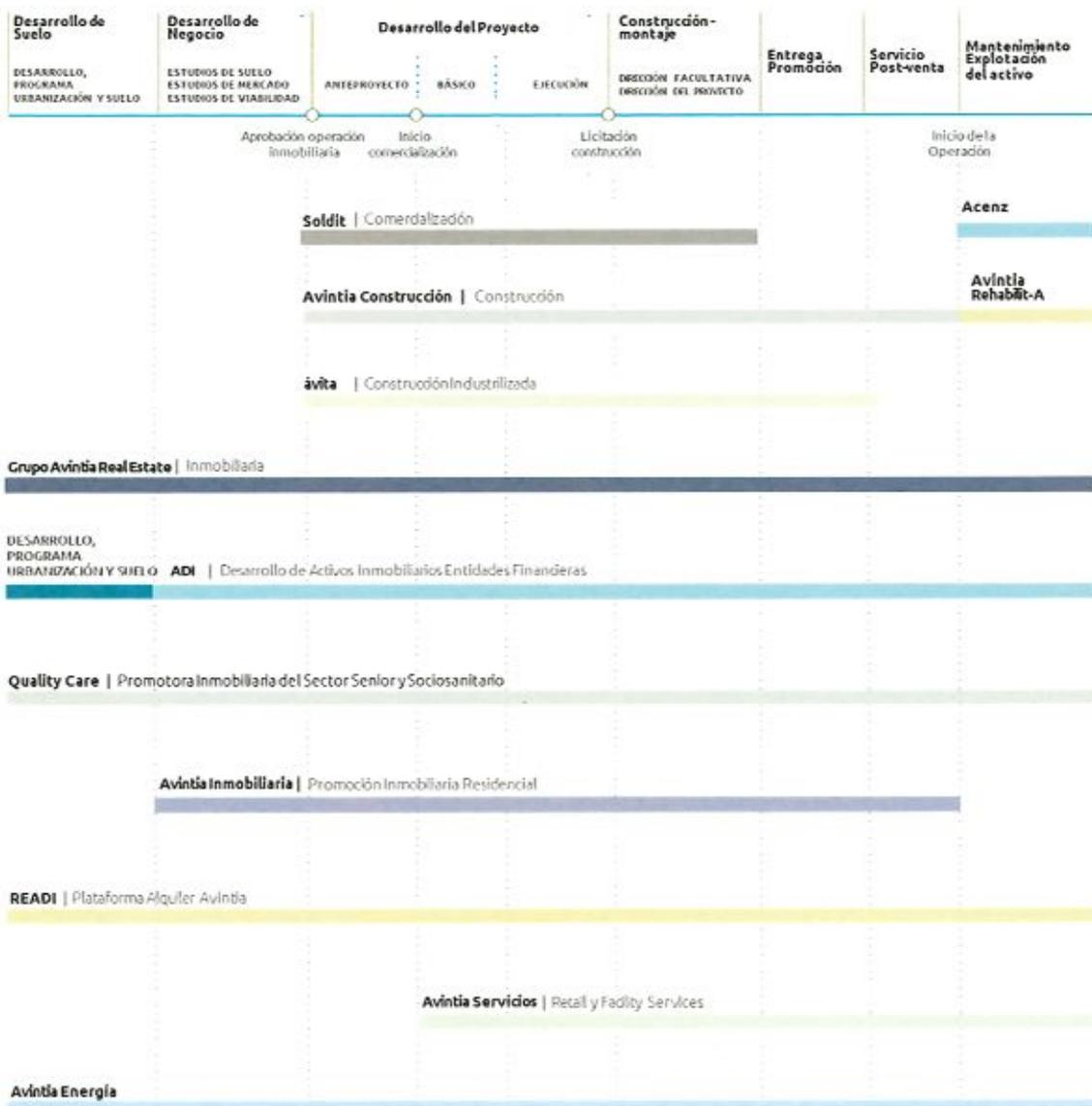




2.2 ACTIVIDADES MARCAS PRODUCTOS Y SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN

1.1.1 Cadena de Valor de Grupo Avintia

Todas estas líneas de negocio del Grupo permiten abarcar y controlar toda la cadena de valor del ciclo constructor-inmobiliario y de la energía, desde la selección y captación del suelo, hasta la gestión inmobiliaria y promoción energética, pasando por el estudio de viabilidad, desarrollo y construcción de proyectos, la postventa y mantenimiento, tal y como se puede observar en el siguiente esquema:





1.1.2 Cadena de Suministros

La división de Construcción concentra la mayor proporción de los proveedores de la compañía, los procesos de compras tienen como objetivo la provisión de materiales, productos y servicios de construcción a los proyectos de ejecución activos en el momento. Una muy reducida cantidad de los pedidos de compras está destinada a las oficinas, delegaciones y departamentos centrales que dan soporte a la ejecución a las diferentes líneas de negocio y sus proyectos.

La cadena de suministro está integrada por suministradores (fabricantes y distribuidores) y subcontratistas.

1.1.2.1 Características específicas de la cadena de suministros:

- Elevado número de proveedores, desde grandes multinacionales con implantación global y altamente tecnificadas, hasta pequeños proveedores (principalmente subcontratistas) locales para trabajos menos cualificados; y necesidad de adaptación a los requerimientos de cada mercado local.
- Grado de subcontratación importante
- Importante porcentaje de proveedores locales

(GRI 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés)

(GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos)



1.1.3 Actividad de Construcción

El objetivo de Avintia Proyectos y Construcciones es la ejecución de proyectos de edificación e infraestructuras. Siendo la primera división de Corporación Grupo Avintia, la construcción ha sido siempre el motor de la compañía, posicionando a la compañía como uno de los líderes en el sector en España. Cuenta con experiencia en todas las tipologías y escenarios, siempre con garantía de cumplimiento en plazo y presupuesto.



El know how de sus profesionales, procesos y planificación, hacen que esté preparada para cualquier proyecto, cumpliendo con las máximas exigencias del mercado gracias a la aplicación de sistemas e innovación constante para satisfacer las necesidades del cliente.

1.1.3.1 Avintia Construcción en cifras



1.1.4 Construcción Industrializada

Ávita, es la compañía de Grupo Avintia con ADN 100% Impulsor de la construcción industrializada sostenible, cuyo propósito se centra en ofrecer a los inquilinos una nueva forma de vida que sea confortable, segura, saludable y de bajo impacto ambiental.

Abanderando la modernización del sector, su avance hacia el desarrollo sostenible y hacia una economía baja en carbono, Ávita ha desarrollado un sistema constructivo integral, que tiene como principales premisas: crear de un impacto positivo al medio ambiente, promover el uso de materiales reciclados y el tratamiento adecuados de materiales y soluciones en el final de su ciclo de vida y la transformación digital a través de la integración del modelo de gestión del proyecto.



ávita.

ávita Factory
Trabajos de Urbanización, Infraestructura portuaria, ferroviaria o de paso peatonal



Construcción Industrializada
Viviendas en altura
Terciario: hoteles, residencias de mayores



Hub I+D+i
Colaboración multidisciplinaria, desarrollo de soluciones y tecnología (co-creación)

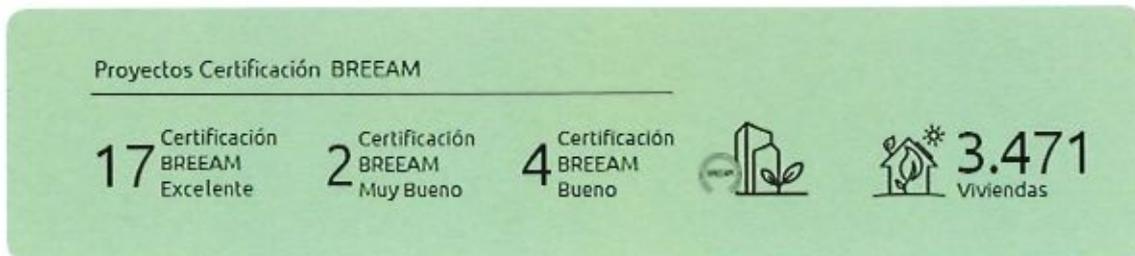


ávita ha dado lugar a un ecosistema de marcas líderes en sus respectivos sectores, que aportan al sistema soluciones innovadoras para ofrecer un producto de altas prestaciones, eficiente energéticamente, de bajo impacto ambiental, que prescribe desde el diseño la optimización del uso de los recursos, la reducción de los residuos de construcción y que busca garantizar la correcta

disposición estos, de los materiales y soluciones al final de su ciclo de vida. El sistema integral de construcción industrializada es el resultado del trabajo colaborativo y coordinado del ecosistema de innovación y los diferentes equipos de trabajo de la compañía, promotores y estudios de arquitectura, fundamentado en 5 premisas:

Edificios residenciales BTS y BTR, Hoteles, Residencias de mayores, Residencias de Estudiantes y edificios de uso mixto son algunas de las tipologías que son posibles desarrollar con ávita. La versatilidad del sistema de construcción industrializada y la implicación de todos los actores: arquitecto, promotor, ingenierías y constructora, mediante la metodología BIM, permiten crear proyectos únicos y adaptados a cada necesidad.

1.1.4.1 Cartera de Proyectos 2024





1.1.5 Industrial

Dentro de la división industrial, Inselec es una empresa de generación 5.0 especializada en la ejecución y mantenimiento de instalaciones de distribución de energía eléctrica y climatización, incorporando la tecnología más avanzada y contando con un departamento de ingeniería propio, que aporta un gran diferencial y valor añadido a todos los proyectos.

La actividad de Inselec se centra en la ejecución y mantenimiento de instalaciones de distribución de energía eléctrica y climatización, tanto en obra nueva como en rehabilitación, llevando a cabo ingeniería y diseño de instalaciones eléctricas y mecánicas, construcción de líneas de alta y baja tensión, construcción de centros de transformación, protección contra incendios (PCI) y telecomunicaciones, para el sector residencial, dotacional, industrial, logístico, tecnológico o de obra pública.

Las tipologías de proyectos que aborda son los siguientes: centros educativos, plataformas logísticas, centros deportivos y de ocio, hoteles, residencias de estudiantes o ancianos, edificios de oficinas, hospitales, estaciones depuradoras y de bombeo, etc.

1.1.5.1 Cartera de Proyectos



inselec
Instalaciones & Clima 5.0

Tratamiento de aguas
Estaciones de tratamiento de agua potable, estaciones de tratamiento terciario para el uso de agua reutilizada, centrales hidroeléctricas, instalaciones de cogeneración



Climatización 5.0
Asesoramiento técnico y ejecución de proyectos de climatización, ventilación, PCI, energías renovables, aerotermia y geotermia



Instalaciones fotovoltaicas
Para generación de energía o para autoconsumo con una potencia de hasta 50MW. Edificios terciarios y dotacionales



Instalaciones Eléctricas
Desarrollo del proyecto, tramitación, legalización y ejecución de instalaciones eléctricas de interiores sectores industriales y terciarios.



Líneas de media tensión y centros de transformación
Nuevas instalaciones, reformas y ampliación de instalaciones existentes, localización y reparación de averías, mantenimiento preventivo, pequeñas acometidas y medida (PAMED), automatización de OCR y centros de reparto






1.1.6 Servicios

A través de esta división Corporación Grupo Avintia presta servicios de gestión integral puesta en valor de los activos inmobiliarios de una amplia y diversa base de clientes de primera línea, desde entidades financieras o fondos de inversión hasta hospitales, centros comerciales, escuelas y activos estratégicos fundamentales para la actividad económica.

Avintia Servicios ofrece una gestión 100% digitalizada de la mano de óptima Services, Plataforma Tecnológica CRM creada in house con la que Avintia Servicios puede planificar, controlar y supervisar sus proyectos y actividades de forma transversal, desde cualquier dispositivo en tiempo real e integrar al cliente en el proceso de principio a fin, o en aquellas fases que este requiera, con la opción de modelar dicha integración en función de sus necesidades.

Líneas de actuación de Avintia Servicios:



Rehabilitaciones Fit Out/Reformas
Acondicionamientos integrales y reformas interiores

Home Assistance
Soluciones de incidencias en la explotación de las promociones en alquiler

Mantenimiento Proactivo, y Correctivo
Mantenimiento de inmueble, resolución de incidencias y atención de urgencias

Rehabilitación Sostenible
Rehabilitación de barrios, oficinas, edificios, mejora de la eficiencia energética en viviendas

Home Insurance
Adecuación de inmuebles en Evaluación de daños In Situ y Telemáticamente (Call Center) Coordinación, seguimiento y auditoría de las reparaciones

Adecuaciones y Rotacionales
Adecuación de inmuebles en Promociones

Preventa y Postventa
Planificación, coordinación y gestión de repasos
Gestión 360º del servicio



1.1.7 Inmobiliaria

La división inmobiliaria de Corporación Grupo Avintia se dedica a la promoción de proyectos inmobiliarios, posicionando al cliente como centro de todo. En el 2022, el Grupo diversificó su portafolio de soluciones, adecuando cada una a las necesidades y exigencias de cada segmento:

- **Avintia Inmobiliaria:** línea para promoción directa en España, con su filial Avidi Homes en Andorra, se diferencia por desarrollar activos únicos fuera de mercado, trabajando la primera y segunda residencia en un segmento medio y alto, en emplazamientos privilegiados, con altas calidades y un cuidado diseño arquitectónico.
- **Soldit Homes:** la compañía centra su actividad en la oferta de servicios para la gestión y comercialización de promociones y activos inmobiliarios de obra nueva propia y de terceros. Como spin-off del departamento comercial de Avintia Inmobiliaria, aporta un alto nivel de conocimiento en todas las fases de desarrollo de una promoción, desde el estudio de mercado hasta la comercialización y entrega del activo.
- **READI:** El Build to Rent asequible es una necesidad apremiante en muchas de las grandes ciudades españolas. Desde READI, de la mano de ávita-constructora industrializada de Grupo Avintia-, damos respuesta a esta carencia desarrollando inmuebles para inversores institucionales, patrimonialistas y administraciones públicas, destinados al alquiler con altos estándares de calidad y prestaciones, manteniendo un precio asequible para el usuario final.



Avintia Inmobiliaria

Build To Rent
Promoción
propia y
delegada **READI**



1.1.7.1 Cartera 2024





1.1.8 Energía

Corporación Grupo Avintia apuesta por la generación de energías limpias y las soluciones para el ahorro energético. Avintia Energía es la división del Grupo especializada en el desarrollo, construcción llave en mano, explotación y mantenimiento de activos de Proyectos de Energías Renovables de diversa tipología.

Los principales ámbitos en los que el Grupo desarrolla sus proyectos son el fotovoltaico, el termo solar, la generación distribuida, el hidrógeno verde, el autoconsumo y la eficiencia energética.

La creación de esta división de Energía se originó en un contexto de modernización y transición hacia un nuevo modelo energético y económico, centrado en la descarbonización y la sostenibilidad. Este enfoque está en línea con el cumplimiento del Pacto de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU, que se enfocan en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y abordar el cambio climático.

1.1.8.1 Portafolio de Proyectos



(GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales)

Promoción de proyectos de energías renovables
Desarrollo de proyectos greenfield llave en mano

Construcción de EPC/BOS propia o con terceros
Construcción llave en mano y open book



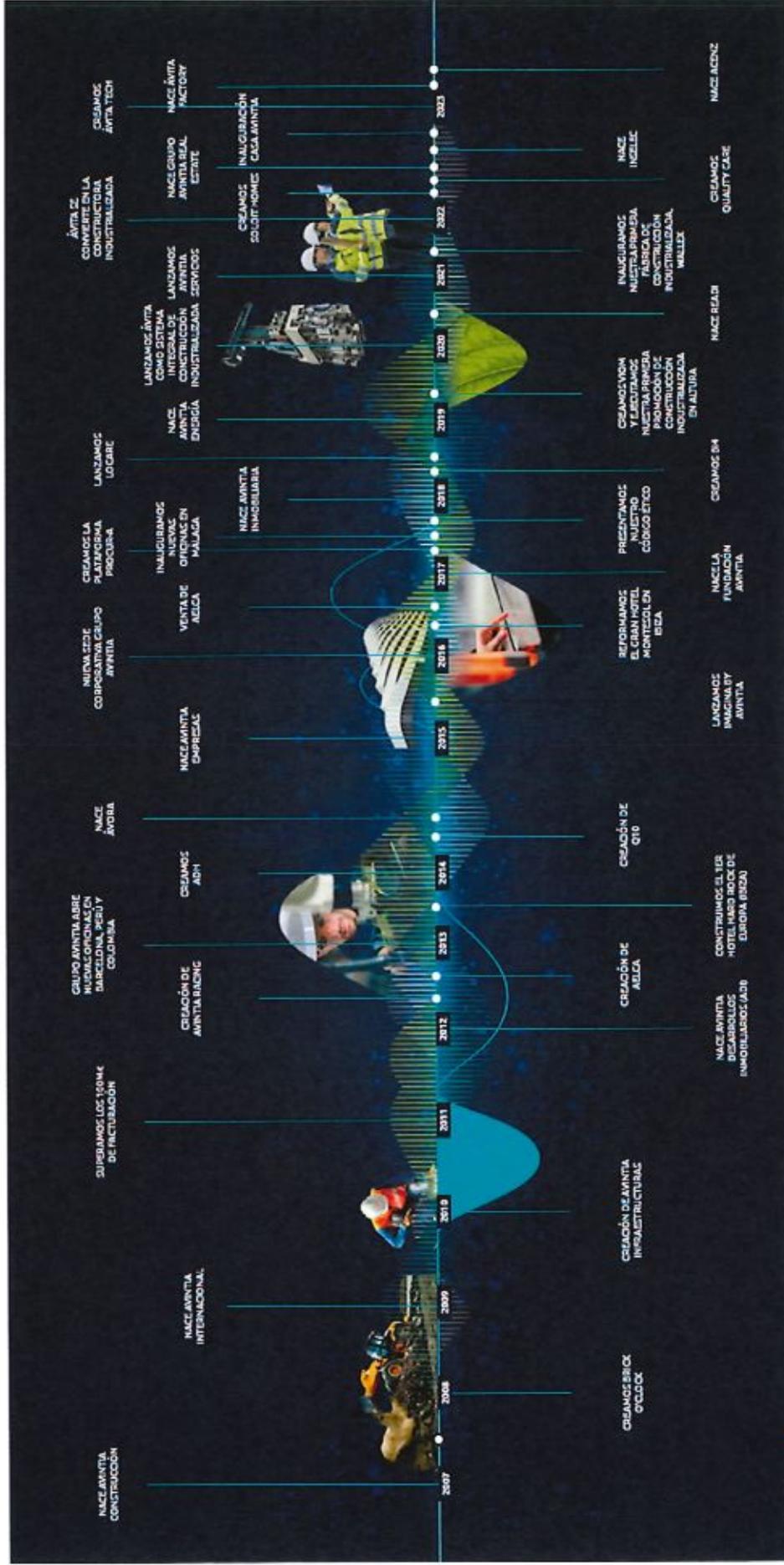
Financiación de proyectos
Estudio financiero y gestión directa con entidades financieras

Explotación de proyectos
Seguimiento durante la vida útil del proyecto, optimizando su eficiencia y beneficio



2.3 TRAYECTORIA DE GRUPO AVINTIA

(GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales)





2.4 CIFRAS OPERATIVAS CLAVE

La siguiente tabla, muestra las cifras de negocio de Grupo Avintia en función de las distintas líneas de negocio:

TABLA 1. CIFRAS FINANCIERAS POR LÍNEA DE NEGOCIO

	2024				2023			
	Construcción	Promoción Inmobiliaria	Energía	Total Grupo	Construcción	Promoción Inmobiliaria	Energía	Total Grupo
INGRESOS								
Ventas	579.861.566	61.683.315	104.395	641.649.276	503.052.234	93.435.292	4.731.524	601.219.050
RESULTADOS								
Resultado de explotación del segmento	11.113.467	2.488.448	(2.567)	13.599.348	10.457.111	2.639.313	4.460.780	17.557.204
Resultados financieros	(991.359)	(1.758.505)	38.399	(2.711.465)	(720.248)	(941.036)	(343.245)	(2.004.529)
Resultado antes de impuestos e ingresos sociedades por puesta en equivalencia	10.122.108	729.943	35.832	10.887.883	9.736.863	1.698.277	4.117.535	15.552.675
Resultado de sociedades puestas en equivalencia	-	155.234	-	155.234	-	1.078.615	-	1.078.615
RESULTADOS ANTES DE IMP.	10.122.108	885.177	35.832	11.043.117	9.736.863	2.776.892	4.117.535	16.631.290

En cuanto a la evolución de estas cifras, es la siguiente:

TABLA 2. EVOLUCIÓN DE CIFRAS FINANCIERAS ESPAÑA

	2024	2023
INGRESOS		
Ventas	641.649.276	601.219.050
RESULTADOS		
Resultado de explotación	13.599.348	17.557.204
Resultados financieros	(2.711.465)	(2.004.529)
Resultado antes de impuestos e ingresos sociedades por puesta en equivalencia	10.887.883	15.552.675
Resultado de sociedades puestas en equivalencia	155.234	1.078.615
RESULTADOS ANTES DE IMPUESTOS	11.043.117	16.631.290

La información fiscal en el ejercicio 2024 es la siguiente:

TABLA 3. INFORMACIÓN FISCAL DEL EJERCICIO 2024 JURISDICCIÓN FISCAL ESPAÑA

Beneficios/(Pérdidas) antes ISS	Beneficios/(Pérdidas) después ISS	ISS* Devengado en el año en curso	ISS* pagado (criterio de caja)
11.043.117	8.820.251	(2.222.866)	26.139



TABLA 4.SUBVENCIONES RECIBIDAS EN EL EJERCICIO 2024

Concepto	2024	2023	Variación
Bonificaciones riesgos laborales	-	-	-
Bonificaciones fomento empleo	-	-	-
TOTAL	-	-	-

(GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno)

(GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido)

(GRI 207-4 Presentación de Informes país por país (Beneficios obtenidos - Impuestos sobre beneficios pagados)



2.5 FACTORES Y TENDENCIAS QUE PUEDEN AFECTAR AL NEGOCIO

1.1.9 TENDENCIAS DE LOS SECTORES ASOCIADOS A LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

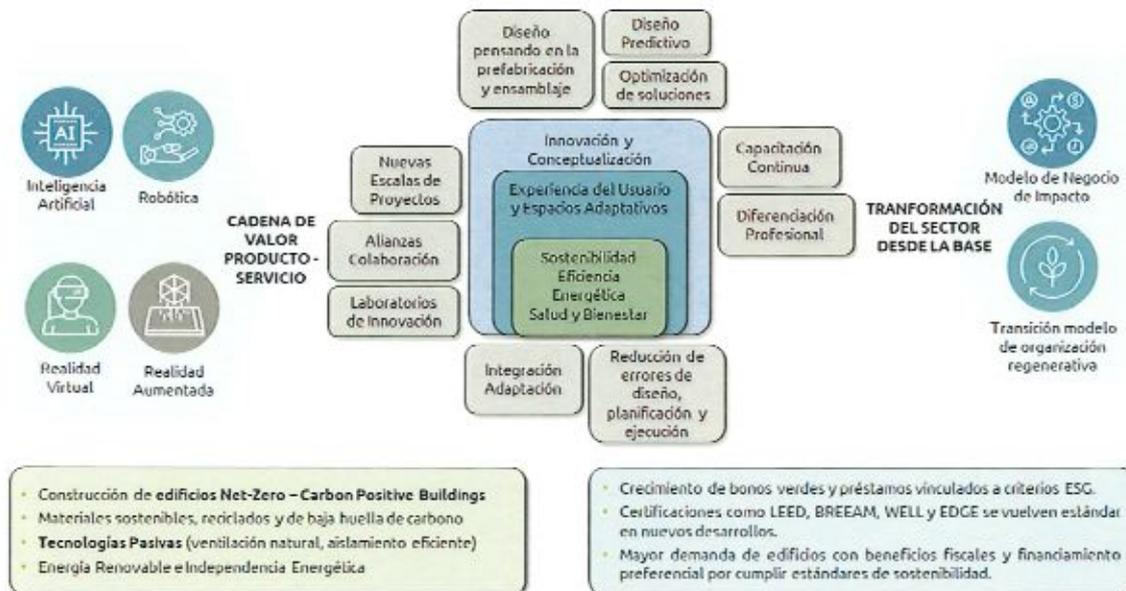


IMAGEN 1. TENDENCIAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN - INMOBILIARIO

1.1.10 TENDENCIAS GLOBALES SOSTENIBILIDAD

- **Emergencia de tecnologías revolucionarias:** como la Climate-Positive (Soluciones que revertan el daño ambiental: tecnologías que capturan y almacenan carbono, o que transforman CO2 en productos útiles) y la Inteligencia Artificial.
- El **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** horizonte regulatorio para las empresas en 2024. Las empresas no solo deben asegurarse de cumplir con los requisitos de divulgación, en paralelo es necesario revisar y transformar los procesos internos para recopilar, verificar y presentar datos de manera efectiva (aprobado proyecto de ley 29/10/2024).
- **Énfasis en la doble materialidad:** las empresas deben considerar cómo sus operaciones impactan al medio ambiente y la sociedad, y viceversa, cómo los factores ambientales y sociales pueden afectar la viabilidad y rentabilidad de la empresa.
- Integración más profunda de la sostenibilidad con el balance financiero de la empresa
- **Emisiones de Alcance 3 - Transparencia de la Cadena de Suministro:** las emisiones de alcance 3 superan con creces las emisiones directas de una empresa, lo que las convierte en un área crítica para las iniciativas de reducción de carbono.



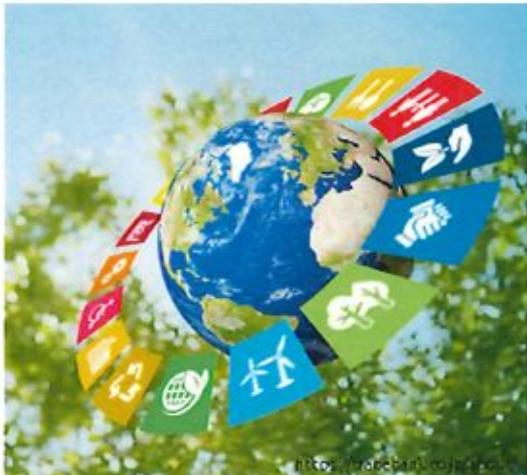
- **Green Claims Directive:** las empresas deberán respaldar sus afirmaciones con evidencia científica sólida y confiable, presentar sus afirmaciones de manera clara y comprensible para los consumidores, evitando el uso de términos vagos o engañoso, sistema de verificación independiente para las afirmaciones medioambientales.





3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Como resultado del proceso evolutivo y participación proactiva de todos los niveles de la organización en el desarrollo de la Estrategia de Sostenibilidad de Corporación Grupo Avintia, la compañía es cada vez más consciente de la repercusión social, medioambiental y económica de las actividades de su cadena de valor. Esta concienciación transformada en acción constante ha resultado en la consecución de un proyecto empresarial orientado a la creación de impacto positivo a largo plazo en todos los ámbitos en los que la empresa desarrolla sus actividades.



Las prioridades estratégicas del Grupo se agrupan en tres pilares fundamentales: la neutralidad de carbono o Net Zero, la promoción de la circularidad en los proyectos desde el diseño, pasando por el proceso de producción, la construcción e instalación hasta la operación del edificio y la maximización del bienestar y la salud de las personas.

La transformación digital y las alianzas estratégicas son los ejes transversales para vertebrar la transformación y contribuir de forma directa a la transición del sector hacia un

modelo más sostenible. Grupo Avintia plantea sus objetivos en base a la gestión de diferentes aspectos materiales con diferentes grados de ambición para los horizontes de tiempo 2025, 2030 y 2050, promoviendo la acción a través de las líneas fuerza con los ODS identificadas por la compañía. Las líneas de negocio del Grupo integran progresivamente, los objetivos de la Estrategia de Sostenibilidad en sus actividades con el objeto de responder a los temas materiales, riesgos ESG y objetivos establecidos en esta materia, trabajando de forma transversal y colaborativa con el área de Sostenibilidad.



SALUD Y BIENESTAR

- Fomentar la seguridad, apoyar más allá de la prevención de daños para mejorar el bienestar general de nuestros equipos, colaboradores, subcontratistas, comunidades y el medio ambiente.
- Garantizando la contribución en la certificación Sistema de Seguridad y Salud Laboral según la Norma ISO 45001
- Formación continua de nuestros equipos de trabajo y subcontratistas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Fortaleciendo la cultura de seguridad a través del desarrollo de programas de concienciación y sensibilización como la campaña "Cero Defectos".
- Promoviendo e impulsando la seguridad de terceros mediante estrategias de compras responsables que fomenten la adopción de las medidas necesarias para
- Desarrollando e implementando soluciones constructivas y servicios que aporten seguridad, salud y bienestar a las personas.

INDUSTRIA INNOVACIÓN E IBERA STRIC ERA

- Fomentando e implementando procesos de innovación abierta colaborativa para el desarrollo técnico.
- Implementando y optimizando soluciones, procesos, servicios y tecnologías que generen menor impacto ambiental a través de la reducción de las emisiones, uso eficiente de los recursos y materiales y la consecuente reducción de residuos.
- Optimizando los procesos y materiales utilizados en la construcción tradicional, adoptando un enfoque sostenible.
- Promoviendo la industrialización y desdibujando del sector, y con ello de la economía a través de la implantación de la construcción industrializada.

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

- A través de la estandarización e industrialización de procesos y soluciones y el desarrollo de diseños para el ensamble y desmontaje que faciliten la formalización de modelos estandarizados de gestión de residuos y la definición de planes de actuación sobre materiales, estructuras y elementos, durante y al final de la vida útil de un edificio.
- Implementando modelos de colaboración y participación de los actores de la cadena de valor de la construcción, incorporando procesos de investigación para el diseño de modelos integrales de reutilización, recuperación y reciclaje de materiales y elementos.
- Desarrollando estrategias para la incorporación de materiales elaborados con alto porcentaje de materiales reciclados que garanticen un alto rendimiento y calidad del producto.

ACCIÓN POR EL CLIMA

- Medir y reportando las emisiones de alcances 1, 2 y 3 de la compañía y sus Líneas de Negocio.
- Desarrollando estrategia y planes de acción específicos para la optimización de las emisiones de carbono en todas las operaciones del Grupo.
- Fomentando el uso eficiente de la energía eléctrica, realizando auditorías energéticas, sistemas de iluminación eficientes, y campañas de concienciación y sensibilización.
- Informando del desempeño de la compañía en materia de acción climática con la transparencia y rigor pertinentes tanto a nivel de productos y servicios como de operaciones.
- Implementando soluciones, procesos y tecnologías que garanticen un menor impacto ambiental y faciliten la obtención de datos para el análisis del rendimiento de los indicadores ambientales a lo largo de la cadena de valor.

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- Estableciendo un amplio marco de políticas y mecanismos de control que faciliten una actividad transparente y libre de corrupción.
- Implementando políticas y protocolos que aseguren la igualdad entre todos los trabajadores.
- Estableciendo un canal de participación y denuncia para fomentar un sistema responsable y transparente libre de discriminaciones.
- Impulsando un sistema transparente que garantice el acceso a la información y promueva las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.



4. TEMAS MATERIALES

En respuesta al compromiso adquirido de realizar este proceso de autoanálisis de forma bienal, Corporación Grupo Avintia ha realizado el análisis de doble materialidad o importancia relativa correspondiente al año 2023, con el objetivo de profundizar aún más en la comprensión de la interconexión entre las operaciones empresariales, las cuestiones ambientales y sociales, de forma que sus resultados faciliten la anticipación a los posibles cambios en el mercado, la adaptación proactiva a las expectativas de sus grupos de interés, el desarrollo de planes de gestión a largo plazo.

"Un asunto de sostenibilidad es material desde una perspectiva financiera si desencadena o puede desencadenar efectos financieros materiales sobre el desarrollo de la empresa, incluidos los flujos de caja, la posición y el rendimiento financieros, a corto, medio o largo plazo. Este es el caso, en particular, cuando genera o puede generar riesgos u oportunidades que influyan o puedan influir significativamente en sus flujos de caja futuros. Es probable que los flujos de caja futuros, junto con otros factores críticos como el modelo de negocio, la estrategia, el acceso a la financiación y el coste del capital, influyan en la situación y los resultados financieros de la empresa a corto, medio o largo plazo."(ESRS 1 General principios, p. 12)

4.1 Proceso de Determinación de Temas Materiales

En la primera etapa de la evaluación de materialidad se han identificado los temas relevantes para la compañía a través de un análisis de diferentes fuentes secundarias, entre ellas entidades como Morgan Stanley Capital International (MSCI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y 4 compañías competidoras del sector. Adicionalmente, se han incluido las fuentes internas que la compañía y el equipo consultor ha considerado oportuno: evaluaciones previas, planes estratégicos, bases de datos de satisfacción de cliente, reclamaciones, base de datos de consultas, memorias de sostenibilidad, matriz de riesgos, etc.

Tras estudio preliminar, se identificaron una serie de temas relevantes para la compañía sobre los que posteriormente se realizó el análisis de materialidad. Estos temas se enmarcados en cuatro categorías: medioambiente, social, gobernanza, económico.

[\(GRI 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés\)](#)

TABLA 5. TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS

ÁMBITO	TEMAS IDENTIFICADOS	DESCRIPCIÓN
MEDIOAMBIENTE		
Cambio Climático		Reducir y compensar las emisiones de CO2 de acuerdo con la mitigación del cambio climático, además de adaptar el modelo de negocio a las condiciones climáticas cambiantes.
Gestión eficiente de los recursos		Uso de energía de fuentes renovables, adopción de medidas de eficiencia energética e implementación de tecnologías para reducir el consumo de agua, entre otros.
Economía circular		Diseño de proyectos fundamentado en un enfoque circular para la selección y adquisición de materias primas, el aumento en la utilización de materiales reciclados, así como la gestión y valorización adecuada de los residuos.



SOCIAL	
Salud, seguridad y bienestar	Promoción de la seguridad laboral, reducción de incidentes en el trabajo, fomento del bienestar físico y emocional, implementación de programas de salud y otorgamiento de beneficios.
Diversidad e igualdad de oportunidades	Implementación de políticas de contratación equitativas, así como políticas que fomenten la diversidad en términos de género, generación, funciones laborales, cultura e inclusión LGTBI+.
Desarrollo profesional y gestión del talento	Atracción y retención del talento, inversión en programas de formación e implantación de instrumentos motivacionales (p. ej. objetivos personales), junto con el fomento del compromiso y el orgullo de pertenencia.
Derechos humanos y laborales (personal propio)	Protección del derecho a la intimidad, preservación de la libertad de asociación y establecimiento de políticas contra la violencia de género y contra la discriminación por motivos religiosos, sexuales, ideológicos, entre otros.
Compromiso con las comunidades locales	Contribución a la economía local, diálogo con los grupos de interés, generación de impacto y creación de valor social mediante proyectos colaborativos y de voluntariado.
GOBERNANZA	
Buen gobierno, ética y cumplimiento	Prácticas éticas y buen gobierno empresarial, transparencia tanto interna como externa, políticas contra la corrupción y la competencia desleal, así como una influencia responsable en el entorno durante el desarrollo de las actividades.
Ciberseguridad y protección de datos	Garantizar la privacidad, protección de datos y ciberseguridad de empleados, clientes y socios comerciales, tanto en los servicios ofrecidos como en las infraestructuras.
Gestión sostenible de la cadena de suministro	Inclusión de cláusulas sociales (p. ej. respeto DDHH) y ambientales (p. ej. disposición de la ISO 14001) en contratos para garantizar la sostenibilidad de la cadena de suministro, así como llevar a cabo la evaluación y supervisión para garantizar su cumplimiento.
Satisfacción y seguridad del cliente y el usuario final	Satisfacción y seguridad de clientes y usuarios finales, destacando el asesoramiento, la atención al cliente/usuario, así como la gestión y resolución de incidencias y reclamaciones.
Gestión del riesgo	Gestión de los riesgos (incluidos los ambientales, sociales y de gobernanza), junto con el cumplimiento y la adaptación al marco regulatorio tanto actual como futuro.
ECONÓMICO	
Innovación y digitalización	Desarrollo de soluciones I+D+i fundamentadas en las nuevas tecnologías, con el objetivo de lograr un desarrollo sostenible, buscando la eficiencia y manteniendo un equilibrio entre aspectos económicos, técnicos, sociales y medioambientales.
Sostenibilidad y solidez financiera	Fortalecimiento y capacidad de recuperación del modelo de negocio frente a los desafíos futuros, con un rendimiento financiero a corto, medio y largo plazo. Esto abarca, de igual forma, la adaptación a los requisitos de financiación e inversión sostenible.



3.1.1 Identificación de IROs

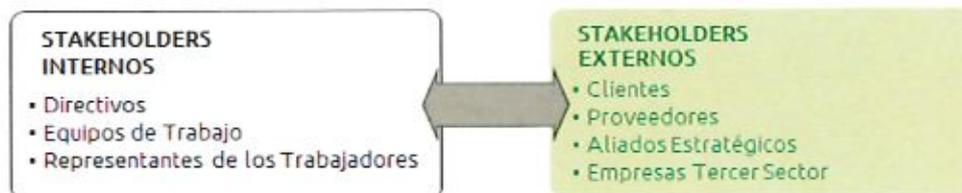
Se ha realizado una identificación preliminar de los Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) asociados a cada tema potencialmente material para poder validarlos en las entrevistas y en los focus groups con el objetivo de hacer una selección de los IROs de mayor relevancia para cada uno de los temas materiales.

OBJETIVOS

- Reconocer los puntos clave asociados a cada tema identificado para poder:
 - Detectar los impactos (de dentro hacia afuera) provocados por **GRUPO AVINTIA** en su entorno (reales) o que puede llevar a provocar (potenciales).
 - Anticiparse a los riesgos (de fuera hacia dentro) que pueden afectar a **GRUPO AVINTIA** a nivel económico.
 - Aprovechar las oportunidades (de fuera hacia dentro) que pueden favorecer a **GRUPO AVINTIA** a nivel financiero.

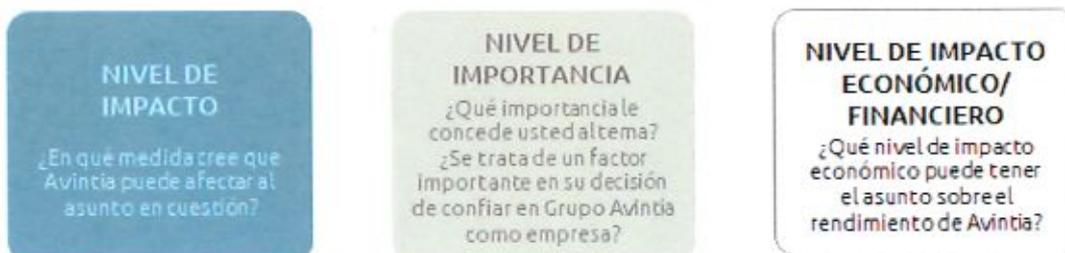
3.1.2 Grupos de Interés Corporación Grupo Avintia

Debido a la diversidad de los diferentes grupos de interés de la compañía, como resultado de las entrevistas realizadas al equipo responsable del proyecto, para este análisis se ha priorizado la consulta a aquellos con mayor afección directa: clientes, empleados, representantes de los trabajadores, aliados estratégicos, proveedores, empresas del tercer sector. De esta manera, el Grupo ha tenido en cuenta la relevancia de los diferentes asuntos tanto para un público interno, como externo.



3.1.3 Priorización de Temas Materiales

Para la priorización de temas materiales, como primera fase se realizó el envío de una encuesta a los grupos de interés, para evaluar cada uno de los asuntos relevantes identificados según los siguientes criterios:



Lo registros consolidados, priorizados y ponderados de forma cuantitativa a partir de las encuestas enviadas, han sido complementados a través de entrevistas personales a Directivos y focus group internos. En próximos ejercicios se prevé la realización de focus groups con proveedores estratégicos y clientes.

(GRI 3-1 Proceso para determinar los temas materiales)



(GRI 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés)

El resultado de análisis facilita a la Dirección de la compañía un listado con los aspectos materiales para la compañía y sus grupos de interés y su vínculo con las necesidades identificadas a lo largo de los siguientes ejercicios.

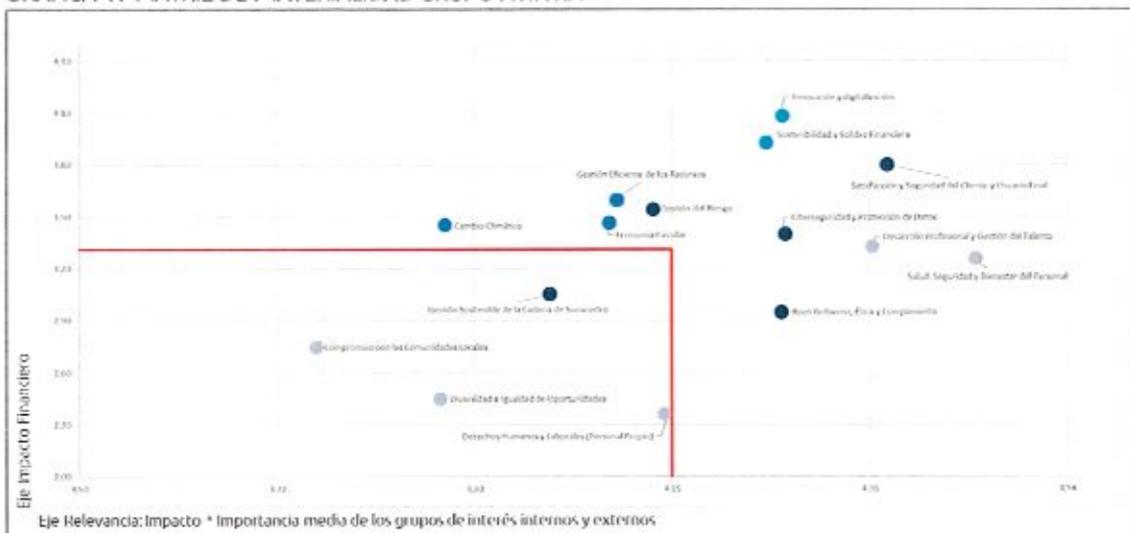
1. Innovación y digitalización
2. Sostenibilidad y solidez financiera
3. Satisfacción y seguridad del cliente y usuario final
4. Salud, seguridad y bienestar del personal
5. Desarrollo profesional y gestión del talento
6. Gestión eficiente de los recursos
7. Gestión del riesgo
8. Ciberseguridad y protección de datos
9. Economía circular
10. Cambio climático
11. Buen gobierno, ética y cumplimiento

LISTADO DE TEMAS MATERIALES

TABLA 6. LISTA DE TEMAS MATERIALES

(GRI 3-2 Lista de temas materiales)

GRÁFICA 1. MATRIZ DE MATERIALIDAD GRUPO AVINTIA



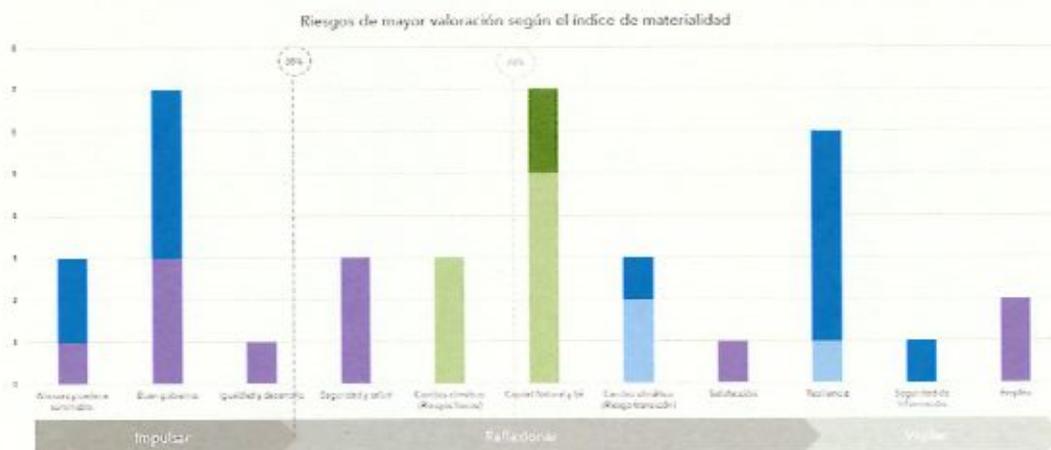


3.1.4 Gestión de los Temas Materiales

Este ejercicio de autoevaluación de la empresa integrando a sus stakeholders, se considera esencial para determinar el desarrollo estrategia empresarial y de las acciones a desplegar relacionadas con el ámbito de la sostenibilidad y la generación de valor a largo plazo. Este ejercicio ha sido realizado en 2024 ha permitido contrastar el alcance que ha tenido dentro y fuera de la organización las acciones ejecutadas tanto por el área de sostenibilidad, como por el resto de las áreas de negocio y corporativas. Así mismo, ha facilitado la incorporación nuevas acciones dentro de la estrategia en temas nuevos, temas pendientes de tratar, reforzar, ampliar alcances e incluso modificar objetivos y metas.

El seguimiento del rendimiento de la organización en la gestión de riesgos en los ámbitos medioambiental, social y de gobierno, se realiza a través de la propia matriz de Riesgos ESG, priorizada según la evaluación de materialidad correspondiente. Para cada uno de los riesgos identificados se comprende el contexto, se identifican incidencias reales y potenciales, otorgando el sentido de gravedad de la incidencia basado en tres factores: magnitud, alcance y carácter irremediable. Una vez realizado este ejercicio se definen un conjunto de acciones, responsables y plazos para su consecución, el área de sostenibilidad puede tomar un rol de seguimiento o participativo según cada caso. El proceso de seguimiento se realiza e informa al órgano de administración de la compañía.

IMAGEN 2. VALOR DEL RIESGO POR ÍNDICE DE MATERIALIDAD 2024





Realizada esta actualización en 2024 en consonancia con el Análisis de Doble Materialidad ejecutado se ha actualizado del plan de acción de sostenibilidad de la compañía, a continuación, se muestran las líneas de enfoque para la gestión de los próximos ejercicios:





Acciones 2025 - 2026

Enfoque Acciones Previstas. Premisas para la definición de las acciones

CORPORATIVO	PERIÓDICO - PRODUCCIÓN
Alinación con los requerimientos de reporting de la CSRD (Adaptación del modelo actual al requerimiento de la CSRD premios de 99 indicadores a una media de 400 - 500 a 2 proyectos clave CSRD (Sistema de Control Interno de Información No Financiera + Análisis Cadena de Valor)	Continuidad/evaluación - prescripción en conjunto con empresas estudios la prescripción de materias y evaluaciones que respondan a los requerimientos de taxonomía y certificaciones de sostenibilidad en la línea de construcción.
Due diligence de la Cadena de Suministros (CSDD)	Registro de residuos (Reporting - Cálculo Huella de Carbono), transporte de residuos, suministro proveedores, etc.
Formación en Materia de Sostenibilidad	Modelo de Economía Circular ISO 20087 - LEVELS (SDP/ICIG)
Comunicación externa e interna sostenibilidad	Consolidación de la ejecución de los ACV de edificios.
Alinación con los requerimientos de la SBT, Formalización del plan de acción a los requerimientos de la Science Based Targets Initiative y ampliar según los resultados las categorías de cálculo del alcance 3. Objetivo: formalizar un método que nos permita responder a estándares internacionales que puedan ser requeridos por inversores, clientes, instituciones financieras.	Integración del análisis de impacto a la biodiversidad y recursos hídricos de las obras (intercambio con PREV MA) - proyecto ya en curso de forma interna.
Continuidad con las iniciativas de flota de vehículos, maquinaria de obra, proveedores energías bajas en carbono.	Continuidad integración de BRESAT en producción - generación de herramientas de trabajo.
Plan de Acción Business Human Rights Accelerator	Evaluación interna de factibilidad certificación GRESB (INNOVACIARIA)
Metodología de medición del impacto social	Sostenibilidad en la ejecución de EPC
	Implementación de mejores prácticas en materia ambiental, controles, estudios

SOSTENIBILIDAD GRUPO AVINTIA
ACCIONES - RESULTADOS 2024. PLAN DE ACCIÓN 2025
CONFIDENCIAL
| NOVIEMBRE 2024

IMAGEN 3. ENFOQUE DE ACCIONES PREVISTAS 2025 - 2026 (GRI 3-3 Gestión de los temas materiales)



5. ENFOQUE DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

5.1 IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

El Plan Estratégico de Corporación Grupo Avintia integra criterios ESG en el marco del modelo de desarrollo del negocio, operaciones, procesos de gestión y desarrollo de la cultura organizacional, constituyendo así una referencia fundamental para la planificación a largo plazo de los proyectos, iniciativas, procesos de innovación la diversificación del negocio.

En el año 2024, Corporación Grupo Avintia ha realizado la actualización de riesgos ESG. Siguiendo una metodología basada en las normas ISO 31000:2018 y UNE 150008:2008 se identificaron un total de 101 escenarios, de los cuales 78 resultaron escenarios de riesgo y 23 escenarios de oportunidad.

IMAGEN 4. MAPA DE MATERIALIDAD Y RIESGOS ESG. ANTES DEL TRATAMIENTO

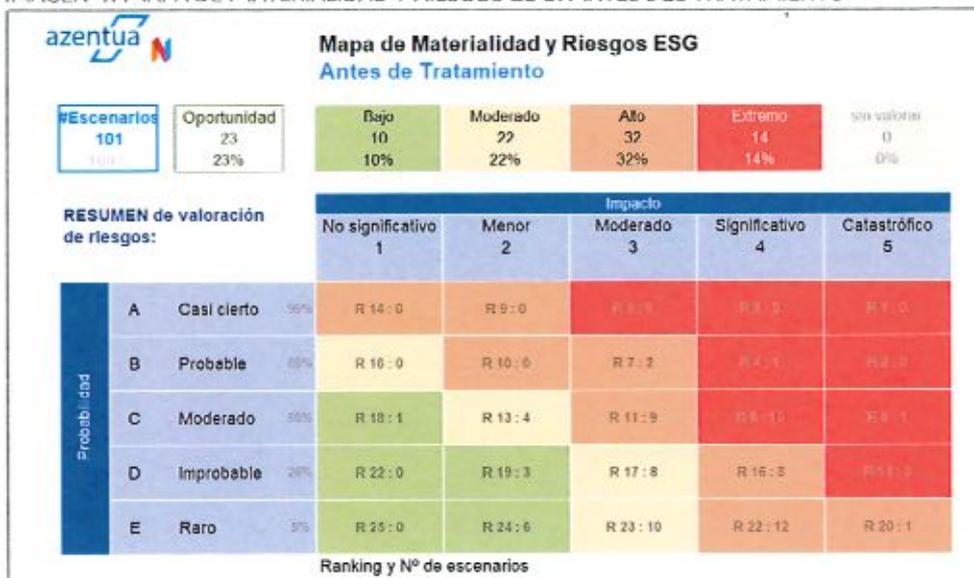
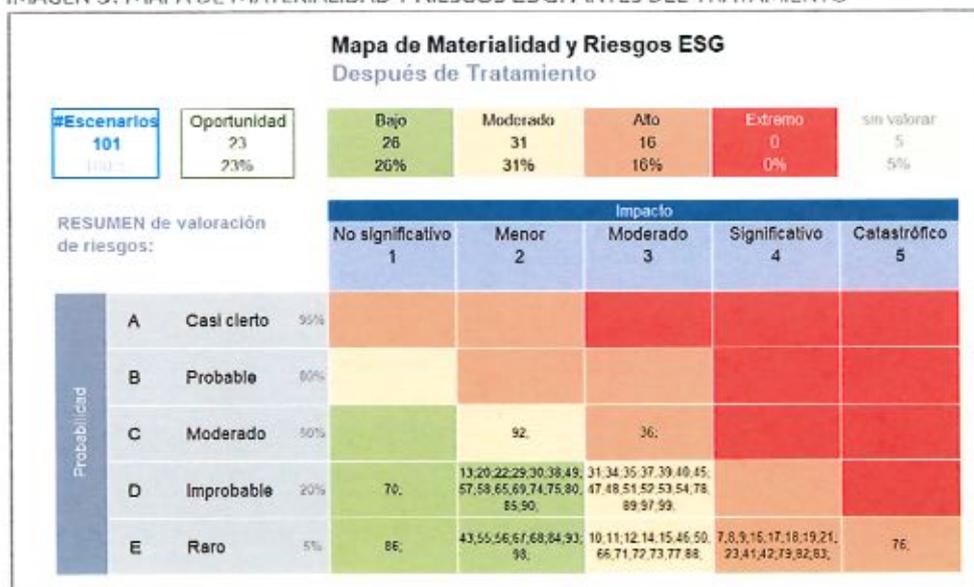


IMAGEN 5. MAPA DE MATERIALIDAD Y RIESGOS ESG. ANTES DEL TRATAMIENTO





En el marco del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2022-2025, la compañía ha ejecutado un proyecto clave para preparar su estructura organizativa y procesos de divulgación de información en línea con las nuevas exigencias de la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD). Este proyecto ha consistido en la revisión y actualización del primer ejercicio de análisis de riesgos ESG, aplicando el enfoque de doble materialidad requerido por la normativa.

Como se ha indicado en párrafos anteriores, para garantizar un alineamiento riguroso con las mejores prácticas y estándares regulatorios, la materialidad de impacto ha sido evaluada conforme a los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS), adoptados por la Comisión Europea el 31 de julio de 2023. Por otro lado, la materialidad financiera ha sido revisada bajo las directrices del EFRAG.

Este análisis permitirá identificar de forma estructurada los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) relacionados con la sostenibilidad e integrarlos en la metodología de identificación de riesgos ESG de la compañía. Como resultado, se han definido estrategias de mitigación y aprovechamiento de oportunidades, fortaleciendo la resiliencia organizativa frente a los desafíos regulatorios y de sostenibilidad que regirán a partir de 2026.

[\(GRI 3-3 Gestión de los temas materiales\)](#)

[\(GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático\)](#)



6. TAXONOMÍA EUROPEA DE LAS ACTIVIDADES MEDIOAMBIENTALMENTE SOSTENIBLES

En cumplimiento de lo establecido en el Reglamento (UE) 2020/852 de la Unión Europea para facilitar la reorientación de los flujos de capital hacia actividades más sostenibles y según lo dispuesto en el RD (UE) 2021/21782, el RD (UE) 2023/24863 y el RD (UE) 2023/24854, en el informe del año 2024 se requiere reportar el porcentaje de INCN (Importe Neto de la Cifra de Negocio), CapEX (capital expenditure) y OpEX (operational expenditure), de las actividades de la compañía que se adhieren a los requerimientos de la taxonomía.

La Taxonomía de actividades medioambientalmente sostenibles es un sistema de clasificación de las actividades económicas que permite determinar el empeño su desempeño en materia de sostenibilidad ambiental y social, con el objetivo de contribuir con los objetivos de la Unión Europea referidos a la reorientación de los flujos de capital hacia una economía sostenible, segura, resiliente, más eficiente y competitiva a largo plazo. Para ello, se evalúan las diferentes actividades en función de seis objetivos medioambientales a los que estas podrían contribuir o dañar según unos criterios basados en la ciencia.

Los objetivos medioambientales recogidos en el RT son los siguientes:



La taxonomía diferencia entre:

Elegibilidad: son elegibles aquellas actividades definidas en el listado de los Reglamentos Delegados adoptados para cada uno de los objetivos medioambientales, independientemente de que cumpla los criterios técnicos de selección definidos en dichos Reglamentos.

Alineamiento: para cada una de las actividades elegibles, son actividades alineadas aquellas que contribuyen según los criterios de contribución sustancial a los objetivos de mitigación y/o adaptación al cambio climático y no causan un daño significativo al resto, según los criterios de ⁹Do Not Significant Harm⁹ (DNSH).

Después de analizar las actividades económicas de Corporación Grupo Avintia que pueden catalogarse como sostenibles según la directiva, el resultado evidenció que el 53% de las actividades del Grupo Avintia son elegibles bajo estos parámetros, asimismo se ha definido un plan de acción específico para Avintia Proyectos y Construcciones y ávita como resultado de del análisis de los criterios técnicos de CONTRIBUCIÓN SUSTANCIAL (CT- CS) y la Evaluación del principio DNSH, que será traccionado a través de Sinergias con Avintia Inmobiliaria, en paralelo que se introducen nuevas metodologías y formas de analizar, estudiar proyectos en relación directa con los aspectos de contribución, adaptación y capacidad de mitigación de cambio climático.



IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ELEGIBLES

La identificación inicial de actividades del Grupo se ha realizado identificando los diferentes segmentos de cada una de las líneas de negocio de Grupo. Se ha realizado un análisis, teniendo en cuenta los tres Indicadores Clave de Resultados (Ingresos, Gastos Operativos [OpEx] y Gastos de Capital [CapEx]), de las actividades que se consideran potencialmente sostenibles, según las actividades especificadas en:

- El Reglamento Delegado (UE) 2021/2139,
- el Reglamento Delegado (UE) 2023/2485; y
- el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486. Como resultado, entre sus actividades, el Grupo ha identificado las siguientes como elegibles las siguientes actividades:

4.1 Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica.

4.3 Generación de electricidad a partir de energía eólica.

6.13 Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta.

6.14 Infraestructura para el transporte ferroviario.

7.1 Construcción de edificios nuevos.

7.2 Renovación de edificios existentes.

Identificación de las actividades alineadas (sostenibles) dentro de la cadena de valor de la compañía, en el año 2022 se inició el análisis de los Criterios Técnicos de Contribución Sustancial y de los criterios de No Causar un Daño Significativo al resto de objetivos (Do Not Significan Harm) en la actividad Construcción de edificios nuevos y Rehabilitación de Edificios Existentes

De acuerdo con los resultados de la evaluación realizada en 2023, tras evaluar los criterios de contribución sustancial para los objetivos de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático, así como evaluar el principio DNSH para todos los objetivos ambientales (1-6), se puede determinar que tanto la división AVINTIA Construcción, para la construcción de edificios residenciales, como AVITA, para la construcción industrializada, son actividades elegibles y no alineadas.

Para trabajar en el alineamiento de la actividad de construcción, se ha realizado una Evaluación de Riesgos Climáticos en 2024 en colaboración con un tercero independiente, además de desarrollar una metodología aplicable a proyectos en fase de diseño con el objetivo de implantarla en 2025.

Asimismo, en el año 2024 el Grupo, se ha complementado el informe desarrollado en el año 2022, siguiendo el análisis realizado para el Reglamento Climático (objetivos 1 y 2), y completar este según el nuevo Reglamento Ambiental, objetivos: (3) Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, (4) Transición hacia una economía circular, (5) Prevención y control de la contaminación y (6) Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas, y las salvaguardias mínimas sociales, emitidas en informe final de octubre 2022 por la Plataforma Sobre Finanzas Sostenibles, equipo asesor de expertos de la Unión Europea, con vistas a su aprobación a corto plazo.

El proyecto ha incluido un estudio inicial para el establecimiento de un protocolo de evaluación de alineamiento con el objetivo 6, sobre la protección y restauración de la



biodiversidad y los ecosistemas, así como el desarrollo de un protocolo/procedimiento interno que permita llevar a cabo las evaluaciones de alineamiento (DNSH) con dicho, sobre la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas en los diferentes proyectos de la compañía, así como el plan de acción asociado y el informe de riesgos climáticos de la actividad de construcción. Bajo las mismas premisas de evaluación y resultados esperados se desarrolla el análisis de alineación del objetivo 4 y salvaguardias mínimas sociales, siempre incluyendo Planes de Acción y formalización de metodología y herramientas que permitan la implementación de mejoras e incluir estas evaluaciones en los procesos actuales de la compañía según los niveles que sea necesario.

Asimismo, tiene previsto ampliar el alcance de la identificación de las actividades alineadas al resto de actividades identificadas en los próximos ejercicios.

Cálculo de elegibilidad y alineamiento (Ingresos, OpEx, CapEx). El próximo año, una vez que se hayan identificado las actividades elegibles y alineadas, y teniendo en cuenta las pautas contables establecidas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 y sus modificaciones a través del Reglamento Delegado (UE) 2023/2486, se llevará a cabo el cálculo de los Indicadores Clave de Resultados (Ingresos, Gastos Operativos y Gastos de Capital). Una vez obtenidos los resultados se establecerá un Plan de Acción para aumentar, en la medida de lo posible, el porcentaje de alineamiento de sus actividades.

CÁLCULO Y RESULTADOS POR KPI

El cálculo de los resultados obtenidos por Grupo Avintia en el ejercicio 2024 en el marco de la aplicación de la Taxonomía de la Unión Europea. A través del análisis de los Indicadores Clave de Resultados (KPI), se proporciona una visión clara del desempeño del grupo en materia de sostenibilidad, cubriendo aspectos como el alineamiento con los objetivos medioambientales y sociales establecidos por la normativa vigente.

En este ejercicio, cada KPI refleja el grado de contribución de la compañía a los criterios de sostenibilidad, con especial énfasis en las actividades económicas que califican como sostenibles bajo la Taxonomía. Las cifras obtenidas permiten identificar tanto áreas de progreso como aspectos que han sufrido modificaciones respecto a ejercicios anteriores. Las variaciones en los indicadores responden a diversos factores, entre los cuales destacan la implementación de nuevas estrategias operativas, la evolución de las condiciones macroeconómicas y sectoriales, y los avances en los proyectos vinculados al cumplimiento de los objetivos climáticos y de transición energética.

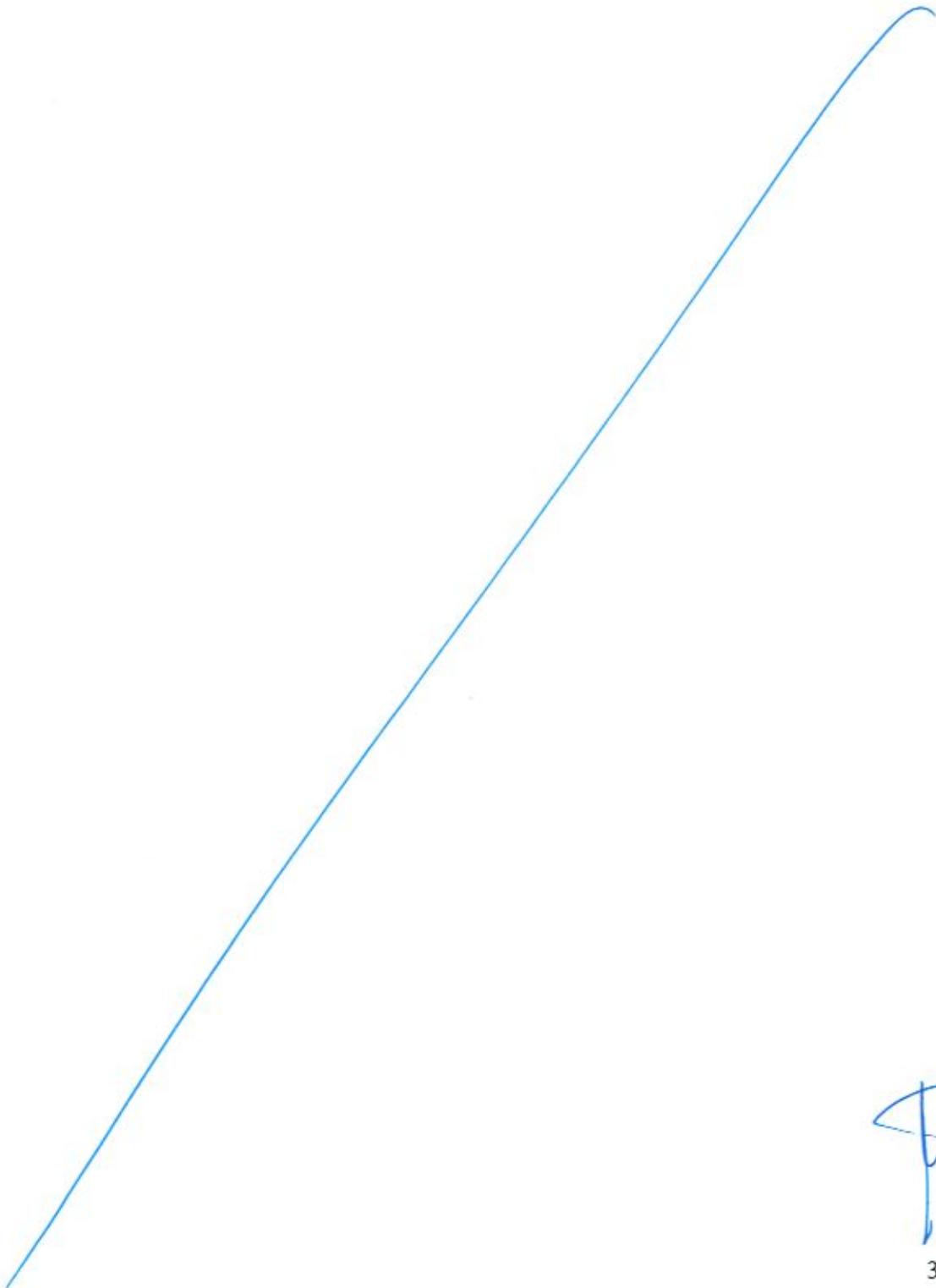
No solo detalla los porcentajes de alineamiento de las actividades de Grupo Avintia con los seis objetivos de la Taxonomía, sino que también explica las razones detrás de cualquier cambio significativo en los indicadores, proporcionando una base sólida para la toma de decisiones estratégicas de cara a futuros ejercicios.

Los resultados de los cálculos realizados serán presentados en un informe complementario independiente del Estado de Información No Financiera de Grupo Avintia.



EVALUACIÓN DE VULNERABILIDAD Y RIESGO CLIMÁTICO y ANÁLISIS DE SALVAGUARDIAS MÍNIMAS SOCIALES

En el año 2024 la compañía ha realizado la evaluación de vulnerabilidad y riesgo climático y análisis de salvaguardias mínimas sociales como parte del cumplimiento de los requisitos para la alineación con la taxonomía de las finanzas sostenibles. Ambos proyectos desarrollados con la colaboración de un tercero independiente y el desarrollo e implementación de metodologías para la integración dentro de las operaciones y gestión de la compañía.





7. ÉTICA, GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO

7.1 +ASPECTOS ÉTICOS

Durante 2024, Grupo Avintia ha continuado desarrollando su Sistema ace | Avintia Compliance & Ethics Management System bajo la filosofía del principio de mejora continua.

Este ejercicio ha resultado especialmente relevante porque la organización, a través de su Comité de Cumplimiento y su Órgano de Administración, ha aprobado sus nuevas políticas de ética y Compliance, derogando y mejorando considerablemente las vigentes hasta la fecha. Todas estas nuevas políticas tienen la categoría de "alto nivel":

6.1.1 Código Ético de Proveedores y Colaboradores

Considerando el contexto económico y social en el que Grupo Avintia desarrolla sus diversas actividades, la importante dimensión alcanzada por el Grupo en los últimos años y la necesidad de adaptación a los importantes cambios normativos experimentados en el sector, se hizo necesaria la sustitución del Código Ético de Proveedores y Colaboradores aprobado en 2021 por un nuevo Código que respondiera y se adaptara a la realidad actual del Grupo y al marco de cumplimiento en el que opera.

6.1.2 Política de Derechos Humanos

Considerando que el compromiso que el Grupo ha adquirido con la integridad y la sostenibilidad requiere de un enfoque basado en el respeto a los derechos humanos, el Órgano de Administración acordó la aprobación de una Política de Derechos Humanos como punto de partida para la defensa y la protección de los derechos de los grupos de interés de la organización y de la sociedad en su conjunto.

6.1.3 Política de Compliance Penal

El Órgano de Administración acordó la aprobación de una nueva Política de Compliance Penal que recogiera su posición de rechazo frente a la comisión de hechos delictivos e incumplimientos normativos, y que estableciera los elementos configuradores de su sistema de gestión de Compliance penal.

6.1.4 Política Anticorrupción

El Órgano de Administración también acordó la aprobación de una Política Anticorrupción propia y separada de la Política de Compliance Penal. La nueva Política Anticorrupción incluye los contenidos de la Política de Regalos y atenciones varias, que quedó derogada.

6.1.5 Política de Seguridad de la Información

La información es un activo crítico para todas las sociedades de Grupo Avintia y, por tanto, debe gozar de las medidas de seguridad necesarias para evitar cualquier tipo de amenaza relacionada con fraudes, sabotajes, extorsiones, espionaje industrial, violaciones de intimidad, interrupciones de servicio, desastres naturales o, incluso, errores humanos, entre otros.

Por este motivo, el Órgano de Administración aprobó una nueva Política de Seguridad de la Información más completa que la anterior, actualizando sus contenidos, y preparando a la organización para enfrentar los retos de la realidad actual.



Todas estas políticas disponibles para consulta en la página web de la compañía: [Buen Gobierno y Cumplimiento · Grupo Avintia](#)

6.1.6 Política de Uso para Conexiones VPN-RDP

En línea con la Política de la Seguridad de la Información, persiguiendo objetivos similares, el Órgano de Administración aprobó una Política de Uso para Conexiones VPN-RDP, cuya finalidad principal es garantizar la seguridad de este tipo de conexiones, teniendo en cuenta que con ellas se habilita el acceso al propio servidor de la organización, con los riesgos para la seguridad de la información que ello conlleva.

Con el fin de dar el desarrollo necesario a estas políticas, y teniendo en cuenta su aplicabilidad práctica, el Órgano de Administración y el Departamento de Compliance también aprobaron los siguientes procedimientos de Compliance:

6.1.7 Procedimiento de Alertas de Compliance

Tiene por objeto establecer un sistema que permita identificar, analizar y evaluar cualquier alerta de cumplimiento normativo que afecte, o pueda afectar, al Sistema [®]ace[®] de Grupo Avintia, incluyendo los apartados independientes de Data Protection, Anti-Money-Laundering y Antitrust.

6.1.8 Procedimiento de Diligencia Debida sobre Candidatos

Establece las medidas de diligencia debida que Grupo Avintia y sus empresas deben aplicar de forma previa a contratar, promocionar o trasladar a personas especialmente expuestas a los riesgos penales identificados en su Mapa de Riesgos Penales.

6.1.9 Procedimiento Compliance Welcome Pack & Training

Establece un procedimiento de diligencia debida común a todos los miembros de Grupo Avintia que tiene por objeto: a) Facilitar el acceso a las principales políticas de Compliance a todos los miembros de la organización en el proceso de incorporación ([®]Compliance Welcome Pack[®]); y b) Establecer un programa de formación inicial en los contenidos esenciales de estas políticas para todos los miembros de la organización en los primeros días tras su incorporación ([®]Compliance Training[®]).

6.1.10 Procedimiento de Solicitud y Acceso para Conexiones VPN y RDP

Procedimiento por el que los empleados de Grupo Avintia y el personal externo relacionado pueden solicitar el acceso al servicio de conexión remota por redes privadas virtuales (VPN) o por RDP.

Todos estos procedimientos internos están a disposición de los equipos de trabajo en la intranet corporativa.

El Órgano de Administración es el encargado de aprobar todas las políticas y procedimientos de Compliance, a excepción de aquellos procedimientos que tienen un marcado carácter interno por limitar su ámbito de aplicación al Departamento de Compliance (como puede ser, por ejemplo, el Procedimiento de Alertas de Compliance).

Asimismo, el Órgano de Administración es el encargado último de supervisar la conducta empresarial, recibiendo información periódica por parte del Comité de Cumplimiento, del que forma parte, y del Compliance Officer.



6.1.11 Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales

A cierre del año 2024, el Órgano de Administración de Grupo Avintia aprobó la Versión N.º 7 del Manual de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, aplicables a las sociedades: Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L. y Soldit Homes, S.L.

Esta nueva versión se justifica en la necesidad de aplicar en el documento los siguientes cambios:



GRÁFICA 2. INVESTIGACIONES INTERNAS 2024

- Actualización a los últimos cambios introducidos en la Ley 10/2010, de 28 de abril; concretamente en relación con las definiciones de titular real, de persona con responsabilidad pública y de comunicación por indicio.
- Actualización de la composición del OCI.
- Inclusión de referencia expresa a las funciones y responsabilidades del Órgano de Administración.
- Inclusión de anexos en un mismo documento.
- Inclusión de la existencia del OCI de la Fundación Avintia, así como del Patronato y sus funciones.
- Inclusión de las herramientas que utiliza la organización para realizar el cotejo contra listas, eliminando la referencia a Dow Jones.
- Inclusión de la dirección de correo electrónico mediante la cual deben remitirse las comunicaciones internas de operaciones sospechosas.
- Eliminación de la indicación de que el Departamento de Auditoría Interna realiza las verificaciones internas, debido a que la organización no dispone de dicho Departamento, incluyéndose en su lugar a la persona o personas designadas para realizar la auditoría interna.
- Eliminación de la obligatoriedad de comunicar al SEPBLAC las coincidencias en listas de sancionados y listas negras.

El Órgano de Administración, los miembros del Comité de Cumplimiento y los miembros del Órgano de Control Interno en materia de prevención del blanqueo de capitales recibieron una formación específica en materia de prevención de delitos, impartida por el Magistrado de la Audiencia Nacional D. Eloy Velasco Núñez. La alta dirección de la compañía está representada en todos los comités.

En lo que respecta al ámbito *Whistleblowing*, el Grupo continúa mejorando su Sistema Interno de Información, cumpliendo al detalle con todas las exigencias de la normativa nacional y comunitaria en la materia. La protección al denunciante es una realidad que ha fomentado la presentación de comunicaciones a través del Canal ¡Dilo!



En 2024, el Departamento de Compliance inició un total de 23 investigaciones internas, de las cuales se finalizaron o archivaron 18, quedando solo tres pendientes para 2025:

Los empleados de la organización son informados periódicamente sobre la existencia y el funcionamiento del Canal ¡Dilo! A principios de 2024 se remitió el último comunicado general, que incluía una Guía de Uso con las instrucciones paso a paso para formular una comunicación.

El Compliance Officer de Grupo Avintia es el vigente Responsable del Sistema Interno de Información, que incluye el Canal ¡Dilo! Su nombramiento formal se produjo mediante acta del Órgano de Administración de fecha 25/09/2023, y será comunicado a la Autoridad Independiente de Protección al Informante en cuanto se tenga noticia de que ha quedado válidamente constituida.

El Compliance Officer dirige las investigaciones internas y presenta sus conclusiones al Comité de Cumplimiento. Todas las investigaciones se sujetan a las directrices marcadas por el Protocolo de Investigaciones Internas, excepto si se trata de asuntos relacionados con el acoso laboral, el acoso sexual o el acoso por razón de sexo, que cuentan con sus propios protocolos. Estos protocolos resultan de aplicación con independencia de que la denuncia se reciba vía Canal ¡Dilo! o por cualquier otra vía.

El proceso de divulgación de información sobre los resultados de las investigaciones, la Política del Sistema Interno de Información establece lo siguiente: "Tras la finalización de la instrucción, se emitirá un informe de conclusiones estimando o no la comunicación, justificando siempre la decisión adoptada".

Las decisiones finales sobre medidas a adoptar son tomadas por el Órgano de Administración, previa deliberación de los miembros del Comité.

En el ámbito de la lucha contra la corrupción y el soborno, los principales mecanismos de los que dispone la organización son las políticas de Compliance y antisoborno, el Sistema Interno de Información, el Comité de Cumplimiento, el Compliance Officer y el flujo de firma de expedientes, entre otros. La competencia para investigar los casos de corrupción y soborno la tiene asignada el Compliance Officer, que funciona de manera autónoma e independiente de cualquier otro departamento o mando.

Todos los empleados de sociedades del Grupo con la condición de "sujetos obligados" han recibido formación general y específica en materia de prevención de capitales y de la financiación del terrorismo.

Para concluir, es importante destacar que ninguna de las empresas del Grupo ha sido condenada por violación de las leyes anticorrupción y antisoborno.

6.1.12 Due Diligence de Proveedores en Materia ESG

Con el objetivo de implementar el proceso de Due Diligence de Proveedores (para dar cumplimiento a las CSDDD) se realizó una primera evaluación de tres diferentes plataformas para realizar esta actividad. Para garantizar cumplir con los requerimientos de alineación y reporting de la CSRD, su implementación ha sido pospuesta; se evaluará factibilidad de implantación para el ejercicio 2026.



A este respecto y para avanzar en la incorporación de criterios ESG en la evaluación de Proveedores a través de los sistemas internos disponibles para la gestión de compras de la compañía (PROCUR-A) se ha actualizado el cuestionario de Homologación de Proveedores ampliando requisitos a nivel de Ética y Compliance y Sostenibilidad.

The screenshot displays the 'Alta Cuestionario Homologación' interface within the Avintia system. The left sidebar contains navigation options such as 'Inicio', 'Crear el Proveedor', 'Actualizar', 'Crear el proveedor', 'Ver', 'Modificar', 'Ver el historial', 'Actualizar el perfil', 'Eliminar', 'Ver el perfil', 'Ver el historial', 'Ver el perfil', 'Ver el historial'. The main content area is titled 'Alta Cuestionario Homologación' and features a 'Guardar' button. The form is divided into several sections: 'Empresas' (with 'Razón Social' and 'NIF' fields), 'Creación de entidad', 'Creación de Medioambiente', 'Creación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo', 'Creación del Sistema de Gestión de Compliance', and 'Responsabilidad social corporativa'. The 'Responsabilidad social corporativa' section includes a checkbox for '¿Tiene la empresa una política de RSC o sostenibilidad?' and a text input field for 'Descripción'. A note at the bottom states: '¿Tiene la empresa de sus políticas internas de Gestión Humana (políticas relacionadas con la Ordenación, bienestar de los Recursos Humanos y en las Directivas de la Organización Internacional de Trabajo (OIT))?' with a 'Comentarios' field below it.

IMAGEN 6. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPRAS PROCUR-A. HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES



7.2 GOBIERNO Y TRANSPARENCIA

Antonio Martín Jiménez, es el Accionista y Administrador único de Corporación Grupo Avintia, S.L.U. El equipo de dirección del grupo está formado por diferentes ejecutivos con distintas responsabilidades de gestión de la compañía.

CARGA	NOMBRE
PRESIDENTE GRUPO AVINTIA	Antonio Martín Jiménez
DIRECTOR GENERAL ECONÓMICO-FINANCIERO	Jose Pérez Ramos
DIRECTOR GENERAL PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN CORPORATIVA	Juan Jesús González González
DIRECTORA JURÍDICA	Astrid Menacho Erxleben
DIRECTOR RECURSOS HUMANOS	Ángel Javier Vicente Pérez
DIRECTORA FUNDACIÓN AVINTIA	Carmen Varela
DIRECTOR GENERAL DE AVINTIA INMOBILIARIA	Roberto Campos Gómez de Figueroa
DIRECTOR GENERAL CONSTRUCCIÓN EDIFICACIÓN	Jesús García Acevedo
DIRECTOR GENERAL DE ÁVITA	José Ignacio Esteban Gil
DIRECTOR GENERAL DE AVINTIA SERVICIOS	Óscar Muñoz Morales
DIRECTOR GENERAL DE AVINTIA ENERGÍA	José Castelo Curras
DIRECTOR GENERAL INSELEC	David González

Dentro de los organismos de control del Grupo, el Comité de Cumplimiento es un órgano autónomo con integrantes de diferentes áreas elegidos por el Órgano de Administración de la compañía. Este comité dispone de la autoridad y los recursos necesarios para implantar, controlar, evaluar y mejorar el modelo de prevención de delitos, velar por los principios y pautas de conducta recogidos en el código ético y asegurar el adecuado funcionamiento de canal ¡Dilo!, pudiendo solicitar la colaboración de otros órganos o agrupaciones del Grupo.

[\(GRI 2-9 Estructura de Gobernanza y composición\)](#)

[\(GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno\)](#)

[\(GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno\)](#)



7.3 ENFOQUE DE GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN

El Grupo dispone de una Política de Compliance y Anticorrupción que se encuentra en proceso de revisión con el objeto de ser sustituida por una Política de Compliance Penal en proceso de aprobación por el Órgano de Administración y una Política Anticorrupción y Antisoborno prevista de desarrollo en el próximo ejercicio. Asimismo, dispone de una Política de Regalos y Atenciones Varias, todas estas políticas debidamente comunicadas y divulgadas dentro de la organización.

Con respecto a la responsabilidad fiscal, Grupo Avintia tiene el compromiso asumido de contribuir al desarrollo económico y social, en este particular materializándose en el ámbito fiscal en el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias que se generen como consecuencia de su actividad, de acuerdo con la normativa resulte de aplicación y también con los principios y valores éticos corporativos.

Atendiendo al compromiso que la responsabilidad fiscal significa para el Grupo, dentro de las acciones a corto plazo tiene previsto el desarrollo, aprobación y difusión a través de la web e intranet corporativas de la Política Fiscal de Corporación Grupo Avintia, cumpliendo con lo establecido en el Artículo 529 ter de la Ley de Sociedades de Capital. La Política de Cumplimiento y Buenas Prácticas en Materia Tributaria como parte de las Políticas de Gobierno Corporativo.

7.3.1 Indicadores de gestión

ASPECTOS ÉTICOS	DESCRIPCIÓN	2024
Responsabilidad Fiscal (GRI 207-1 Enfoque Fiscal) (GRI 207-4 Presentación de Informes país por país (Beneficios obtenidos - Impuestos sobre beneficios pagados)	Número de sanciones recibidas por incumplimiento en materia fiscal	No se han recibido sanciones de esta tipología.
Riesgos Anticorrupción (GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción)	El número total y el porcentaje de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.	Han sido evaluadas más de 40 operaciones, solo en el ámbito de riesgos relacionados con la Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo. Equivalente al 100% de las operaciones realizadas por las sociedades del Grupo con la condición de "sujetos obligados".
Políticas y procedimientos anticorrupción (GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción)	Número de miembros del órgano de gobierno y empleados que han recibido comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Se ha realizado la respectiva comunicación a todos los miembros del órgano de gobierno. Todos los miembros del órgano de gobierno reciben formación sobre anticorrupción en las reuniones del Comité de Cumplimiento, por parte del Compliance Officer. Durante 2024, solo los empleados de las filiales con la condición de "sujetos obligados" han recibido formación, centrada en la prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.



Medidas para la prevención de corrupción y soborno (GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas)	Número de casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han confirmado incidentes de corrupción en el año 2024, razón por la cual no ha sido necesaria la adopción de medidas.
--	---	--

(GRI 2-23 Compromisos y políticas)
 (GRI 2-26 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas)
 (GRI 2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos)
 (GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas)

7.4 FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

El Departamento de Sostenibilidad de Corporación Grupo Avintia reporta de forma directa al Consejero Delegado de la Compañía, siendo las sesiones informativas y de seguimiento puntos de encuentro y gestión de conocimientos en materia de Riesgos ESG, Taxonomía, Sostenibilidad y Desarrollo Sostenible; en este sentido, el Plan de Formación 2022-2025 de la compañía contempla un programa formativo específico en los temas correspondientes a nivel Directivo y para toda la organización, así como la incorporación de la cultura, compromisos y valores de la compañía en el welcome pack de la compañía a implementar en los próximos ejercicios.

De forma general, las funciones del departamento de sostenibilidad son las siguientes:

- Desarrollar la estrategia de sostenibilidad de la compañía
- Identificar y gestionar los riesgos y las oportunidades desde la perspectiva ESG.
- Implementar planes de acción, liderando y/o ejecutando de forma colaborativa proyectos tanto a nivel corporativo como de productos y servicios, para acompañar a los dueños de los procesos de negocio, operativos y de soporte a conseguir los objetivos planteados en materia ambiental, social y de buen gobierno, de los cuales son responsables del control y ejecución.
- Definir los indicadores que permitan valorar el rendimiento de las acciones desarrolladas
- Desarrollo y presentación de informes

El Órgano de Administración de Corporación Grupo Avintia es el órgano responsable de la aprobación del Estado de Información no financiera del Grupo, Informe de Sostenibilidad Corporativa 2024, que se formula el 31 de marzo de 2025, fecha de formulación de las cuentas anuales de la Sociedad correspondiente al ejercicio 2024.

(GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos)

(GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad)

(GRI 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno)



8. EMPLEADOS

8.1 ESTÁNDARES LABORALES

En Corporación Grupo Avintia la retención y la incorporación del mejor talento en todas las áreas y departamentos es una prioridad estratégica, razón por la que asegurar un entorno de trabajo saludable, seguro y diverso a nuestros equipos, al mismo tiempo que fortalecemos su empleabilidad, haciendo un equilibrio entre la vida profesional y vida personal, se forja como el marco de referencia para las acciones de este y los próximos ejercicios.

En este sentido para todos los aspectos de gobernanza y operacionalización en materia de las personas, el Grupo comparte las recomendaciones establecidas por la Organización Internacional del Trabajo vinculadas con las condiciones de trabajo y relaciones laborales, y no obstaculiza en ningún caso la libertad de asociación, afiliación, ni el ejercicio de los derechos sindicales.

Como mecanismo de acción referido a lo expuesto anteriormente, desde el año 2019, el Plan de Bienestar laboral tiene como objetivo el que sus empleados puedan mejorar la conciliación laboral, conocer y adoptar unos hábitos de vida más saludables y conocer mejor a la compañía y sus proyectos, y que se encuentra en constante actualización.

Con el objetivo de formalizar estos compromisos llevados a la acción durante los últimos años, la compañía tiene el objetivo en el corto plazo de desarrollar la Política de Gestión de Personas, y complementar esta con políticas específicas como: política de selección y contratación y política de remuneraciones.

En el 2024, Corporación Grupo Avintia ha renovado su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas del que forma parte desde el 2021, presentando por segundo año consecutivo el respectivo Informe de Progreso.

En 2024 no se ha producido ninguna denuncia por vulneración de los Derechos Humanos en Grupo Avintia.

Asimismo, en 2024 la compañía ha participado en el Business Human Rights Accelerator, una iniciativa del Pacto Mundial que tiene por objetivo brindar apoyo a las empresas en su compromiso con los derechos



BUSINESS &
HUMAN RIGHTS
ACCELERATOR



humanos. Un innovador programa, de seis meses de duración diseñado para capacitar a empresas de todos los sectores y regiones en la implementación de procesos efectivos de diligencia debida en materia de derechos humanos. A través de herramientas prácticas y el aprendizaje de conocimientos especializados, representantes del Departamento de Sostenibilidad, Recursos Humanos y Compliance han logrado identificar y evaluar impactos reales/potenciales de la empresa sobre los derechos humanos, desarrollar un plan de acción que permita integrar las conclusiones en todos los procesos y adoptar medidas adecuadas, así como definir un modelo preliminar de seguimiento de la eficacia de estas medidas y procesos, y establecer un marco inicial de comunicación que permita exponer el abordaje de los impactos y resultados.



PLAN DE ACCIÓN SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS 2023-2024 **Avintia** Grupo

Evaluación de las carencias en el viaje por los derechos humanos.

Situación de Partida



- Procedimientos y controles formalmente implantados en materia de seguridad y salud, satisfacción del cliente, gestión ambiental.
- Plan de Igualdad + Plan de Acción
- Programa de Compliance ISO19601
- Estrategia de Compras Responsables + Proyecto de Implementación de Plataforma de Homologación ESG + Seguimiento.
- Plan de Acción Riesgos ESG (Incluye DDHH y medición del Impacto social de la actividad de construcción)
- Programa de gestión y control de la ciberseguridad.

Oportunidades de Mejora

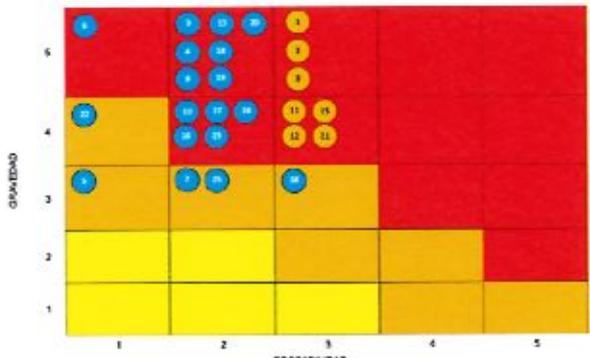
- Coordinación de acciones de impacto a través de distintas iniciativas y proyectos tanto internos como externos y transversales a la organización enfocados a los DDHH
- Incrementar el intercambio y respuesta para con las comunidades.
- Implementación de canales de seguimiento, reporting y control en materia de RRHH
- Integrar los DDHH en el ADN corporativo
- Promover y fortalecer el trabajo colaborativo y sinergias a nivel interno en materia de derechos humanos.

IMAGEN 7. SITUACIÓN DE PARTIDA IDENTIFICADA Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

PLAN DE ACCIÓN SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS 2023-2024 **Avintia** Grupo

DD.HH. | Mapa de Calor de Riesgo

A continuación, se presenta el mapa de calor resultado del análisis de gravedad de los impactos identificados.



LEYENDA

1. Eliminación de los Resechos fabricados en la fábrica de Luchitro
2. Exposición a riesgos laborales de trabajadores que prestan sus servicios en obra, túneles y otras obras de riesgo
3. Prácticas discriminatorias en procesos de selección
4. Asesoramiento/Asesoración por parte de sindicatos, uniones, sindicatos, etc.
5. Condiciones de vida inadecuadas que afectan a los trabajadores.
6. Reclamaciones que afectan los derechos de los trabajadores.
7. Reclamaciones por el uso de la libertad de expresión.
8. Violación del derecho a la desconexión digital.
9. Violación del derecho de huelga en condiciones de inseguridad
10. Investigación interna con respecto a prácticas
11. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
12. Alarma de incendio que afecta a ciertos personal de producción
13. Accidente de trabajo
14. Reclamaciones de trabajadores por falta de recursos que afectan a los trabajadores
15. Incumplimiento de la ley de igualdad de género
16. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
17. Insuflación de los neumáticos de los vehículos y no se permite la entrada al túnel por el escape de los neumáticos y contaminación de la atmósfera
18. Insuflación de los neumáticos de los vehículos y no se permite la entrada al túnel por el escape de los neumáticos y contaminación de la atmósfera
19. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
20. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
21. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
22. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
23. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
24. Insuflación de los neumáticos de los vehículos
25. Insuflación de los neumáticos de los vehículos

IMAGEN 8. MAPA DE CALOR DE RIESGO DE LOS IMPACTOS IDENTIFICADOS (GRI 401: Empleo - GRI 402: Relaciones trabajador-empresa) (GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas)





8.2 POLÍTICAS RELACIONADAS CON EL PERSONAL PROPIO

A continuación, se describen los principales compromisos en materia de Derechos Humanos establecidos por Grupo Avintia aplicables de forma transversal para toda la plantilla que conforma la compañía.

8.2.1 Código Ético y de Conducta

El Código Ético y de Conducta de Grupo Avintia establece las siguientes **Pautas de Conducta y Principios de Actuación en materia de Derechos Humanos**:

Respeto a las personas; Tolerancia cero frente al acoso laboral, sexual y por razón de sexo: El respeto entre compañeros debe ser la máxima del día a día, con independencia del cargo o la función que se ostente. Las personas obligadas por el presente Código no incurrirán bajo ningún concepto en conductas de acoso laboral, sexual o por razón de sexo, abuso de autoridad, hostilidad, agresiones, insultos, faltas de respeto u otras actitudes relacionadas que afecten al buen clima de trabajo en la Compañía.

Promover la igualdad, la conciliación y la diversidad, asegurando el trato justo y digno de todos los trabajadores, y desarrollar prácticas laborales justas, respetando las normas internacionales, comunitarias, nacionales, autonómicas y/o locales que incidan en el desempeño de su actividad. Grupo Avintia se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades entre todos sus empleados, y no participará ni tolerará conductas ilegales, discriminatorias, intimidatorias o de acoso en el lugar de trabajo.

En referencia a la **Igualdad y Diversidad** se formaliza lo siguiente:

Grupo Avintia demuestra su compromiso con la igualdad real y efectiva. La Compañía pone en marcha planes de igualdad de trato y oportunidades que establecen medidas concretas para promover el equilibrio en plantilla entre mujeres y hombres, fomentar el desarrollo interno por igual, garantizar la conciliación entre la vida personal y la profesional, asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso al Grupo o contribuir a erradicar la brecha salarial entre ambos sexos, entre muchas otras.

Asimismo, Grupo Avintia defiende la diversidad, apostando por un entorno de trabajo sano y seguro, de respeto y tolerancia, que avale la integración real y el bienestar de todos sus empleados, con independencia de su nacionalidad, cultura, ideología o cualquier otra condición social o individual.

El Grupo garantiza la igualdad de oportunidades entre todos sus empleados, y prohíbe categóricamente cualquier tipo de discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, orientación sexual, religión, opinión, discapacidad, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.



8.2.2 Política de Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos de Grupo Avintia establece entre todos los principios formalizados, los siguientes:

Respeto a la dignidad de las personas y no discriminación. La dignidad de las personas es el centro de la protección de los derechos humanos en Grupo Avintia. Por ello, el Grupo debe prestar siempre un trato justo, respetuoso y considerado a todas las personas con las que entable contacto, con independencia de que pertenezcan o no a la organización. Grupo Avintia trabaja por la igualdad, la diversidad y la inclusión, y promueve una cultura de ética y respeto hacia los demás, rechazando las conductas destinadas a ofender, maltratar o denigrar a cualquier persona, física o psicológicamente, especialmente aquellas que constituyen supuestos de acoso laboral, sexual o por razón de sexo. El Grupo no admite discriminación alguna por razón de género, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, raza, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Eradicación del trabajo forzoso y del trabajo infantil. Las personas tienen derecho al trabajo y a la libre elección de este, sin que puedan ser sometidas a ningún tipo de amenaza, coacción o actos contrarios al ejercicio de estos derechos. Grupo Avintia rechaza cualquier forma de trabajo forzoso, esclavitud y servidumbre, y se opone al tráfico de personas y al trabajo realizado en condiciones inhumanas o degradantes.

Políticas de Grupo Avintia en materia de Derechos Humanos

A continuación, se muestra un listado con las principales políticas y protocolos de Grupo Avintia que contribuyen a la promoción y defensa de los derechos humanos en sus diferentes ámbitos de actuación:

- Código Ético de Proveedores y Colaboradores
- Política de Compliance Penal
- Política Anticorrupción
- Política General de Conflictos de Interés
- Política Corporativa de Regalos y Atenciones Varias
- Política de Ayudas y Subvenciones
- Política Corporativa de Seguridad de la Información
- Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso

Estas descritas en el apartado 7.1 Aspectos éticos.



8.3 PERSONAS CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA

8.3.1 Indicadores Fuerza de Trabajo Propia Grupo Avintia

Para el cálculo de los indicadores referidos a la fuerza de trabajo de Grupo Avintia se ha realizado la extracción de la información del Software a3equipo y la correspondiente agrupación a través del uso de tablas dinámicas de acuerdo con los requerimientos por tipo de indicador, la agrupación por sociedad se ha realizado de acuerdo con los parámetros establecidos para la agrupación de las sociedades en la Cuentas Anuales de Grupo Avintia.

Grupo Avintia ha cerrado el año 2024 con un total de 1231 personas contratadas. A continuación, se expone la distribución desagregada por género, edad y categorías profesionales:

TABLA 7. NÚMERO DE EMPLEADOS POR GÉNERO

Género	2021	2022	2023	2024	Var.
Hombre	685	683	847	936	10,51%
Mujer	218	211	253	295	16,60%
Total	903	894	1100	1231	11,91%

TABLA 8. NÚMERO DE EMPLEADOS POR EDAD

Edad	2021	2022	2023	2024	Var.
< 30 años	18	40	55	76	38,18%
30-50 años	657	603	717	741	3,35%
>50 años	228	251	328	414	26,22%
Total	903	894	1100	1231	11,91%

TABLA 9. NÚMERO DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría	2021	2022	2023	2024	Var.
Administrativo	83	81	86	99	15,12%
Directivo	29	32	39	41	5,13%
Jefe	95	114	132	137	3,79%
Operaciones	349	348	477	528	10,69%
Técnico	347	319	366	426	16,39%
Total	903	894	1100	1231	11,91%

TABLA 10. NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA

Jornada	2021	2022	2023	2024	Var.
Completa	902	894	1095	1215	10,95%
Parcial	1	-	5	16	220%
Total	903	894	1100	1231	11,90%



Grupo Avintia promueve la contratación de empleados locales debido a su mejor conocimiento de las zonas en las que se llevan a cabo los proyectos y al compromiso de la compañía con el desarrollo local.

TABLA 11. NÚMERO DE EMPLEADOS POR EMPRESA POR GÉNERO

Empresa	Hombre	Mujer	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	1	-	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	14	14	28
AVINTIA ENERGIA, S.L.	5	-	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	14	1	15
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	686	150	836
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	39	46	85
AVIT-A SYSTEM, S.L.	64	37	101
GRUPO AVINTIA, S.L.	18	23	41
INSELEC GLOBAL, S.L.	46	7	53
SOLDIT HOMES S.L.	6	6	12
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	43	11	54
TOTAL	936	295	1231

TABLA 12. NÚMERO DE EMPLEADOS POR EMPRESA POR GÉNERO Y EDAD

Empresa	Sexo	<30	30-50	>50	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Hombre	1	-	-	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Hombre	3	8	3	14
	Mujer	2	8	4	14
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Hombre	-	4	1	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Hombre	-	6	8	14
	Mujer	-	1	-	1
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	27	379	280	686
	Mujer	8	120	22	150
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	2	24	13	39
	Mujer	2	36	8	46
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	10	37	17	64
	Mujer	8	24	5	37
GRUPO AVINTIA, S.L.	Hombre	-	11	7	18
	Mujer	2	17	4	23
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	1	24	21	46
	Mujer	1	5	1	7
SOLDIT HOMES S.L.	Hombre	-	3	3	6
	Mujer	-	4	2	6
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	6	25	12	43
	Mujer	3	5	3	11
TOTAL		76	741	414	1231



TABLA 13. NÚMERO DE EMPLEADOS EMPRESA, CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

Empresa	Sexo	Administrativo	Directivo	Jefe	Operaciones	Técnico	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Hombre	-	-	-	-	1	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Hombre	-	4	1	-	9	14
	Mujer	3	1	3	-	7	14
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Hombre	-	1	1	-	3	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Hombre	-	-	2	12	-	14
	Mujer	1	-	-	-	-	1
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	40	18	69	396	163	686
	Mujer	32	3	15	-	100	150
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	1	1	4	23	10	39
	Mujer	5	-	2	16	23	46
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	4	3	10	6	41	64
	Mujer	4	1	5	-	27	37
GRUPO AVINTIA, S.L.	Hombre	2	5	4	1	6	18
	Mujer	4	2	5	-	12	23
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	1	-	7	27	11	46
	Mujer	1	-	4	-	2	7
SOLDIT HOMES S.L.	Hombre	-	1	1	-	4	6
	Mujer	-	1	1	-	4	6
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	-	-	3	39	1	43
	Mujer	1	-	-	8	2	11
TOTAL		99	41	137	528	426	1231

TABLA 14. NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

Tipo de contrato por género		2022	2023	2024	Var.
CONTRATO TEMPORAL	Hombre	80	29	11	-62,07%
	Mujer	20	2	1	-50,00%
CONTRATO INDEFINIDO	Hombre	603	818	925	13,08%
	Mujer	191	251	294	17,13%
Total		894	1100	1231	11,91%

TABLA 15. NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

Empresa	Sexo	Indefinido	Temporal	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Hombre	1	-	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Hombre	14	-	14
	Mujer	14	-	14
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Hombre	5	-	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Hombre	14	-	14
	Mujer	1	-	1
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	676	10	686
	Mujer	149	1	150
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	38	1	39
	Mujer	46	-	46

Estado de Información no Financiera 2024



AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	64	-	64
	Mujer	37	-	37
GRUPO AVINTIA, S.L.	Hombre	18	-	18
	Mujer	23	-	23
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	46	-	46
	Mujer	7	-	7
SOLDIT HOMES S.L.	Hombre	6	-	6
	Mujer	6	-	6
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	43	-	43
	Mujer	11	-	11
TOTAL		1219	12	1231

TABLA 16. NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD

Empresa	Tipo Contrato	<30	30-50	>50	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Indefinido	1	-	-	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Indefinido	5	16	7	28
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Indefinido	-	4	1	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Indefinido	-	7	8	15
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Indefinido	35	492	298	825
	Temporal	-	7	4	11
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Indefinido	4	60	20	84
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Indefinido	-	-	1	1
GRUPO AVINTIA, S.L.	Indefinido	18	61	22	101
INSELEC GLOBAL, S.L.	Indefinido	2	28	11	41
SOLDIT HOMES S.L.	Indefinido	2	29	22	53
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Indefinido	-	7	5	12
	Temporal	9	30	15	54
TOTAL		76	741	414	1231

TABLA 17. NÚMERO DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

Nombre de la Empresa	Tipo Contrato	Administrativo	Directivo	Jefe	Operaciones	Técnico	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Indefinido	-	-	-	-	1	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Indefinido	3	5	4	-	16	28
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Indefinido		1	1	-	3	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Indefinido	1	-	2	12	-	15
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Indefinido	72	21	84	386	262	825
	Temporal	-	-	-	10	1	11
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Indefinido	6	1	6	38	33	84
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Indefinido	-	-	-	1	-	1
GRUPO AVINTIA, S.L.	Indefinido	8	4	15	6	68	101
INSELEC GLOBAL, S.L.	Indefinido	6	7	9	1	18	41
SOLDIT HOMES S.L.	Indefinido	2		11	27	13	53



WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Indefinido	-	2	2	-	8	12
	Temporal	1		3	47	3	54
TOTAL		99	41	137	528	426	1231

TABLA 18. PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO, GÉNERO Y EDAD

Empresa	Tipo Contrato	Hombre			Mujer			Total
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Indefinido	0,35	-	-	0,66	-	-	1,01
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Indefinido	2,13	10,31	2,98	1,98	6,94	3,97	28,31
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Indefinido	-	3,97	0,99	-	-	-	4,96
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Indefinido	-	4,96	8,69	-	0,89	-	14,54
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Indefinido	22,56	365,08	262,23	6,12	112,86	21,64	790,49
	Temporal	1,13	9,37	10,23	0,82	1,86	-	23,41
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Indefinido	1,14	26,24	11,27	1,46	28,43	4,29	72,84
	Temporal	-	-	0,19	-	-	-	0,19
AVITA SYSTEM, S.L.	Indefinido	4,66	29,76	15,33	4,30	18,05	2,39	74,50
	Temporal	0,80	0,59	-	0,20	-	-	1,59
GRUPO AVINTIA, S.L.	Indefinido	-	9,60	7,45	1,61	16,34	3,97	38,96
INSELEC GLOBAL, S.L.	Indefinido	0,49	27,31	22,23	0,32	6,03	1,00	57,36
SOLDIT HOMES S.L.	Indefinido	-	2,45	2,68	-	3,85	1,38	10,36
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Indefinido	5,76	25,38	13,49	2,94	5,04	3,78	56,38
TOTAL		39,01	515,02	357,76	20,40	200,29	42,41	1174,88

TABLA 19. NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Empresa	Jornada	Administrativo	Directivo	Jefe	Operaciones	Técnico	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Completa	-	-	-	-	1	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Completa	3	5	4	-	16	28
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Completa	-	1	1	-	3	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Completa	1	-	2	12		15
	Parcial						
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Completa	72	21	84	396	260	833
	Parcial	-	-	-	-	3	3
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Completa	6	1	6	30	32	75
	Parcial	-	-	-	9	1	10
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Completa	8	4	15	6	65	98
GRUPO AVINTIA, S.L.	Completa	-	-	-	-	3	3
INSELEC GLOBAL, S.L.	Completa	6	7	9	1	18	41
	Parcial	2	-	11	27	13	53
SOLDIT HOMES S.L.	Completa		2	2	-	8	12
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Completa	1	-	3	47	3	54
TOTAL		99	41	137	528	426	1231



TABLA 20. PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO.

Empresa	Sexo	Temporal	Indefinido	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Hombre	0,35	-	0,35
	Mujer	0,66	-	0,66
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Hombre	15,42	-	15,42
	Mujer	12,89	-	12,89
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Hombre	4,96	-	4,96
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Hombre	13,65	-	13,65
	Mujer	0,89	-	0,89
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	649,86	20,73	670,59
	Mujer	140,62	2,68	143,31
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	38,65	0,19	38,85
	Mujer	34,18	-	34,18
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	49,76	1,39	51,15
	Mujer	24,74	0,20	24,94
GRUPO AVINTIA, S.L.	Hombre	17,05	-	17,05
	Mujer	21,91	-	21,91
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	50,02	-	50,02
	Mujer	7,34	-	7,34
SOLDIT HOMES S.L.	Hombre	5,13	-	5,13
	Mujer	5,23	-	5,23
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	44,63	-	44,63
	Mujer	11,76	-	11,76
TOTAL		1149,70	25,19	1174,88

TABLA 21. NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA Y EDAD

Empresa	Jornada	<30	30-50	>50	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Completa	1	-	-	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Completa	5	16	7	28
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Completa	-	4	1	5
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Completa	-	7	8	15
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Completa	34	497	302	833
	Parcial	1	2	-	3
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Completa	4	54	17	75
	Parcial	-	6	4	10
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Completa	15	61	22	98
	Parcial	3	-	-	3
GRUPO AVINTIA, S.L.	Completa	2	28	11	41
INSELEC GLOBAL, S.L.	Completa	2	29	22	53
SOLDIT HOMES S.L.	Completa	-	7	5	12
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Completa	9	30	15	54
TOTAL		76	741	414	1231



TABLA 22. PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Empresa	Categoría Profesional	Jornada/Tramo de Edad						Total
		Completa			Parcial			
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Técnico	1,01	-	-	-	-	-	1,01
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Administrativo	-	-	0,99	-	1,74	-	2,73
	Directivo	-	1,98	2,98	-	-	-	4,96
	Jefe	-	2,98	0,99	-	-	-	3,97
	Técnico	4,12	10,56	1,98	-	-	-	16,66
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Directivo	-	0,99	-	-	-	-	0,99
	Jefe	-	0,99	-	-	-	-	0,99
	Técnico	-	1,98	0,99	-	-	-	2,98
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Administrativo	-	-	-	-	0,89	-	0,89
	Jefe	-	0,99	0,99	-	-	-	1,98
	Operaciones	-	3,97	7,69	-	0,01	-	11,67
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Administrativo	1,00	46,07	18,33	0,80	1,74	-	67,94
	Directivo	-	7,75	13,85	-	0,87	-	22,47
	Jefe	-	59,40	22,26	-	2,39	-	84,05
	Operaciones	3,85	185,94	192,07	-	-	-	381,85
	Técnico	23,84	177,10	47,59	1,14	7,91	-	257,58
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Administrativo	-	5,60	-	-	-	-	5,60
	Directivo	-	1,07	-	-	-	-	1,07
	Jefe	-	6,36	1,96	-	-	-	8,32
	Operaciones	1,05	11,90	9,93	0,09	0,46	1,02	24,44
	Técnico	1,46	29,28	2,85	-	-	-	33,59
AVITA SYSTEM, S.L.	Administrativo	0,45	2,52	0,43	-	-	-	3,40
	Directivo	-	3,70	-	-	-	-	3,70
	Jefe	-	7,26	5,68	-	-	-	12,94
	Operaciones	-	0,46	4,91	-	-	-	5,37
	Técnico	7,25	33,63	6,70	2,25	0,84	-	50,68
GRUPO AVINTIA, S.L.	Administrativo	-	2,98	1,84	-	0,80	-	5,61
	Directivo	-	2,58	3,69	-	-	-	6,27
	Jefe	-	5,85	1,98	-	0,87	-	8,71
	Operaciones	-	0,99	-	-	-	-	0,99
	Técnico	1,61	8,37	3,90	-	3,50	-	17,38
INSELEC GLOBAL, S.L.	Administrativo	0,32	1,32	-	-	-	-	1,64
	Jefe	-	5,91	3,91	-	-	-	9,82
	Operaciones	0,25	16,46	15,98	-	-	-	32,69
	Técnico	0,24	9,64	3,34	-	-	-	13,22
SOLDIT HOMES S.L.	Directivo	-	1,98	-	-	-	-	1,98

Estado de Información no Financiera 2024



	Jefe	-	0,74	0,67	-	0,17	-	1,59
	Técnico	-	3,40	3,38	-	-	-	6,78
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Administrativo	-	1,01	0,86	-	-	-	1,87
	Jefe	-	1,01	1,07	-	-	-	2,08
	Operaciones	7,68	27,40	14,39	-	-	-	49,47
	Técnico	1,01	1,01	0,95	-	-	-	2,96
TOTAL		55,12	693,14	399,15	4,28	22,17	1,02	1174,88

TABLA 23. PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y CATEGORÍA PROFESIONAL.

Empresa	Tipo de Contrato	Administrativo	Directivo	Jefe	Operaciones	Técnico	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Indefinido	-	-	-	-	1,01	1,01
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Indefinido	2,73	4,96	3,97	-	16,66	28,31
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Indefinido	-	0,99	0,99	-	2,98	4,96
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Indefinido	0,89	-	1,98	11,67	-	14,54
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Indefinido	67,94	22,47	82,33	364,56	253,19	790,49
	Temporal	-	-	1,73	17,30	4,39	23,41
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Indefinido	5,60	1,07	8,32	24,25	33,59	72,84
	Temporal	-	-	-	0,19	-	0,19
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Indefinido	3,40	3,70	12,94	5,37	49,09	74,50
	Temporal	-	-	-	-	1,59	1,59
GRUPO AVINTIA, S.L.	Indefinido	5,61	6,27	8,71	0,99	17,38	38,96
INSELEC GLOBAL, S.L.	Indefinido	1,64	-	9,82	32,69	13,22	57,36
SOLDIT HOMES S.L.	Indefinido	-	1,98	1,59	-	6,78	10,36
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Indefinido	1,87	-	2,08	49,47	2,96	56,38
TOTAL		89,69	41,44	134,45	506,48	402,83	1174,88

TABLA 24. PROMEDIO DE EMPLEADOS POR GÉNERO Y EDAD.

Empresa	Sexo	<30	30-50	>50	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Hombre	0,35	-	-	-
	Mujer	0,66	-	-	-
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Hombre	2,13	2,98	10,31	15,42
	Mujer	1,98	3,97	6,94	12,89
AVINTIA ENERGIA, S.L.	Hombre	-	0,99	3,97	4,96
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Hombre	-	8,69	4,96	13,65
	Mujer	-	-	0,89	0,89
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	23,68	272,46	374,44	670,59
	Mujer	6,94	21,64	114,73	143,31
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	1,14	11,47	26,24	38,85
	Mujer	1,46	4,29	28,43	34,18
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	5,46	15,33	30,35	51,15
	Mujer	4,49	2,39	18,05	24,94
GRUPO AVINTIA, S.L.	Hombre	-	7,45	9,60	17,05
	Mujer	1,61	3,97	16,34	21,91
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	0,49	22,23	27,31	50,02
	Mujer	0,32	1,00	6,03	7,34



SOLDIT HOMES S.L.	Hombre	-	2,68	2,45	5,13
	Mujer	-	1,38	3,85	5,23
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	5,76	13,49	25,38	44,63
	Mujer	2,94	3,78	5,04	11,76
TOTAL		59,40	400,17	715,31	1174,88

(GRI 2-7 Empleados)

8.3.2 Remuneración media de los consejeros y directivos

Durante el ejercicio 2024, la retribución del Administrador Único como consecuencia de la representación de sus cargos ha ascendido a 90.831 euros (2023: 90.831).

(GRI 2-21 Ratio de compensación total anual)

El índice de rotación de platilla de Corporación Grupo Avintia para el año 2024 es de 7,03% un incremento del 19,35% respecto del año 2023 con un índice del 5,89%.

TABLA 25. NÚMERO DE DESPIDOS POR EDAD

Empresa	<30	30-50	>50	TOTAL
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	-	-	1	1
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	3	16	33	52
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	-	4	6	10
AVITA SYSTEM, S.L.	-	1	-	1
INSELEC GLOBAL, S.L.	-	4	8	12
SOLDIT HOMES S.L.	-	-	1	1
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	1	4	3	8
TOTAL	4	29	52	85

TABLA 26. NÚMERO DE DESPIDOS POR GÉNERO

Empresa	Hombre	Mujer	TOTAL
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	1	-	1
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	51	1	52
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	7	3	10
AVITA SYSTEM, S.L.	1	-	1
INSELEC GLOBAL, S.L.	10	2	12
SOLDIT HOMES S.L.	-	1	1
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	6	2	8
TOTAL	76	9	85

TABLA 27. NÚMERO DE DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL.

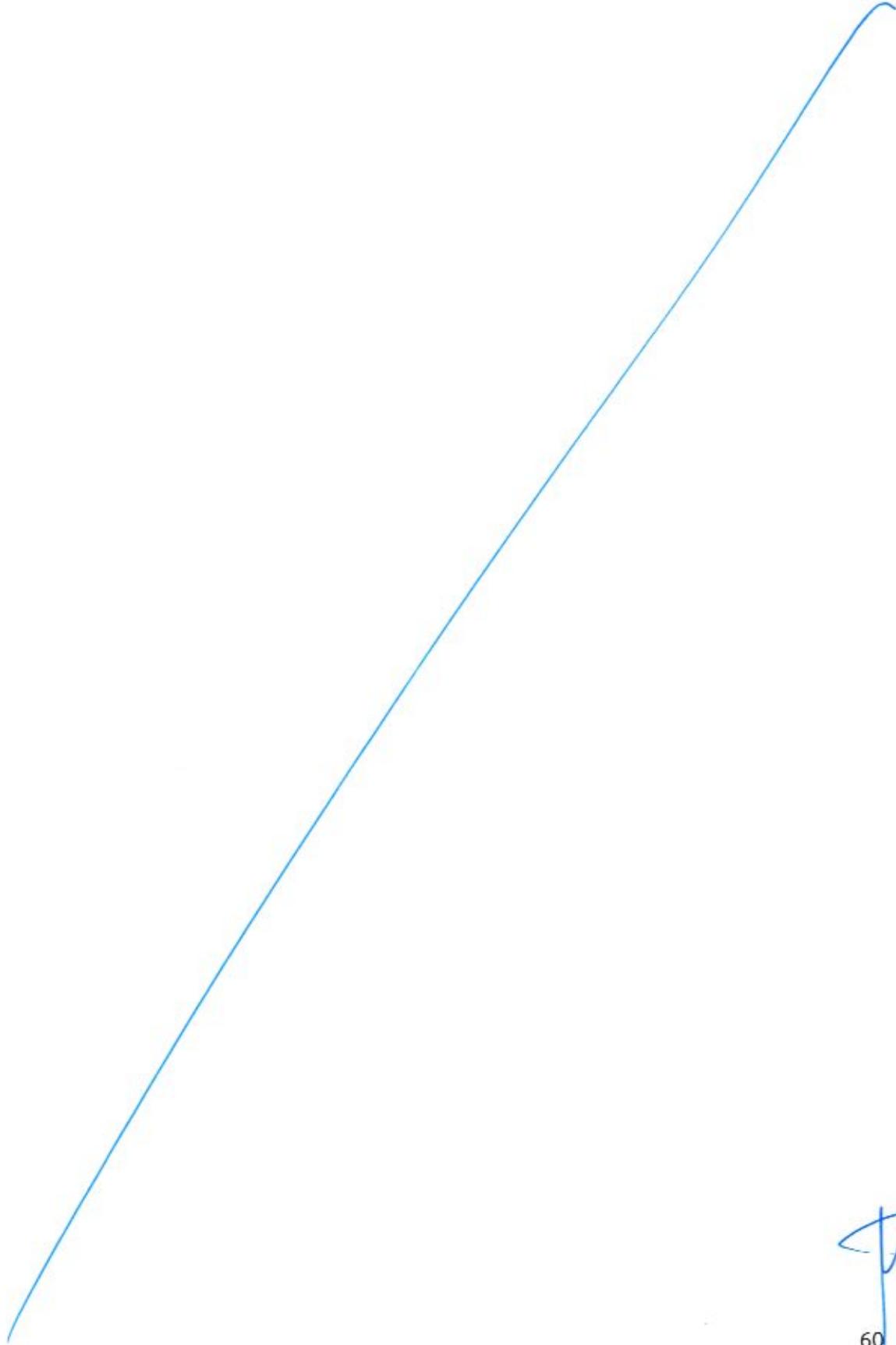
Empresa	Administrativo	Directivo	Jefe	Operaciones	Técnico	Total
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	-	-	-	-	1	1
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	-	1	2	35	14	52
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	-	-	2	5	3	10
AVITA SYSTEM, S.L.	-	-	-	-	1	1
INSELEC GLOBAL, S.L.	1	-	1	9	1	12
SOLDIT HOMES S.L.	-	-	-	-	1	1

Estado de Información no Financiera 2024



WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	1	-	-	6	1	8
TOTAL	2	1	5	55	22	85

(GRI 401-1 Rotación de plantilla)



A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' or similar character.



8.4 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DIVERSIDAD

Corporación Grupo Avintia tiene un fuerte compromiso con la igualdad y la tolerancia cero ante casos de discriminación de cualquier índole. Recogidos en el **Código Ético**, asumido por todos los trabajadores en el momento en el que empiezan a prestar sus servicios para el Grupo, están recogidas las pautas generales de conducta en las que se subraya que, ni Corporación Grupo Avintia, ni ninguna de sus sociedades, acepta ningún tipo de discriminación en el ámbito profesional por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social o discapacidad.

En el proceso de selección de personal se garantiza la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la confidencialidad, además del empleo de criterios transparentes, objetivos y responsables, basados en competencias, experiencia y habilidades que aseguren la incorporación de aquellas personas que se ajusten al perfil buscado.

8.4.1 Accesibilidad universal e integración laboral de personas con discapacidad

Como refuerzo del compromiso con la diversidad y en cumplimiento de la Ley General de Discapacidad, hasta el año 2022 el Grupo ha colaborado económicamente con la **Fundación ADECCO**, actualmente apoyamos a la Fundación participando en el Plan Familia.

En este sentido, la compañía presenta una tendencia estable en materia de integración, contando con 31 empleados con discapacidad en el ejercicio 2024.

Con respecto a las medidas y protocolos aplicados en materia de accesibilidad universal en los centros de trabajo, en todos ellos se cumple con la legislación de aplicación en la materia y se realizan las adaptaciones necesarias para que las personas con discapacidad puedan desempeñar su labor en condiciones idóneas.

TABLA 28. NÚMERO DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD EN LAS DIFERENTES SOCIEDADES DE CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Empleados con discapacidad	18	25	31	24%

TABLA 29. NÚMERO DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD POR SOCIEDAD

Empresa	Género	2023	2024	Var.
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	12	13	8,33%
	Mujer	4	4	0,00%
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	2	9	350,00%
	Mujer	1	1	0,00%
AVITA SYSTEM, S.L.	Mujer	1	1	0,00%
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	3	2	-33,33%
	Mujer	1	1	0,00%
TOTAL		25	31	24,00%

(GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados)



8.4.2 Plan de Igualdad Grupo Avintia

Uno de los elementos clave del Grupo en lo que se refiere a la gestión de los equipos de trabajo es el fomento de la diversidad y la igualdad, por lo que en línea con el Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, el Grupo ha firmado el **II Plan de Igualdad Grupo Avintia 2023 - 2027**.

Para la elaboración de este plan la compañía contó con la colaboración y verificación por parte de terceros independientes a la organización.

El Plan contiene 67 medidas a implantar en los 4 años de vigencia según el calendario de implantación aprobado con los sindicatos y recogido en el documento. Además, el documento contiene el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo (obligatorio por ley) negociado con los sindicatos, así como la Guía de Violencia de Género.

TABLA 30. ÁREAS DE ACTUACIÓN Y ACCIONES DESTACADAS PLAN DE IGUALDAD GRUPO AVINTIA

ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	AVANCES 2024
Selección y Contratación	Elaboración de un protocolo de selección con perspectiva de género	Pendiente
	Prioridad de contratación de la mujer para puestos donde esté infrarrepresentada	Pendiente
Formación	Inclusión de contenidos de igualdad en la formación de la empresa y en la formación inicial que se imparte a personal de nuevo ingreso	Disponible para acceso libre en la Plataforma de Formación PHAROS. Se evidencia 1 hora de formación en Materia de Igualdad.
	Cuando haya vacantes de puestos directivos, desarrollar programas formativos en capacidades directivas a mujeres con potencial para asumir funciones directivas.	Pendiente
Promoción	Principio general de que en las promociones accedan las mujeres en aquellos puestos que esté infrarrepresentada.	Realizada una promoción en 2024
	Establecer un procedimiento de promoción	Pendiente
	Visibilizar, mediante los canales internos de comunicación, a las mujeres que promocionan.	Comunicado de la promoción realizada.
Clasificación del Personal	Realización de una descripción de puestos de trabajo actualizada.	En desarrollo por parte del Departamento de Prevención, Calidad y Medioambiente.
Condiciones Laborales	Realización de un estudio de riesgos psicosociales	
Salud laboral con perspectiva de género	Revisión de las evaluaciones de riesgos para considerar las variables relacionadas con el sexo	Protocolo de embarazo, maternidad y lactancia.
Conciliación	Elaboración del protocolo de desconexión digital junto con la RLT.	En desarrollo
	Permiso retribuido para acompañar a consultas médicas a menores o mayores de 65 y personas dependientes, siempre debidamente justificado y con un máximo de 20h anuales.	Medida Vigente
	Realizar campañas informativas y de sensibilización, específicamente dirigidas a trabajadores hombres, sobre las medidas de conciliación existentes.	Medida Vigente



	Licencia no retribuida para acompañar al cónyuge o pareja de hecho a las clases de preparación al parto siempre que se justifique que es imposible ir fuera de la jornada laboral.	Medida Vigente
	Licencia no retribuida de 15 días para trámites de adopción internacional.	Medida Vigente
Infrarrepresentación femenina	Siempre que sea posible, incrementar, durante la vigencia del plan, en 10 puntos la presencia de la mujer en la plantilla.	Pendiente
Retribución	Realizar anualmente un registro retributivo.	En proceso
	A los dos años de vigencia, se llevará a cabo una nueva auditoría salarial para compararla con la realizada al comienzo del Plan.	Previsto segundo semestre de 2025
	Formación en igualdad retributiva a las personas responsables en materia de retribución y gestión de personal.	Contenido en Plan de Formación
Prevención del acoso sexual y por razón de sexo	Formación sobre la sensibilización en materia de acoso sexual y por razón de sexo a toda la plantilla	1.572 horas en 2024
	Difusión a toda la plantilla del protocolo de acoso.	Comunicado como anexo al Plan de Igualdad.
Violencia de Género	Difusión a toda la plantilla de la Guía de Violencia de Género.	Comunicado
Comunicación	Elaborar manual de bienvenida con referencia especial en materia de igualdad.	Pendiente
	Realización de campañas de comunicación en fechas señaladas (Día de la Mujer, Día contra la violencia de género).	Realizado
	Elaborar una reseña en la web destinada a reflejar los compromisos internos de Avintia en materia de igualdad	Realizado
Gobernanza	Designar a un *Agente de Igualdad* en la compañía que vele por el cumplimiento de la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres.	Designada Abogada Laboral Grupo Avintia

Una de las herramientas con más éxito para conseguir el objetivo consiste en fomentar la igualdad de oportunidades en un sentido que va más allá de la diversidad de género, como por ejemplo con la contratación de colectivos en riesgo de exclusión como se establece en el apartado 7.6.1.

Como contempla el Plan de Igualdad de la compañía, el trabajo durante los próximos ejercicios se realizará en los siguientes ámbitos:

- Desarrollo profesional equitativo a través de las propuestas formativas del Programa de Formación de la Compañía
 - Inclusión de las nuevas generaciones a través de los programas de atracción de talento joven, como lo es el Programa Paint.
 - Promoción de medidas de conciliación que beneficien por igual a hombres y mujeres
 - Incremento progresivo de la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad
- (GRI 405: Diversidad e igualdad de Oportunidades)(GRI 2-19: Políticas de Remuneración)



8.4.2.1 Indicadores de gestión igualdad de oportunidades y diversidad

Para el Grupo, la alta dirección está formada por aquellas personas que ejercen funciones relativas a los objetivos generales del Grupo, como pueden ser la planificación, dirección o el control de las actividades, e implicados en trabajos con autonomía y plena responsabilidad.

Trabajando siempre bajo las instrucciones de los titulares jurídicos del Grupo o los órganos de gobierno y administración que representan a dichos titulares. La remuneración en el ejercicio 2024 del personal de Alta Dirección tiene un importe total de 1.097.046 euros en comparación a 2023 con un total de 934.711 euros. En cuanto a la segregación por sexo a 31 de diciembre de 2024, del total de empleados considerados como alta dirección 2 personas son mujeres (2023: 2 mujeres).

Grupo Avintia impulsa la aplicación de políticas en materia retributiva que procuren la igualdad de oportunidades y de género. A continuación, se exponen las remuneraciones medias por género y categoría profesional:

TABLA 31. REMUNERACIÓN MEDIA ANUAL POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría	Distribución Género 2023		Distribución Género 2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Administrativo	28.926,59	28.588,35	29.890,23	34.712,08
Directivo	102.291,22	85.424,14	117.475,15	89.284,76
Jefe	59.593,83	46.425,94	62.512,90	52.331,54
Operaciones	38.016,24	33.011,63	35.926,46	21.192,15
Técnico	42.796,46	36.409,95	45.970,50	37.937,80
Total	42.974,76	37.753,51	43.394,71	39.389,97

(GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres)

TABLA 32. REMUNERACIÓN MEDIA ANUAL POR EDAD

Empresa	<30	30-50	>50	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	20.815,32	-	-	20.815,32
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	34.672,52	54.653,25	90.609,57	59.549,72
AVINTIA ENERGIA, S.L.	-	80.529,08	50.416,69	74.506,60
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	-	42.904,00	37.347,09	39.569,86
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	34.303,24	43.453,15	44.253,99	43.335,99
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	22.886,99	33.022,21	27.004,35	31.067,13
AVITA SYSTEM, S.L.	28.104,01	48.914,44	57.766,19	47.262,60
GRUPO AVINTIA, S.L.	32.192,42	47.353,16	77.535,96	54.391,19
INSELEC GLOBAL, S.L.	29.106,00	37.046,70	38.287,42	37.266,96
SOLDIT HOMES S.L.	-	52.222,42	42.278,87	48.245,00
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	24.787,13	25.681,67	34.503,12	28.388,14
Total	30.808,30	42.605,65	44.489,81	42.507,01



TABLA 33. BRECHA SALARIAL 2024

Empresa	Media 2023	Media 2024
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	-20%	-3%
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	21%	40%
AVINTIA ENERGIA, S.L.	100%	100%
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	23%	26%
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	15%	4%
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	5%	16%
AVIT-A SYSTEM, S.L.	3%	21%
GRUPO AVINTIA, S.L.	27%	27%
INSELEC GLOBAL, S.L.	-	11%
SOLDIT HOMES S.L.	-	-2%
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	-	-16%
TOTAL	24%	9%

TABLA 34. BRECHA SALARIAL POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría profesional	Media 2023	Media 2024
Administrativo	1%	-16%
Directivo	16%	24%
Jefe	22%	16%
Operaciones	13%	41%
Técnico	15%	17%
Total	12%	9%

8.4.3 Prevención del acoso laboral y prevención del acoso sexual o por razón de sexo

El **Protocolo de Prevención del Acoso Laboral de Grupo Avintia**, refleja el rechazo de la compañía ante cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo con los derechos de las personas. De acuerdo con el **Protocolo de Prevención del acoso sexual o por razón de sexo**, Corporación Grupo Avintia fortalece su compromiso con la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en cualquiera de sus manifestaciones. El **Comité de Ética** de Corporación Grupo Avintia vela por el cumplimiento de las diferentes políticas de prevención contra el acoso.

(GRI 406 No Discriminación)

A continuación, se muestran los casos denunciados e investigados para el año 2023 y el año de reporte:

AÑO	SOCIEDAD	ESTADO
2023	Avintia Proyectos y Construcciones S.L.	Investigada, sin acciones al no acreditarse acoso
	Avintia Servicios, S.L.	Investigada, denunciado despedido
2024	Avintia Proyectos y Construcciones S.L.	Investigada, sin acciones al no acreditarse acoso
	Wallex Building Future, S.L.	Investigada, sin acciones al no acreditarse acoso



Wallex Building Future, S.L.	Investigada, sin acciones al no acreditarse acoso
------------------------------	---

(GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas)

8.4.4 Conciliación Laboral

Corporación Grupo Avintia promueve la conciliación de la vida profesional y personal, así como la corresponsabilidad en el ejercicio de las obligaciones familiares, como muestra de ello el compromiso establecido el Plan de Igualdad, acciones que serán estudiadas para su implementación en los próximos ejercicios.

En cuanto a las medidas destinadas a la conciliación y el fomento del ejercicio corresponsable por parte de ambos progenitores, los empleados de Grupo Avintia disponen de los permisos retribuidos contemplados en el convenio que les sea de aplicación.

En la siguiente tabla se puede observar la distribución de permisos parentales en base al género del empleado y a la sociedad de Grupo Avintia a la que pertenece.

TABLA 35. NÚMERO DE PERMISOS DE PATERNIDAD /MATERNIDAD POR GÉNERO POR SOCIEDAD

Empresa	Sexo	Total
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Mujer	1
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	23
	Mujer	6
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	1
	Mujer	1
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	2
	Mujer	3
GRUPO AVINTIA, S.L.	Mujer	1
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	1
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	2
	Mujer	1
Total		42

TABLA 36. NÚMERO DE PERMISOS DE PATERNIDAD / MATERNIDAD

Empresa	2022	2023	2024
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	28	29	29
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	6	4	2
GRUPO AVINTIA, S.L.	5	2	1
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	1	1	1
AVIT-A SYSTEM, S.L.	2	2	5
INSELEC GLOBAL, S.L.	-	-	1
SOLDIT HOMES S.L.	-	1	-
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	-	1	3
Total	42	40	40

(GRI 401-3 Permiso parental)



8.4.5 Indicadores de Gestión Libertad de asociación y negociación colectiva

Corporación Grupo Avintia apoya las disposiciones y recomendaciones establecidas por la Organización Internacional del Trabajo vinculadas con las condiciones de trabajo y relaciones laborales, y no obstaculiza en ningún caso la libertad de asociación, afiliación, ni el ejercicio de los derechos sindicales.

TABLA 37. PORCENTAJE TOTAL DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR LOS CONVENIOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA POR SOCIEDAD

Empresa	EMPRESAS DE CONSULTORIA Y ESTUDIOS DE MERCADO	SECTOR OFICINAS Y DESPACHOS	CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS	DERIVADOS DEL CEMENTO	INDUSTRIA SIDERO - METALURGICA	LIMPIEZA EDIFICIOS LOCALES
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	0,08%	-	-	-	-	-
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	-	-	2,27%	-	-	-
AVINTIA ENERGIA, S.L.	-	0,41%	-	-	-	-
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	-	-	1,22%	-	-	-
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	-	-	67,83%	-	0,08%	-
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	-	-	4,63%	-	-	2,27%
AVITA SYSTEM, S.L.	-	-	8,20%	-	-	-
GRUPO AVINTIA, S.L.	-	-	3,33%	-	-	-
INSELEC GLOBAL, S.L.	-	-	-	-	4,31%	-
SOLDIT HOMES S.L.	-	-	0,97%	-	-	-
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	-	-	-	4,39%	-	-
PROPORCIÓN TOTAL PLANTILLA	0,08%	0,41%	88,46%	4,39%	4,39%	2,27%

(GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva)

(GRI 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés)

En lo que se refiere a las operaciones y proveedores, existe la posibilidad de que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva se presente como un riesgo, razón por la que en el análisis de riesgos de Derechos Humanos en las operaciones y cadena de valor en el año 2024 a través del Programa Business & Human Rights del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, serán considerados.

(GRI 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo)



8.4.6 Indicadores de Gestión del Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Obligatorio y Derechos de los pueblos Indígenas

Actualmente la compañía no cuenta con indicadores específicos para definir la gestión del trabajo infantil, trabajo forzoso y obligatorio y derechos de los pueblos Indígenas, al igual que para el caso de la gestión los riesgos libertad de asociación y la negociación colectiva en las operaciones y proveedores, a través análisis de riesgos de Derechos Humanos en las Operaciones y Cadena de Valor en el año 2024, se realizará la respetiva priorización de riesgos, y la consecuente definición de acciones para su mitigación y seguimiento del rendimiento.

(GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil)
(GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio)
(Contenido 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas)

8.4.7 Relaciones Trabajador - Empresa

Entre otros aspectos, en lo que se refiere al intercambio con los equipos de trabajo, el Grupo comunica formalmente los distintos cambios organizativos y hechos relevantes que se producen en el transcurso del ejercicio cumpliendo las regulaciones pertinentes, así como, cuando aplique, según lo establecido en el convenio colectivo. Los períodos mínimos de preaviso en la compañía, en el caso de que apliquen, están en torno a los 15 días.

(402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales)

8.5 DESARROLLO DE NUESTROS EQUIPOS

Para Grupo Avintia, que sus profesionales, aprendan, avancen y se desarrollen como personas y profesionales es una prioridad, ya que cuando ellos crecen la compañía lo hace con ellos.

Como punto novedad en 2024 Grupo ha ampliado el uso de PHARO a los familiares de sus empleados. Esta plataforma de formación corporativa ofrece más de 1.100 formaciones en su mayoría especializadas y técnicas.

La prevención de los riesgos laborales sigue siendo una prioridad para el Grupo por ello plan de formación incluye gran variedad de para todos sus equipos de trabajo, promoviendo los buenos hábitos de trabajo tanto en obra, como en oficina.

(GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales)

(GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición)

En materia de Prevención de Blanqueo de capitales se han impartido un total de 96 horas a 48 empleados de la compañía, que forman parte de las sociedades: Avintia Desarrollos Inmobiliario, S.L., SOLDIT HOMES, S.L.



8.5.1 Indicadores de gestión desarrollo de nuestros equipos

TABLA 38. HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría Profesional	Género	2022	2023	2024	Var.
Administrativo	Hombre	36	341,5	571,5	67%
	Mujer	48	279	463,5	66%
Directivo	Hombre	266	437	213	-51%
	Mujer	91	107,5	64	-40%
Jefe	Hombre	1.370,00	2.058,00	3.506	70%
	Mujer	317	854	1.063,50	25%
Operaciones	Hombre	1.980,00	3.248,00	3.114	-4%
	Mujer	3	8	44	450%
Técnico	Hombre	1.020,00	1722	3.174	84%
	Mujer	1.116,00	173	2.377	1274%
Total		6.247,00	12.518,00	14.590,50	17%

TABLA 39. TOTAL HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría Profesional	2022	2023	2024	Var.
Administrativo	84	620,5	1.035	67%
Directivo	357	544,5	277	-49%
Jefe	1.687	2.912,5	4.569,5	57%
Operaciones	1.983	3.256	3.158	-3%
Técnico	2.136	5.185	5.551	7%
Total	6.247,00	12.518,50	14.590,5	17%

(GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado)

8.6 SALUD Y BIENESTAR EN CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA

8.6.1 Sistema de gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo

Hacer de la seguridad, salud y bienestar, valores clave en el día a día del Grupo es elemento clave para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables, así como para alcanzar los objetivos y metas establecidas en este contexto.

En este sentido, Avintia Proyectos y Construcciones y Ávita, siendo la primera la sociedad con mayor materialidad del Grupo, cuentan con la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud - ISO 45001:2018, lo que permite garantizar:

- La existencia de un compromiso real y responsabilidad en la organización en la integración, control, seguimiento y evaluación del desempeño del sistema de gestión.
- Participación integral de los trabajadores, colaboradores y representantes de los trabajadores en la conceptualización, mejora y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.
- Integración de procesos eficaces para la identificación de peligros, control de riesgos y aprovechamiento de oportunidades para la gestión de la salud y seguridad de los trabajadores y colaboradores.



Para el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral se toman como base los requisitos legales y regulatorios vigentes, los resultados de las respectivas evaluaciones de riesgos, las aportaciones de los equipos de trabajo y colaboradores (comunicaciones, consultas) y las lecciones aprendidas de las diferentes situaciones analizadas en cada ejercicio, las cuales son analizadas según los procedimientos establecidos en la normativa vigente. El sistema de gestión de salud y seguridad aplica a toda la organización, contratistas y colaboradores, facilitando la protección de su salud y su seguridad.

El órgano de gobierno encargado del seguimiento, consulta, gestión de incidencias y rendición de cuentas es el Comité de Seguridad y Salud. Durante el 2024, con el fin de continuar con los buenos resultados que se han obtenido desde que inició la campaña de **Cero Daños**, se ha retomado el proyecto con el objetivo de un relanzamiento y fortalecimiento de del sistema de prevención de riesgos, ampliando su alcance al resto de compañías del grupo, comunicaciones continuas y programas informativos.

Como refuerzo al compromiso adquirido sobre la integración de diferentes colectivos en los equipos de trabajo, la compañía cuenta con un procedimiento que establece las pautas de actuación a llevar a cabo ante la presencia en la empresa de ^otrabajadores especialmente sensibles^o, es decir, aquellos casos en los que las características personales o estado biológico, situación de discapacidad física, psíquica o sensorial, den lugar a una especial sensibilidad de un trabajador o trabajadora ante las condiciones de trabajo que desarrolla habitualmente. Estas consideraciones se basan en la obligación legal de la empresa de proteger a estos trabajadores, de acuerdo con el artículo 25 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en los que se cita explícitamente la obligación de tener en cuenta estas situaciones, tanto al evaluar los riesgos como al asignar puestos de trabajo.

Durante el transcurso de este año, también se han implementado nuevas **campañas de reconocimientos médicos voluntarios** para todos los empleados que no pudieron realizarlo en la última campaña.

(GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo)

(GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo)

(GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores)

(GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo)

8.6.2 Gestión de Riesgos, Identificación de Peligros e investigación de incidentes

Para la identificación de peligros y evaluación de riesgos, la compañía se basa principalmente en los siguiente:

- Evaluaciones de riesgos en los puestos de trabajo
- Resultados de Informes de inspecciones de seguridad
- Conclusiones resultado de sesiones informativas y formaciones periódicas de los equipos internos y subcontratistas en materia de prevención de riesgos de salud y seguridad laboral.
- Auditorías internas realizadas por los equipos de prevención, así como auditorías externas realizadas para garantizar la efectividad de los procesos y el rendimiento de su aplicación.



- Extensión de las causas sucedidas en situaciones sucedidas en el ejercicio y ejercicios anteriores para preparar promover acciones preventivas y correctivas según los diferentes tipos de incidentes.

La Compañía cuenta con el Procedimiento Accidentes/Incidentes, que describe el control e investigación de los accidentes/incidentes ocurridos durante el trabajo, en las oficinas y en las obras de AVINTIA, incluyendo las comunicaciones internas y externas, la investigación y el análisis del accidente y posterior archivo, basado en los principios de la normativa vigente. Este procedimiento se aplica a todos los centros de la empresa: oficinas centrales y obras; y aplica tanto a los accidentes con baja o sin baja y a los ocurridos al personal de la empresa como a los trabajadores de las subcontratas. El procedimiento abarca la evaluación de la situación y del accidentado (aviso, protección), evacuación, la identificación de las causas inmediatas, causas reales, comunicación, y acciones específicas según la tipología de accidente.

(GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes)

TABLA 40. INDICADORES DE SINIESTRALIDAD AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Accidentes con baja	41	48	50	4%
Accidentes sin baja	41	44	39	-11%
Jornadas laborales perdidas	1.975	2.012	2612	30%
Índice de incidencia	115	124,06	108,82	-12%
Índice de incidencia datos Mutua	5	5,80	5,26	-9%
Índice de frecuencia (IF)	66	71,47	62,68	-12%
Índice de gravedad (IG)	2	1,56	1,84	18%
Índice baja laboral Avintia / trabajador	3	2,71	3,19	18%

TABLA 41. INDICADORES DE SINIESTRALIDAD AVINTIA SERVICIOS

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Accidentes con baja	-	1	1	0%
Accidentes sin baja	1	2	1	-50%
Jornadas laborales perdidas	-	30	3	-90%
Índice de incidencia	14,54	48,32	26,48	-45%
Índice de incidencia datos Mutua	-	-	1,32	100%
Índice de frecuencia (IF)	8,38	27,84	15,26	-45%
Índice de gravedad (IG)	-	0,28	0,023	-92%
Índice baja laboral Avintia / trabajador	-	0,48	0,04	-92%

TABLA 42. INDICADORES DE SINIESTRALIDAD AVINTIA INFRAESTRUCTURAS

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Accidentes con baja	3	-	1	100%
Accidentes sin baja	2	1	2	50%
Jornadas laborales perdidas	173	-	64	100%
Índice de incidencia	269,11	56,88	190,48	70%
Índice de incidencia datos Mutua	16,15	-	6,35	100%
Índice de frecuencia (IF)	155,02	32,77	109,72	70%
Índice de gravedad (IG)	5,36	-	2,34	100%

Estado de Información no Financiera 2024



Índice baja laboral Avintia / trabajador	9,31	-	4,063	100%
--	------	---	-------	------

TABLA 43. INDICADORES DE SINIESTRALIDAD GRUPO AVINTIA

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Accidentes con baja	-	-	-	-
Accidentes sin baja	-	-	2	100%
Jornadas laborales perdidas	-	-	-	-
Índice de incidencia	-	-	56,75	100%
Índice de incidencia datos Mutua	-	-	-	-
Índice de frecuencia (IF)	-	-	32,69	100%
Índice de gravedad (IG)	-	-	-	-
Índice baja laboral Avintia / trabajador	-	-	-	-

TABLA 44. INDICADORES DE SINIESTRALIDAD ÁVITA SYSTEM

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Accidentes con baja	-	2	2	0%
Accidentes sin baja	-	2	3	50%
Jornadas laborales perdidas	-	28	30	7%
Índice de incidencia	-	89,05	63,38	-29%
Índice de incidencia datos Mutua	-	4,45	2,54	-43%
Índice de frecuencia (IF)	-	51,29	36,51	-29%
Índice de gravedad (IG)	-	0,36	0,22	-39%
Índice baja laboral Avintia / trabajador	-	0,62	0,38	-39%

TABLA 45. INDICADORES DE SINIESTRALIDAD WALLEX BUILDING FUTURE

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Accidentes con baja	4	34	23	-32%
Accidentes sin baja	1	15	10	-33%
Jornadas laborales perdidas	223	930	847	-9%
Índice de incidencia	329,38	797,78	590,97	-26%
Índice de incidencia datos Mutua	25,67	55,36	41,19	-26%
Índice de frecuencia (IF)	189,73	459,55	340,42	-26%
Índice de gravedad (IG)	8,46	8,72	8,74	0%
Índice baja laboral Avintia / trabajador	14,69	15,14	15,17	0%

TABLA 46. INDICADORES DE SINIESTRALIDAD INSELEC

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Accidentes con baja	-	-	2	100%
Accidentes sin baja	-	1	5	400%
Jornadas laborales perdidas	-	-	80	100%
Índice de incidencia	-	-	129,18	100%
Índice de incidencia datos Mutua	-	-	1,84	100%
Índice de frecuencia (IF)	-	-	74,38	100%
Índice de gravedad (IG)	-	-	0,85	100%
Índice baja laboral Avintia / trabajador	-	-	1,48	100%

(GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral)

Las sociedades Avintia Energía, S.L., Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L. y Avinforma, S.L. no evidencian accidentes en los períodos reportados en este informe.



TABLA 47. NÚMERO DE DÍAS DE ABSENTISMO POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Empresa	Sexo	Administrativo	Directivo	Jefe	Operaciones	Técnico	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Mujer	-	-	-	-	2	2
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Hombre	-	-	100	-	9	109
	Mujer	-	-	71	-	-	71
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Hombre	-	-	-	296	-	296
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	93	31	599	11385	1438	13546
	Mujer	75	-	267	-	2091	2433
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	-	-	-	681	167	848
	Mujer	2	-	96	62	866	1026
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	-	-	16	50	302	368
	Mujer	-	-	50	-	405	455
GRUPO AVINTIA, S.L.	Hombre	3	-	-	1	-	4
	Mujer	12	-	-	-	37	49
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	-	-	20	634	114	768
SOLDIT HOMES S.L.	Mujer	-	-	3	-	-	3
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	-	-	-	3231	-	3231
	Mujer	249	-	-	564	2	815
Total		434	31	1222	16904	5433	24024

(*) el valor reportado considera festivos a nivel nacional

TABLA 48. HORAS DE ABSENTISMO POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Empresa	Sexo	Administrativo	Directivo	Jefe	Operaciones	Técnico	Total
AVINFORMA SERVICIOS INFORMATICOS, S.L.	Mujer	-	-	-	-	16	16
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	Hombre	-	-	289	-	71	860
	Mujer	-	-	560	-	-	560
AVINTIA INFRAESTRUCTURAS, S.L.	Hombre	-	-	-	2.335	-	2.335
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	Hombre	734	245	4.726	89.828	11.346	16.878
	Mujer	592	-	2.107	-	16.498	19.196
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	Hombre	-	-	-	5.373	1.318	6.691
	Mujer	16	-	757	489	6.833	8.095
AVIT-A SYSTEM, S.L.	Hombre	-	-	126	395	2.383	2.904
	Mujer	-	-	395	-	3.195	3.590
GRUPO AVINTIA, S.L.	Hombre	24	-	-	8	-	32
	Mujer	95	-	-	-	292	387
INSELEC GLOBAL, S.L.	Hombre	-	-	158	5002	899	6.060
SOLDIT HOMES S.L.	Mujer	-	-	24	-	-	24
WALLEX BUILDING FUTURE S.L.	Hombre	-	-	-	25.493	-	25.493
	Mujer	1.965	-	-	4.450	16	6.430
Total		3.424	245	9.705	133.491	42.866	189.731

(*) el valor reportado considera festivos a nivel nacional

(GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes)



8.6.3 Formación en materia de seguridad y salud en el trabajo

Una de las medidas preventivas contempladas en el SGA es la formación. Concretamente en 2024, se han impartido un total 345 horas a la formación del personal de la compañía en el ámbito medioambiental y del sistema de gestión. Participando un total de 130 personas en comparación con el año 2023 en el que se impartieron 246 horas y han participado un total de 82 personas.

(GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo)

8.6.4 Promoción de la Salud de nuestros equipos

Corporación Grupo Avintia ha establecido distintas medidas y programas para promover la salud y el bienestar de sus equipos de trabajo. A través de la campaña **«Porque tú eres el centro de todo»**, se ha dado continuidad a las acciones que se habían puesto en marcha con anterioridad en el Plan de Bienestar Laboral y se han implementado nuevas acciones con el objetivo de las personas puedan mejorar la conciliación laboral, conocer y adoptar unos hábitos de vida más saludables y conocer mejor a la compañía y sus proyectos.

Entre las acciones más destacadas del 2024 tenemos las siguientes:

Teletrabajo: durante el año 2024 la compañía ha mantenido esta medida de conciliación, a través de la cual se refuerza el compromiso del Grupo con el equipo humano y las políticas de RRHH.



Para la correcta implementación del teletrabajo se dispone de los siguientes instrumentos de gestión y control:

Protocolo Programa de Teletrabajo, Anexo I Formulario de adhesión al Programa, Anexo II Cuestionario de Autoevaluación Programa Teletrabajo, Anexo III Catálogo de puestos de trabajo incluidos en el Programa

Plataforma de Formación Online: con el objetivo de continuar trabajando en iniciativas que promuevan el aprendizaje continuo y el bienestar social dentro y fuera de nuestra organización y, contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en particular el ODS 4 (Educación de calidad) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico); en el año 2024, se ha ampliado la plataforma de formación online para incluir a los familiares directos de nuestros equipos de trabajo.



La oferta formativa cubre ámbitos técnicos, profesionales y de desarrollo personal, favoreciendo la inclusión educativa, mejorando la empleabilidad y la capacitación de nuestros trabajadores y sus familias e impulsando el crecimiento económico sostenible.

Plan Familia: a través de esta iniciativa en colaboración con el Plan Familia de la Fundación Adecco, profesionales de la Fundación Adecco ayudan a personas con discapacidad a mejorar



su desarrollo, autonomía e inclusión laboral, acompañando a quienes también forman parte de su vida y son claves en su desarrollo. Este programa se extiende a hijos/as, cónyuges y hermanos/as con discapacidad.

Canal empleo: esta iniciativa se materializa en la implementación de un apartado en la intranet corporativa en el que se publican las vacantes activas en las empresas, departamentos y diferentes delegaciones de la compañía, para que la persona que lo desee pueda postularse a dichos puestos, generando un entorno para un desarrollo de carrera atractivo. Los objetivos de esta iniciativa son:

- Facilitar las oportunidades de desarrollo, evolución y carrera profesional a nuestros equipos.
- Fomentar una cultura común de Grupo Avintia como compañía, alineada con su estrategia de crecimiento y expansión.
- Conocer, desarrollar y distribuir el talento de nuestro equipo humano de la forma más eficiente.

Para su correcta gestión en la intranet corporativa se mantiene disponible el procedimiento interno de Canal Empleo.

Club de Empleados Avintia: esta iniciativa se trata de una plataforma de acceso online y desde la intranet corporativa en la que se han integrado programas de beneficios mediante acuerdos y partnerships con otras empresas y marcas (descuentos, promociones, etc.), que facilitan la adquisición de productos ó servicios con descuentos, programas de formación continua con recompensas por superar fases, entre otros.



Además, los empleados del Grupo cuentan con la posibilidad de acogerse, dentro del **Plan de Retribución Flexible**, a los siguientes beneficios:

- Seguro médico privado (sin copagos y periodos de carencia).
- Ticket guardería (destinado a los empleados/as con hijos entre 0 a 3 años).
- Tarjeta de transporte: la compañía ofrece al empleado adquirir los títulos de transporte público (bonos mensuales, bonos metro, cercanías, autobús, metro sencillo, etc.) como parte del Plan.

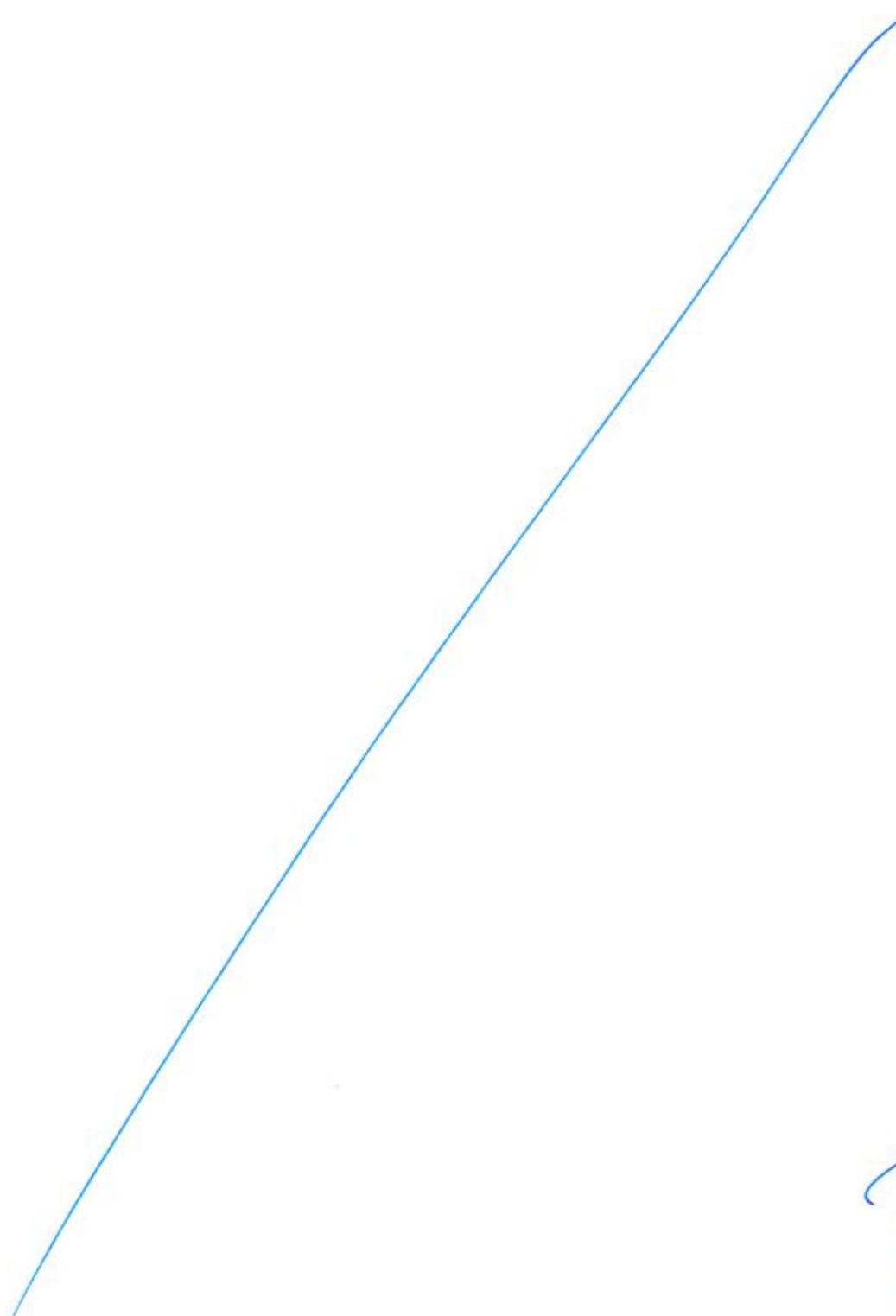
[\(GRI 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales\)](#)

En consonancia con la Ley 10/2021, de 9 de julio de teletrabajo o trabajo a distancia, Corporación Grupo Avintia reconoce la desconexión digital como una de las condiciones indispensables para la conciliación laboral entre trabajadores y empresas. Por ello, además de medidas como la flexibilidad horaria y la jornada intensiva de verano, el Grupo ha establecido un procedimiento de registro de jornada y se tiene para el ejercicio 2025 la implementación del Protocolo de Desconexión Digital.



Asimismo, dentro de las medidas para promover una empresa saludable, se desarrollan diversas iniciativas, como el **Avintia Running Team**, el equipo de corredores de la compañía que fomenta la participación conjunta de los empleados que practican este deporte en diferentes carreras oficiales, o la disponibilidad de un gimnasio gratuito en sus instalaciones para la práctica deportiva.

(GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores)





9. MEDIO AMBIENTE

9.1 GOBERNANZA SOSTENIBILIDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL

9.1.1 Política de Responsabilidad Social Corporativa y Política De Sostenibilidad

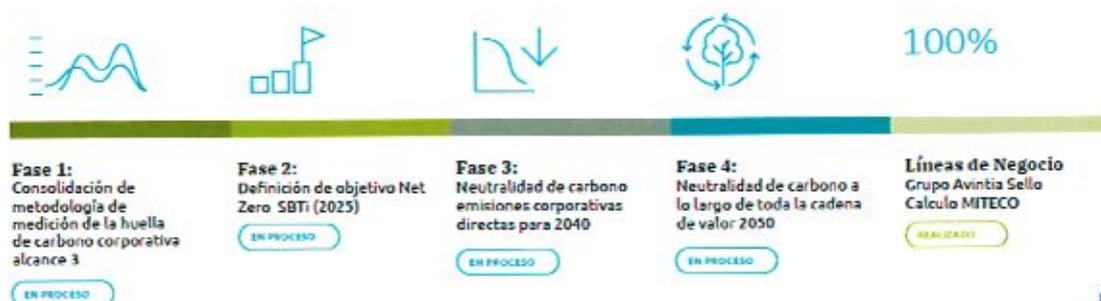
Corporación Grupo Avintia cuenta desde el año 2022 con una **Política de Responsabilidad Social Corporativa y una Política de Sostenibilidad**, desarrolladas con el objetivo de establecer los lineamientos para impulsar el impacto positivo en la sociedad y reafirmar el compromiso de la compañía con el Desarrollo Sostenible, con alcance a toda la cadena de valor del negocio. Estas políticas son el marco de referencia que permite seguir promoviendo y fortaleciendo una actuación social y ambiental responsable por parte del Órgano de Administración, órganos de dirección, empleados, proveedores, clientes y demás grupos de interés de la compañía.

En el año 2025 se ha previsto la actualización de la Política de Sostenibilidad de la compañía, como resultado de la evaluación de los Impactos Riesgos y Oportunidades (IROs) en la actividad y en la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo para dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

El Grupo tiene como objetivo promover una cultura de empresa en la que todos los equipos de trabajo sean capaces de integrar este compromiso en todas las actividades que desempeñan en su ámbito de competencia. Por ello, ha desarrollado una estrategia de sostenibilidad basada en tres pilares fundamentales: la neutralidad de carbono o Net Zero, la promoción de la economía circular y el bienestar y la salud, aplicados en toda la cadena de valor del negocio. La transformación digital y las alianzas estratégicas han sido definidas como los ejes transversales para el impulso de estas tres líneas.

Con el firme objetivo convertirse en un Grupo Constructor Industrial Sostenible y continuar vertebrando y promoviendo la transformación de toda la cadena de valor del sector hacia un modelo ambiental y socialmente sostenible, liderando en la creación, promoción y gestión de soluciones para sus clientes y la sociedad actual, sin comprometer las generaciones futuras. Para lograrlo, dentro de su Plan Estratégico Integral de Sostenibilidad, el Grupo se ha propuesto potenciar el enfoque sostenible de todas sus líneas de negocio a nivel Corporativo y de Producto, con el propósito de continuar de forma proactiva en el proceso de transformación se ha propuesto el siguiente marco de acción:

Acción Climática



Estado de Información no Financiera 2024



Consumo de Agua y Economía Circular



En línea con el Marco Global de sostenibilidad de la compañía:





En el 2024 se han desarrollado los siguientes Proyectos Macro:

Número de tarea	Número de esquema	Nombre	% completado	Inicio	Finalización
1	1	PROGRAMA ACCIONES SOSTENIBILIDAD 2024	94%	30/10/2023	16/01/2025
2	1.1	ESTADO DE INFORMACIÓN FINANCIERA	100%	30/11/2023	01/07/2024
5	1.2	AUDITORIA EINF	100%	15/04/2024	03/06/2024
10	1.3	INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL	100%	04/04/2024	17/06/2024
13	1.4	HUELLA DE CARBONO	100%	13/11/2023	02/12/2024
19	1.5	REVISIÓN Y ANÁLISIS DE RIESGOS ESG	100%	20/03/2024	12/07/2024
25	1.6	PLAN DE CUMPLIMIENTO TAXONOMÍA	100%	14/02/2024	23/04/2024
33	1.7	ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD	100%	17/01/2024	12/04/2024
35	1.8	ALINEACIÓN CON CSRD	100%	08/07/2024	25/09/2024
41	1.9	ELEGIBILIDAD TAXONOMÍA	100%	22/01/2024	28/06/2024
45	1.10	IMPACTO POSITIVO AVINTIA	100%	13/11/2023	23/05/2024
47	1.11	COLABORATIVOS AVINTIA	100%	12/03/2024	14/06/2024
49	1.12	ACV PRODUCTO (medición interna)	71%	11/04/2024	31/12/2024
54	1.13	LANZAMIENTO BREEAM EN OBRA	100%	20/03/2024	12/07/2024
57	1.14	FUNDACIÓN AVINTIA (ODS - Acciones Impacto 2025)	100%	27/05/2024	12/06/2024
61	1.15	SOSTENIBILIDAD FUNDACIÓN	100%	26/06/2024	31/12/2024
69	1.16	MEMORIA SOSTENIBILIDAD OFERTA	100%	16/07/2024	31/07/2024
72	1.17	COLABORACIÓN UNIVERSIDAD - EMPRESA	100%	26/08/2024	27/11/2024
75	1.18	PROGRAMA BUSINESS HUMAN RIGHTS ACCELERATOR	79%	01/02/2024	16/01/2025
80	1.19	Manual BREEAM para producción	100%	30/10/2023	12/11/2024
97	1.20.5	Preparación Plan de Acción 2025 - 2027	88%	03/09/2024	16/01/2025

A partir de las acciones ejecutadas desde el año 2022 hasta cierre del año 2024, tanto aquellas promovidas por el área de sostenibilidad, trabajadas en conjunto con las áreas involucradas, como acciones independientes por parte de las áreas corporativas y de negocio se han logrado abordar 64% de los riesgos ESG identificados en el primer ejercicio de la compañía.

9.1.2 Sostenibilidad de Producto

En los últimos años Corporación Grupo Avintia ha avanzado significativamente en la integración de la sostenibilidad en su modelo de negocio, aumentando el valor de sus actividades y generando impactos positivos sobre la sociedad y el medioambiente. El Grupo se posiciona como referente en el camino de transformación del sector constructivo-inmobiliario hacia un sector climáticamente neutro aportando soluciones en toda la cadena de valor que garantizan el bienestar de las personas y del planeta.

En esta línea, el grupo continua con sus esfuerzos en la Medición del Impacto Positivo de **ávita**. Durante el año 2024, se ha realizado una primera carga de la información de proyecto para el análisis del ciclo de vida en la herramienta, quedando pendiente los trabajos de estandarización de materiales para la correcta identificación y estandarización de la metodología de carga de la información para la respectiva simulación y cálculo de las emisiones de carbono embebido del edificio, con el objetivo de realizar esta estandarización en el ejercicio 2025 y 2026.

En consonancia con las necesidades de adaptación del producto a los requerimientos crecientes en materia de sostenibilidad, la compañía ha adquirido el compromiso desde Avintia Desarrollos Inmobiliarios de promover la certificación BREEAM Bueno tanto para los edificios BTR, como para las Residencias de Mayores y Residencia de Estudiantes.

(GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático) (GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios)

En el año 2025 se tiene previsto el desarrollo de un Manual que estandarice las mejores prácticas de BREEAM en lo referente a la mejora de la ecología del emplazamiento.

(GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados)





9.2 GESTIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES

Corporación Grupo Avintia aplica el Principio de Precaución en sus operaciones mediante la adopción de un enfoque de gestión basado en el riesgo, razón por la que se dispone de las respectivas provisiones y garantías financieras.

El Grupo cuenta con un **Sistema de Gestión Ambiental (SGA)** basado en la Norma UNE EN ISO14001:2015 para el alcance operacional de las divisiones de Construcción y Servicios. Esto, permite la revisión y análisis periódico de los requisitos legales y los aspectos ambientales significativos a lo largo de todo el ciclo de vida de las actividades, productos y servicios que realiza. Para determinar su conformidad y su correcta implantación, este sistema se somete a auditorías internas y externas, realizadas anualmente por Bureau Veritas.

El enfoque sistemático a la gestión ambiental permite crear opciones para contribuir al desarrollo sostenible y mismo tiempo que promueve la mejora continua del desempeño medioambiental de la actividad, mediante:

- La protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos a través de un proceso continuo de gestión de riesgos.
- La mitigación de efectos potencialmente adversos de las condiciones ambientales sobre la organización.
- Integración de la perspectiva de ciclo de vida en todas las actividades de la cadena de valor de la compañía
- Transparencia y comunicación de la información ambiental a las partes interesadas pertinentes.

Como resultado de este enfoque de gestión, no se ha producido durante el año 2024 ningún incumplimiento legal o aspecto en tramitación en cuanto a licencias y permisos ambientales, ni tampoco ningún expediente sancionador relacionado con motivos ambientales.

Adicionalmente, Corporación Grupo Avintia ha renovado su póliza de Responsabilidad Civil con una cobertura de 15 millones de euros ante riesgos relacionados con la contaminación ambiental y la póliza de responsabilidad medioambiental con una cobertura de 1,5 millones de euros para Avintia Proyectos y Construcciones y **ávita**.

[\(GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos\)](#)

En 2024, planeamos llevar a cabo más estudios con el fin de recopilar información detallada sobre las emisiones, la huella de carbono y otros datos relevantes para completar una "etiqueta de sostenibilidad". Esta etiqueta será diseñada para cada proyecto individual, con el propósito de proporcionar una evaluación exhaustiva de su impacto ambiental y su grado de sostenibilidad.

[\(GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios\)](#)

En Grupo Avintia, tomamos diversas acciones para combatir la contaminación lumínica. Optamos por lámparas de bajo consumo energético, reduciendo así el impacto ambiental y el uso innecesario de electricidad. Implementamos reguladores de intensidad que ajustan la cantidad de luz emitida según las necesidades específicas, evitando el exceso de iluminación en áreas no requeridas. Seleccionamos sistemas de iluminación adecuados para cada tarea, empleando luces más brillantes en áreas de trabajo y una iluminación más suave en zonas de descanso y exteriores. Además, cumplimos rigurosamente con las regulaciones y normativas



locales sobre iluminación en obras, asegurando así una iluminación suficiente y segura durante las noches para garantizar la seguridad perimetral.

Así mismo realizamos diversas acciones para reducir la contaminación sonora en nuestras operaciones. Promovemos el uso de equipos y maquinaria que generen niveles reducidos de ruido, minimizando así el impacto acústico en el entorno. Ajustamos los horarios de trabajo para evitar actividades ruidosas durante horas críticas y cumplimos rigurosamente con las regulaciones y normativas locales sobre ruido en obras. Estas acciones garantizan un ambiente más tranquilo y respetuoso con la comunidad.

9.3 CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

9.3.1 Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables

TABLA 49. CONSUMO DE COMBUSTIBLES PROCEDENTES DE FUENTES NO RENOVABLE

Fuente/Tipo de Combustible	2022	2023	2024	Var.
Fijas				
Gas natural (m ³)	29.733	29.291	352.619	1103,85%
Móviles				
Maquinaria de Obra: Gasóleo B (l)	648.485	419.085	843.924	101,37%
Maquinaria de Obra: Diésel (B7) (l)	12.293	19.760	24.875	25,89%
Maquinaria de Obra: Diésel (B10) (l)	-	-	132.238	100,00%
Flota de Vehículos: Diésel (B7) (l)	202.868	207.814	32.850	-84,19%
Flota de Vehículos: Diésel (B10) (l)	-	-	142.614	100,00%
Flota de Vehículos Gasolina: (E5) (l)	18.917	25.716	183.564	613,81%
Flota de Vehículos: Gasolina (E10) (l)	50.192	123.821	2.527	-97,96%

TABLA 50. CONSUMO DE ELECTRICIDAD

Fuente de consumo (kWh)	2022	2023	2024	Var. (%)
Sede principal	700.588,40	638.112,94	623.286,62	-2,32%
Resto de sedes	56.946,26	34.940,93	20.676	-40,83%
Obra	2.755.801,49	2.086.408,19	2.543.315	21,90%
Promociones	188.186,42	19.821,72	18.323	-7,56%
Fábrica	-	215.932,04	979.625,16	353,67%
Total	3.701.523,00	2.995.215,82	4.185.226,07	39,73%

(GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la Organización)



9.4 INTERACCIÓN CON EL AGUA COMO RECURSO COMPARTIDO

El sector de la construcción desempeña un papel fundamental en el desarrollo de infraestructuras, edificios, viviendas y espacios urbanos. Como resultado de su actividad tiene un impacto significativo sobre los recursos naturales y el entorno, razón por la que resulta necesario identificar las áreas de impacto de cada una de las actividades y adoptar prácticas sostenibles en todo el ciclo de vida del proyecto para minimizar su huella ambiental. Esto incluye el uso eficiente de materiales, instalaciones, reducción de residuos, optimización de los procesos de construcción, implementación de tecnologías más limpias, entre otros.

Así, por ejemplo, durante la fase de diseño, promover el recolección y aprovechamiento de aguas pluviales y/o aguas grises, la implementación de soluciones que reduzcan las escorrentías y promuevan la infiltración del agua en el terreno, implementación de soluciones que optimicen el consumo por parte del usuario final, etc. Durante la ejecución de los proyectos es vital considerar la gestión adecuada del agua, entre otras acciones a través de un uso eficiente del recurso, la prevención de la contaminación de fuentes de agua cercanas, la implementación de sistemas de drenaje y tratamiento adecuados.

Corporación Grupo Avintia alineada con los objetivos propuestos en su Estrategia de Sostenibilidad 2022-2025, ha realizado una identificación preliminar de los requerimientos para calcular de la huella hídrica asociada a la construcción de un edificio bajo el sistema de construcción industrializada de Ávita frente al mismo modelo de edificio bajo el sistema tradicional. Incluyendo el análisis de componentes de la propia urbanización, así como del edificio, con resultados que puedan ser escalables o normalizados mediante una unidad funcional, como pueden ser los m² construidos.

La huella hídrica, asociada a las fases de Construcción y Demolición, se ha de complementar con el análisis comparativo de la eficiencia hídrica en la fase de operación (uso de la vivienda) en términos anuales.

El objetivo final del estudio es el desarrollo de una metodología de cálculo que permita escalar el estudio a nuestra cartera, con miras a extender el alcance al resto de tipologías de proyectos que ejecuta la compañía, asimismo en los próximos ejercicios realizar el cálculo y desarrollo de la metodología para calcular la huella hídrica del Grupo.

Este proyecto ha sido trasladado a 2025-2026 debido a la complejidad de la metodología a desarrollar y el detalle de la información requerida.

(GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido)



9.4.1 Consumo de Agua

TABLA 51. CONSUMO DE AGUA

Agua consumida (m3)	2022	2023	2024	Var.
Sede Principal (C/Emisora, 20)	3.082	1.957	2.152,42	9,99%
Obras	92.495	45.258	124.257,57	174,55%
Promociones Inmobiliarias	2.294	98	112,39	14,68%
Fábrica Elementos Hormigón	-	2.250	3.242,70	44,12%
Total	97.871,02	49.562,47	129.765,07	161,82%

(GRI 303-5 Consumo de Agua)

Para el cálculo del consumo de agua se contó con una base de 347 facturas relacionadas con el consumo de agua, de las cuales se realizó un muestreo del 10% de las facturas para su consiguiente extrapolación, metodología diferente a la utilizada en 2023 asociada al proyecto de ampliación de las categorías de medición del alcance 3 de la Huella de Carbono Corporativa.



9.5 BIODIVERSIDAD

La Estrategia de la UE sobre la biodiversidad de aquí a 2030 es la piedra angular de la protección de la naturaleza en la UE y un elemento clave del Pacto Verde Europeo. La estrategia presentada por la comisión en mayo de 2020 define un conjunto de actuaciones a acometer antes de 2030 que entre otras son las siguientes:

- la creación de espacios protegidos que abarquen como mínimo el 30 % de la superficie terrestre y marina de la UE, ampliando la cobertura de los espacios de Natura 2000 existentes;
- la recuperación de los ecosistemas degradados en toda la UE a más tardar en 2030 mediante una serie de compromisos y medidas específicos, en particular la reducción del uso y el riesgo de los plaguicidas en un 50% de aquí a 2030, y la plantación de 3.000 millones de árboles en toda la UE;
- la asignación de un presupuesto anual para la protección y el fomento de la biodiversidad a través de fondos de la UE y financiación nacional y privada;
- la creación de un ambicioso marco mundial en materia de biodiversidad.

El sector de la construcción es uno de los sectores de la economía que más recursos consume, representa el 40% del flujo total anual de materias primas a la economía mundial, siendo por esta razón, uno de los que más afecta negativamente el medioambiente.

En este sentido, la compañía actúa bajo el principio de prevención de cualquier posible daño sobre zonas naturales protegidas y de alto valor ecológico. También se utiliza información sobre espacios naturales, red natura, y áreas protegidas por instrumentos internacionales (humedales asociados al convenio Ramsar, lugares naturales correspondientes a la lista del patrimonio mundial, áreas protegidas según convenio OSPAR, Zonas especialmente protegidas de importancia para el mediterráneo-ZEPIM, Geoparques declarados por la UNESCO, Reservas de la Biosfera declaradas por la UNESCO, y Reservas biogénicas del Consejo de Europa).

En el potencial caso de que, como consecuencia de la realización de un proyecto o actividad se viera vulnerado un espacio sensible, Grupo Avintia siempre actúa tal como marca la legislación vigente, implantando todas aquellas medidas que sean necesarias para que la biodiversidad sea preservada y restaurada a la situación previa a las actividades llevadas a cabo en el proyecto. Durante 2024 las actividades de la compañía no han afectado negativamente ningún área protegida. Asimismo, los Planes de Calidad y Medioambiente realizados por Corporación Grupo Avintia contemplan, cuando procede, medidas específicas para la protección de la fauna, el arbolado y la biodiversidad en general.

En lo que se refiere a proyectos a corto y medio plazo referidos a la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas, la compañía tiene previsto para el año 2024 realizar el estudio del Objetivo 6 de la Taxonomía de la Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, con el fin de definir el respectivo plan de mejora con respecto a las actividades y desarrollar las metodologías y herramientas necesarias para promover este objetivo desde la planificación de los proyectos.



(GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas)

(GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad)

9.5.1 Informes realizados

En 2024 Grupo Avintia se orientó hacia varias iniciativas y marcos voluntarios diseñados para que las empresas puedan medir, gestionar y comunicar sus impactos y dependencias respecto a la naturaleza, entre ellas:

- Los Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS), cumpliendo en concreto con el ESRS E4 (Biodiversity and Ecosystems)
- Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures (TNFD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Taxonomía Europea

Grupo Avintia en marzo de 2024 realizó junto a consultor externo un informe llamado «Resultados del análisis de sensibilidad con respecto a la biodiversidad y usos de suelo». Este informe es un ejercicio previo en el que se evaluó el cumplimiento de Grupo Avintia a los criterios técnicos de contribución sustancial de los objetivos 1 y 2 (Mitigación del Cambio Climático y Adaptación del Cambio Climático, respectivamente) de la Taxonomía Europea junto al principio de DNSH (No Hacer un Daño Significativo).

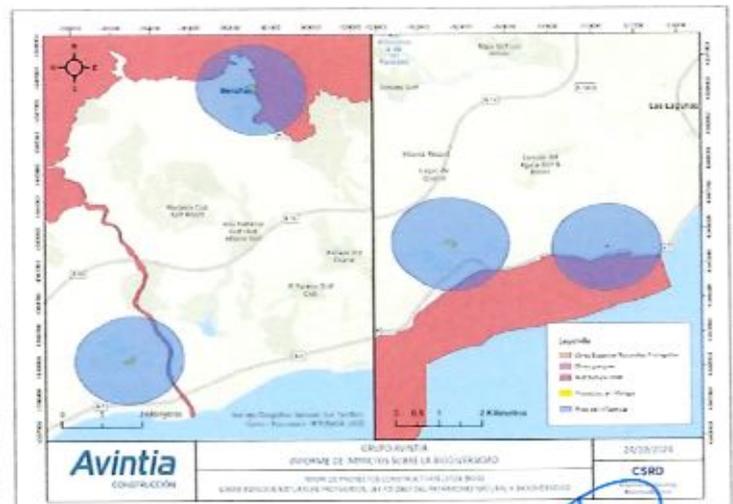
Este informe consiste en un ejercicio de contraste en el que se realiza una comparación de la ubicación geográfica de las parcelas de Grupo Avintia y la capa de información SIG de los Espacios Naturales Protegidos. Esto dio un primer vistazo del punto de partida de Grupo Avintia y su impacto en la biodiversidad y los Espacios Naturales Protegidos.

Se dividieron las parcelas de las obras en las siguientes categorías:

- Parcelas totalmente ubicadas dentro de un espacio protegido
- Parcelas parcialmente ubicadas dentro de un espacio protegido
- Parcelas ubicadas en el área de influencia del espacio protegido

Como conclusión se llegó a que todas las parcelas además de situarse sobre suelos urbanos o urbanizables, permitiendo la construcción sobre estos terrenos, se encuentran ubicadas en núcleos urbanos aún localizados en estos espacios protegidos.

Todas las especies silvestres que hacen uso de los edificios están protegidas. Para garantizar el cumplimiento de la normativa ambiental sobre conservación del patrimonio natural, tanto ante la previsión de realizar obras de rehabilitación o





reforma de un edificio existente, como a la hora de erigir un edificio de nueva planta, es necesario considerar la biodiversidad como un parámetro más de los muchos que influyen en el diseño y la toma de decisiones de proyecto.

Para estudiar el impacto de las distintas obras, en 2024 se realizó el ⁸Informe de evaluación de impacto sobre la biodiversidad⁹. En este informe se estudiaron las parcelas situadas dentro de o en un radio de 500 metros de los espacios protegidos. Se realizó:

Un Marco teórico con:

- Obras de construcción finalizadas en 2024
- Obras de construcción en 2024 con fecha de finalización en 2025
- Obras de construcción adjudicadas en 2024 con fecha de finalización en 2025 o 2026

Una Evaluación de los impactos analizando los escenarios en las distintas provincias, analizando los impactos, diferenciando los impactos directos, indirectos y acumulados, y caracterizando los impactos.

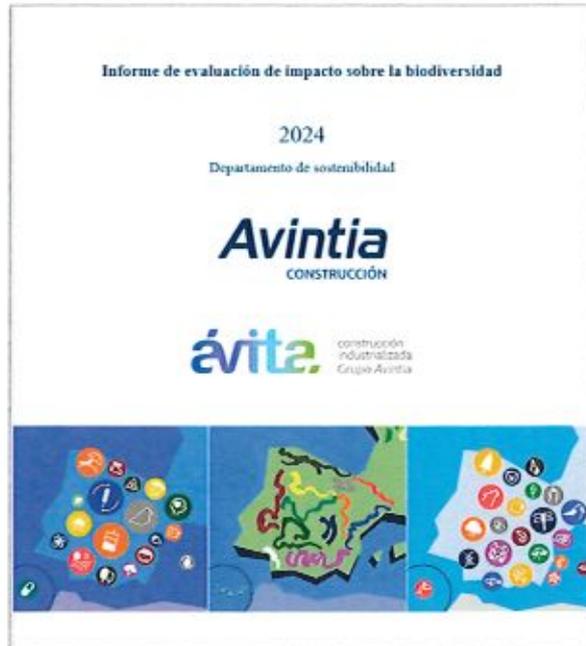
Se propusieron medidas para la preservación de la biodiversidad en las distintas fases de proyecto, en aquellas obras que, estaban dentro o a 500 metros de un ENP. Se estudiaron los Riesgos y Oportunidades de la empresa en términos de biodiversidad. Se estudiaron también los Objetivos y Metas para el año 2025. Entre ellas:

- Uso de especies autóctonas o adaptadas para favorecer la avifauna local.
- Trasplante de vegetación en caso de no poder conservarla in situ.
- Cerramientos perimetrales con dispositivos de escape para fauna pequeña.
- Evitar voladuras en épocas de cría (primavera-verano).
- Protección colectiva mediante vallado metálico para áreas vegetadas.
- Protección individual con vallado de madera local para minimizar impacto.

Para el cierre de año del 2024 se realizó un ⁸Informe de cierre de influencia a la biodiversidad 2024/2025⁹, siendo el propósito principal de este informe, identificar las obras finalizadas y planificadas para 2025, pudiendo así evaluar su impacto en los Espacios Naturales Protegidos y en la fauna y flora de las áreas afectadas.

Se plantearon medidas compensatorias y correctoras para la biodiversidad en proyectos como el de Los Naranjos, con el objetivo de implementación en 2025:

- Se realizarán 6 majanos para conejos de monte
- Instalación de 2 bebederos y 2 comederos
- Se colocarán 2 posaderos
- Instalación de 20 cajas nido





- Colocación de 20 refugios para insectos beneficiosos (polinizadores)

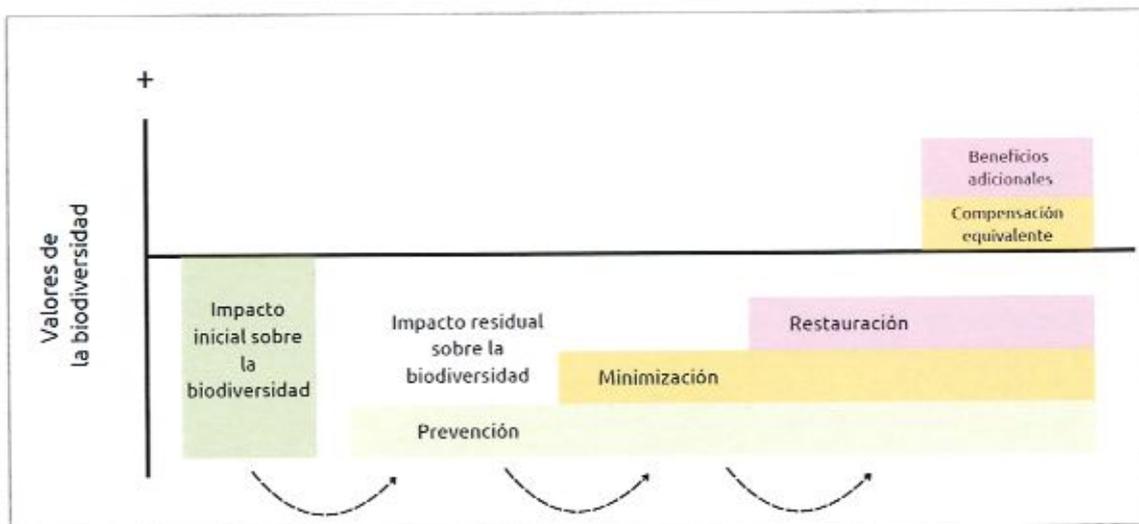
9.5.2 Objetivos 2025

En una primera fase, se priorizarán medidas correctoras orientadas a minimizar los efectos negativos sobre los ecosistemas afectados. Posteriormente, se implementarán medidas de compensación, entre las cuales se incluyen acciones específicas. Este compromiso refleja la integración de los principios de sostenibilidad y preservación de la biodiversidad en el marco de las estrategias de cumplimiento de la CSRD.

El objetivo real de Grupo Avintia de la gestión de la biodiversidad es conocer el impacto real de la actividad sobre el hábitat, mejorar a medio plazo el enfoque preventivo, estudiar qué medidas se establecen para mitigarlo, a medio plazo establecer mecanismos de mejora continua para disminuir el impacto generado.

A corto-medio plazo Grupo Avintia tiene como objetivo concienciar y educar a la compañía en su compromiso medioambiental, Grupo Avintia realizará campañas educativas y de sensibilización.

Disponer de planes de recuperación o conservación aprobados y dotados de recursos suficientes, de manera más específica en las especies en estado vulnerable o en peligro de extinción, las cuales puedan verse afectadas por la actividad de la compañía.



Además, la empresa tiene previsto alinearse con las metas mundiales para 2030 expuestas en la Conferencia de las Partes en el Convenio sobre la Diversidad Biológica, de diciembre de 2022, en Montreal, Canadá. En total el Marco Mundial consta de 23 metas orientadas a la acción urgente para 2030, deberán implantarse de forma coherente y en armonía con el Convenio sobre la Diversidad Biológica y sus Protocolos.

9.5.3 Riesgos y Oportunidades

El estudio de los riesgos y oportunidades de la empresa en términos de biodiversidad deben ser estudiados para cumplir con el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal, con



los aspectos relevantes de la Estrategia de Biodiversidad de la UE para 2030 y otras políticas y legislaciones nacionales relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas.

- Riesgos

Riesgo de afectar zonas de importancia ecológica durante la construcción y operación, con posibles retrasos, interrupciones o sanciones. Impacto significativo, probabilidad rara, riesgo alto.

Riesgo de afectar zonas de importancia ecológica durante la construcción y operación, con posibles retrasos, interrupciones o sanciones. Impacto significativo, probabilidad rara, riesgo alto.

- Oportunidades

Implementación de soluciones constructivas para especies rupícolas que nidifican en la parte más alta de los edificios. Integrando pequeñas construcciones que ayuden a esta nidificación, aportamos valor a los edificios, ayudando a la fauna de la zona de afectada.

Implementación de medidas preventivas, correctoras y compensatorias en la fase de construcción y en el diseño de los edificios, disminuyendo el impacto.



9.6 RECURSOS HÍDRICOS

9.6.1 Introducción

La sociedad moderna exige un desarrollo sostenible acompañado de un manejo responsable del medio ambiente. En el ámbito del agua, es fundamental conocer con precisión tanto la calidad como la cantidad de los recursos disponibles. Por lo general, se considera que los recursos hídricos de una región corresponden a la suma de sus fuentes renovables, tanto superficiales como subterráneas. En nuestro caso, estos recursos ascienden a aproximadamente 111.000 hm³ al año.

El objetivo de Avintia Proyectos y Construcciones y Ávita es la ejecución de proyectos de edificación e infraestructuras. Siendo la primera división de Corporación Grupo Avintia, la construcción ha sido siempre el motor de la compañía, posicionándola como uno de los líderes del sector en España. Cuenta con experiencia en todas las tipologías y escenarios, garantizando siempre el cumplimiento de plazos y presupuestos.

Debido a la creciente preocupación por la disponibilidad y gestión sostenible de los recursos hídricos, este informe busca alinearse con los objetivos de la CSRD. Se propone aprovechar el presente estudio para identificar y evaluar la dependencia de los proyectos respecto a los recursos hídricos, así como su impacto en la disponibilidad y calidad del agua en las ubicaciones de los emplazamientos propios, tanto en las fases previas como posteriores de la cadena de valor.

9.6.1.1. Marco legislativo de la Comisión Europea

La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) de la Comisión Europea introduce nuevas exigencias de informes de sostenibilidad para las empresas, incluyendo la gestión y el impacto del agua en sus operaciones. Entre sus aspectos clave sobre el agua en la CSRD está el ⁹Impacto en los Recursos Hídricos⁹.

En este documento se estudiará cómo la actividad afecta a la disponibilidad y calidad del agua, la contaminación generada (química, biológica, térmica...) y el impacto en ecosistemas acuáticos y biodiversidad. Además, esta información deberá estar alineada con los ESRS (European Sustainability Reporting Standards), que desarrollan criterios específicos sobre el agua.

9.6.2 Estándares e iniciativas de reporte

En los últimos años, han surgido diversas iniciativas y marcos voluntarios diseñados para que las empresas puedan medir, gestionar y comunicar sus impactos y dependencias respecto al recurso hídrico. Aunque estas iniciativas tienden a coincidir en ciertos principios clave, cada una puede estar orientada a objetivos específicos y atender distintas necesidades o enfoques. En el caso de Grupo Avintia nos orientamos con las siguientes:

Los **Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS)** adoptan el enfoque de doble materialidad. Esto significa que las empresas deben reportar tanto sobre:

- a) Sus impactos en las personas y el medio ambiente (perspectiva de materialidad de impacto).



- b) Cómo las cuestiones sociales y ambientales afectan a su situación financiera y sus perspectivas (materialidad financiera).

Este enfoque asegura que las empresas consideren tanto los riesgos y oportunidades financieros derivados de cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), como su responsabilidad hacia la sociedad y el medio ambiente.

Actualmente, existen 12 ESRS que abarcan toda la gama de temas ESG, proporcionando un marco integral para la presentación de informes sostenibles. Para este presente documento, ha sido necesario seguir el ESRS E3, el cual habla específicamente de cómo divulgar información de la empresa en términos de impacto al recurso hídrico.

9.6.3 Plan de Acción para 2026

9.6.1.2. Línea base

Para 2026 se tiene como objetivo principal desarrollar una metodología de cálculo de la huella hídrica, teniendo en cuenta aspectos como la procedencia del agua, la calidad del agua, el consumo y el estrés hídrico, considerando el equilibrio con el ecosistema. En el ámbito de la gestión, la estrategia se enfoca en garantizar la disponibilidad, calidad y equilibrio de los ecosistemas, con el propósito de optimizar el aprovechamiento del recurso hídrico.

Se busca realizar un informe estudiando los impactos que tienen las actividades de Grupo Avintia en los recursos hídricos y proponer medidas de prevención, de corrección o incluso de compensación por estos impactos. Además de divulgar, si y cómo se han evaluado activos y actividades para identificar impactos, riesgos y oportunidades relacionados con recursos hídricos y marinos en sus propias operaciones y en la cadena de valor aguas arriba y abajo, así como las metodologías, suposiciones y herramientas utilizadas en la evaluación y de cómo se han llevado a cabo las consultas.

Se definirán políticas para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con recursos hídricos y marinos. Se divulgará si estas políticas abordan la gestión, el uso y la obtención de recursos hídricos y marinos en nuestras propias actividades, además de cómo se aborda el tratamiento del agua incluyendo la prevención y reducción en la contaminación del agua si así fuera necesario.

La política contribuirá a la buena calidad ecológica y química de los cuerpos de agua superficiales y a la buena calidad y cantidad química de los cuerpos de agua subterránea, con el fin de proteger la salud humana, el suministro de agua, los ecosistemas naturales y la biodiversidad, el buen estado ambiental de las aguas marinas y la protección de la base de recursos de la que dependen las actividades relacionadas con el mar. Además de, minimizar impactos y riesgos materiales e implementa medidas de mitigación que buscan mantener el valor y la funcionalidad de los servicios prioritarios y aumentar la eficiencia de los recursos en nuestras propias operaciones y evitar impactos en las comunidades afectadas.

Se realizará la divulgación de:

- Sí y cómo la política aborda el compromiso de reducir el consumo material de agua en áreas en riesgo hídrico.
- Del plazo en el que se adoptarán políticas en áreas de alta presión hídrica.



- Si se han adoptado políticas o prácticas relacionadas con océanos y mares sostenibles en el caso de que se lleve a cabo.

Cuando una política requiera de acciones específicas o cuando implementemos iniciativas sin una política previamente establecida, nos comprometemos a divulgar información clave, incluyendo la lista de acciones realizadas en el año de informe, las planificadas para el futuro, los resultados esperados y, cuando sea relevante, cómo su implementación contribuye al logro de nuestras metas.

Asignaremos recursos estratégicamente para evitar el uso innecesario de agua y recursos marinos, mejorar la eficiencia en su consumo, recuperar y reutilizar el agua, y restaurar ecosistemas acuáticos. Como parte de nuestra visión de sostenibilidad, reconocemos que estos recursos son compartidos y pueden requerir acciones colectivas. Por ello, proporcionamos información sobre nuestras colaboraciones con diferentes actores, como competidores, proveedores, comunidades locales y autoridades, detallando los proyectos, su impacto y los participantes involucrados.

Además, destinaremos esfuerzos a identificar y mitigar riesgos en áreas con alto estrés hídrico. Implementamos medidas específicas para reducir el impacto de la escasez de agua y garantizar la sostenibilidad de los recursos hídricos. Si en algún momento no contamos con políticas o acciones establecidas sobre un tema específico de sostenibilidad, indicamos las razones y establecemos un plazo para su desarrollo.

En términos de gobernanza, daremos a conocer los roles y responsabilidades de nuestros órganos administrativos y de gestión, asegurando que la supervisión de impactos, riesgos y oportunidades esté claramente definida. También detallaremos cómo se integrarán estas responsabilidades en nuestras políticas y en la estructura de gobierno corporativo, asegurando un monitoreo riguroso del cumplimiento de nuestros objetivos.

Nuestros objetivos estarán alineados con la gestión sostenible del agua y los recursos marinos. Nos enfocaremos en mejorar la calidad del agua, reducir el consumo y adoptar un enfoque responsable en la utilización de materias primas provenientes de ecosistemas acuáticos. Además, estableceremos metas para reducir la extracción de agua y rastreamos la efectividad de nuestras acciones, utilizando indicadores cualitativos y cuantitativos para evaluar el progreso.

Para garantizar la transparencia, divulgaremos nuestro consumo total de agua en metros cúbicos, incluyendo detalles sobre su uso en áreas de alto estrés hídrico, el total de agua reciclada y reutilizada, así como los cambios en almacenamiento. Además, proporcionaremos información contextual relevante sobre la calidad y cantidad del agua, los métodos utilizados para recopilar datos y los estándares aplicados.

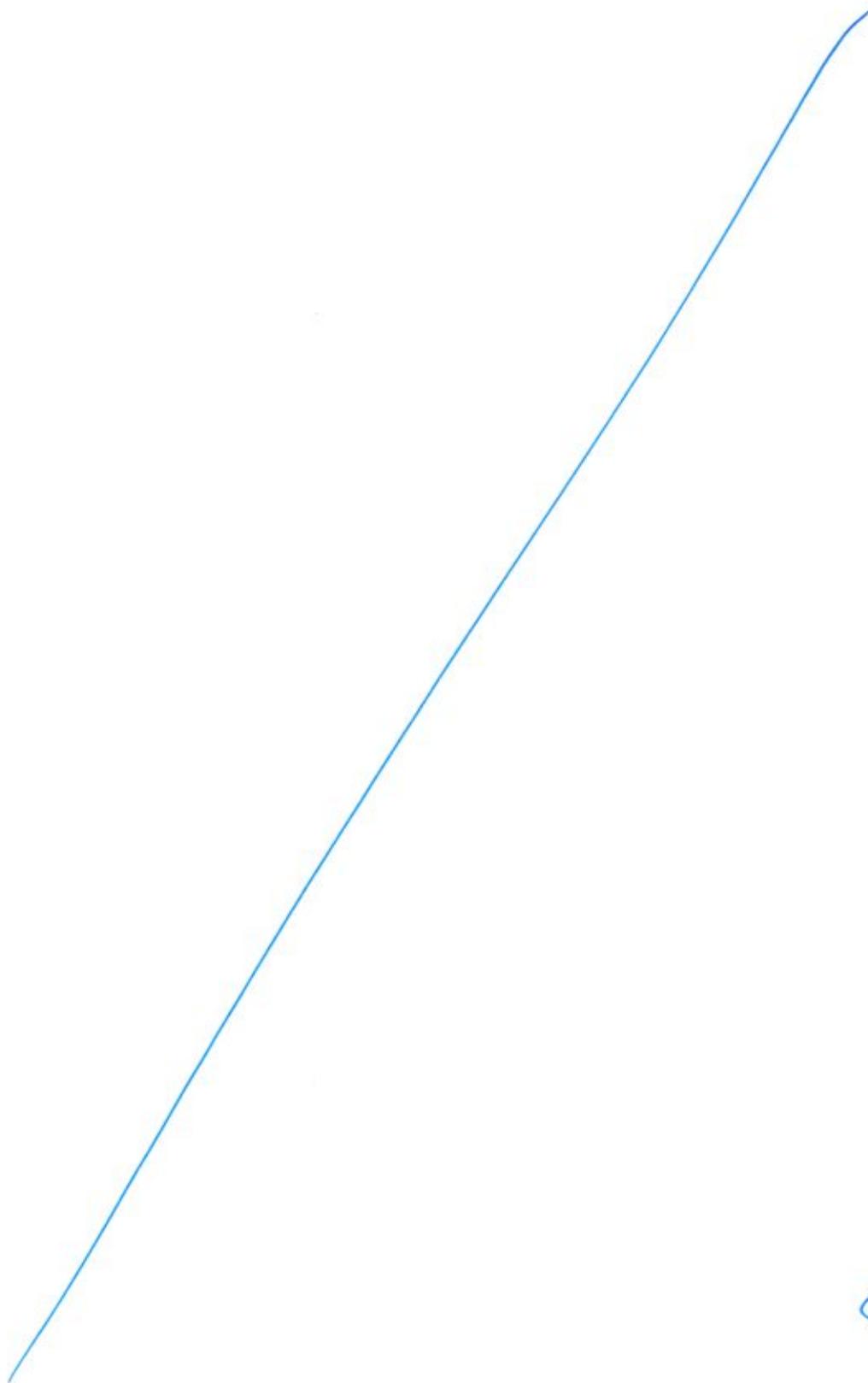
Nos comprometemos a reportar nuestra intensidad de consumo de agua en relación con nuestros ingresos y a proporcionar otros desgloses relevantes. También analizaremos los impactos financieros de nuestras acciones en la gestión del agua y los recursos marinos, detallando los efectos esperados y las metodologías utilizadas para su evaluación. Nuestra evaluación incluirá riesgos y oportunidades en el corto, mediano y largo plazo, asegurando

Estado de Información no Financiera 2024



que nuestras decisiones estratégicas estén alineadas con la sostenibilidad ambiental y la resiliencia de nuestros negocios.

En Grupo Avintia, seguimos evolucionando para garantizar un uso responsable del agua y los recursos marinos, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia en cada paso de nuestra gestión.





9.7 EMISIONES

9.7.1 Huella de Carbono Corporativa



Corporación Grupo Avintia calcula su huella de carbono de forma anual con el objetivo de analizar su evolución en comparación con los años previamente calculados, evaluar la efectividad de los planes de acción definidos y las acciones ejecutadas, detectar nuevos focos de emisión y establecer nuevas medidas o mejorar las existentes en pro de garantizar una reducción de su Huella de Carbono.

Asimismo, a través del proceso de cálculo se busca mejorar la metodología y parámetros de cálculo en función de los requerimientos de los estándares vigentes, la disponibilidad de información y la evolución del modelo de negocio.

Desde el año 2021 Grupo Avintia inició el proceso de cálculo, análisis y seguimiento de su huella de carbono a través del cálculo para los años 2018 y 2020, y a través del presente informe tiene como objetivo presentar las emisiones correspondientes al año 2024.

Desde el año 2022, la compañía para la cuantificación y evaluación de su huella de Carbono ha optado por el estándar de contabilidad y reporte GHG Protocol, ya que este se presenta como la metodología más adecuada para protocolizar el proceso de cálculo y los resultados obtenidos respectivamente, cumpliendo con todos los requisitos que en ella se disponen.

GHG Protocol representa un marco global estandarizado para medir y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Aborda las actividades de los sectores público y privado, las cadenas de valor y las acciones de mitigación.

GHG Protocol establece una metodología eficaz para la obtención de las emisiones de los GEI directos e indirectos. Utilizando una visión intersectorial posibilitando la contabilización de las emisiones de las operaciones de cualquier sector de la actividad.

TABLA 52. EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO EN TCO₂ E. ALCANCES 1, 2 Y 3

Alcance	Unidad	2021	2022	2023	2024	Variación
Alcance 1	t CO ₂ e	2.817,11	2.531,92	2.119,36	3.613,63	70,5%
Alcance 2		192,60	201,38	118,43	497,21	319,8%
Alcance 3		1.888,86	1.653,88	2.670,14	3219,94	20,6%
Total		4.898,73	4.387,19	4.907,8	7.330,78	49,36%

(GRI 305-1 Emisiones directas de GEI - Alcance 1)

(GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía - Alcance 2)

(GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI - Alcance 3)

(GRI 302-2 Consumo de energía fuera de la organización)



TABLA 53. EMISIONES DE GEI DE CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA Y SUS LÍNEAS DE NEGOCIO. ALCANCES 1, 2 Y 1+2

Empresa	2022			2023			2024			Var. A1+2
	A1	A2	A1+2	A1	A2	A1+2	A1	A2	A1+2	
GRUPO AVINTIA, S.L.	32,82	-	32,82	63,85	-	63,85	66,65	-	66,65	4,38%
AVINTIA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.L.	2.333,94	163,51	2.497,45	1.819,88	110,37	1.930,25	3.314,88	215,48	3.530,36	82,89%
AVINTIA DESARROLLOS INMOBILIARIOS, S.L.	42,09	34,75	76,84	27,53	4,97	32,50	20,87	0,01	20,88	-35,75%
AVINTIA ENERGIA, S.L.	1,72	0,53	2,26	10,72	-	10,72	9,72	-	9,72	-9,32%
AVINTIA SERVICIOS, S.L.	121,35	2,59	123,94	102,92	0,45	103,37	112,80	0,47	113,27	9,57%
ÁVITA SYSTEM, S.L.	-	-	-	2,88	-	2,88	2,07	-	2,07	-28,12%
INSELEC GLOBAL, S.L.	-	-	-	91,58	2,51	94,1	87,17	4,03	91,2	-3,08%
WALLEX BUILDING FUTURE, S.L.	-	-	-	-	-	-	-	277,23	277,23	0%
Total	2.531,92	201,38	2.733,31	2.119,36	118,3	2237,67	3.613,63	497,22	4.110,84	83,71%

TABLA 54. INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI

Intensidad de las Emisiones de GEI	2022	2023	2024	Var.
Emisiones por kWh consumido (kgCO ₂ e/kWh)	0,054	0,04295	0,1188	176,6%
Emisiones por trabajador (tCO ₂ e/pers)	5,078	4,46	5,96	33,63%
Emisiones por litro de combustible consumido (kgCO ₂ e/l)	2,619	2,54	2,60	2,36%

(GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI)



9.7.2 Palancas de Descarbonización

Corporación Grupo Avintia comprometida con la descarbonización y acción climática se ha planteado los siguientes objetivos, desde la perspectiva de 4 palancas: Eficiencia energética de productos y servicios, rendimiento energético de las operaciones, energías renovables, eficiencia en materiales y procesos.

9.7.2.1 Objetivos Acción Climática





9.7.2.2 Plan de Reducción de Huella de Carbono

Con el propósito de continuar aplicando medidas que impulsen la transición de la compañía hacia la neutralidad de carbono, dentro del Plan de Reducción de Huella de Carbono 2023 - 2025, Corporación Grupo Avintia se ha propuesto implementar las siguientes medidas:

TABLA 55. PLAN DE REDUCCIÓN DE HUELLA DE CARBONO HASTA 2025

Alcance huella de carbono	Área de actuación	Fuente de emisión	Medida
Alcance 1 Emisiones directas por consumos de combustibles fósiles	Ahorro y eficiencia energética	Flota de vehículos	<p>Programa de mantenimiento preventivo de vehículos.</p> <p>Implantación de un sistema de gestión de flotas (control y optimización de rutas, seguimiento a conductores, seguridad y salud, etc.).</p> <p>Estudio de viabilidad para la incorporación de vehículos eléctricos o híbridos.</p> <p>Sustitución del 50% de los vehículos Diesel en renting por vehículos de Gasolina, cumplido con el objetivo de incremento (35% respecto del ejercicio anterior)</p> <p>Optimización de maquinaria de obra</p>
Alcance 1 Emisiones directas por fugas de HFC	Ahorro y eficiencia energética	Gases refrigerantes fluorados (HFC)	<p>Comprobación de posibles pérdidas de refrigerante/reparaciones de averías para todas las sedes.</p> <p>Análisis de las necesidades de climatización: valoración de las diferentes necesidades de temperatura de cada una de las áreas de la sede y planificación en función de los resultados de los sistemas de calefacción y ACS.</p>
Alcance 2 Emisiones indirectas por consumo de electricidad	Ahorro y eficiencia energética	Consumo de electricidad	<p>Auditorías energéticas para la elaboración de un Plan de Acción para la reducción de consumo eléctrico.</p> <p>Continuación de la instalación de sistemas de iluminación eficiente.</p> <p>Revisión y adecuación de los programas mantenimiento preventivo maquinaria e instalaciones.</p> <p>Estudio de viabilidad de certificación de eficiencia energética ISO 50001</p>
Alcance 3 Otras Emisiones Indirectas	Ahorro y eficiencia energética	Desplazamiento de trabajadores a los centros de trabajo	<p>Campaña de sensibilización ventajas del uso de transporte público y transporte compartido como reducción del impacto ambiental</p> <p>Comunicado recordatorio de Beneficios Trabajadores Retribución Flexible Ticket Transporte.</p>



9.7.2.3 Planta de consumo propio

El autoconsumo de energía es una medida muy efectiva para reducir las emisiones de gases contaminantes. Al generar tu propia energía a través de fuentes renovables, como la solar o eólica, contribuyes a disminuir la dependencia de energías fósiles y, por ende, a reducir las emisiones de CO₂. Además, esta práctica ayuda a incrementar el consumo de energía renovable, lo que es beneficioso para el medio ambiente.

La experiencia y especialización en los diferentes desarrollos energéticos, combinado con el trabajo colaborativo con las diferentes áreas involucradas del proyecto, ha facilitado el estudio del balance energético diario para el cálculo de consumo total de la compañía que, a su vez, ha permitido establecer una estrategia global con respecto al consumo, los excedentes y acciones a considerar en el marco del ahorro energético; al mismo tiempo que se han realizado las respectivas gestiones para la ejecución del proyecto.

Con este proyecto la compañía evitará la emisión de 4.900 toneladas de CO₂ equivalentes anuales, contribuyendo de forma directa en la reducción del impacto de su actividad.

En noviembre de 2024 se han iniciado los trabajos para la construcción del parque fotovoltaico ubicado en Carbonero el Mayor - Segovia, para el autoconsumo y compensación de excedentes del Grupo, se espera la puesta en operación del proyecto en la primera mitad de 2025.



(GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático)

9.7.2.4 Proyecto optimización de los consumos y emisiones de la flota de vehículos

De acuerdo con el plan de acción de descarbonización, la empresa había previsto el estudio de factibilidad de electrificación de la flota de vehículos para el año 2025, habiendo iniciado los trabajos en el 2024, el acuerdo alcanzado para la renovación de la flota del año 2025 de Grupo Avintia se ha apostado por vehículos más eficientes consiguiendo reducir las emisiones en 540Tn CO₂/año.





9.8 HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTO

Medir la huella de carbono de los edificios es esencial para entender y trabajar de forma continua en el desarrollo de soluciones y procesos que contribuyan a minimizar su impacto ambiental, también permite ofrecer una información verificable y veraz sobre la contribución de un producto en a la mitigación de cambio climático.

Como parte del plan de acción para mejorar el grado de alineamiento con la Taxonomía de las Finanzas Sostenibles de la UE resultado del primer ejercicio realizado en 2022 y alineado con el Análisis del Ciclo de Vida (ACV) del Modelo de un Edificio Residencial bajo el sistema constructivo de Ávita realizado entre 2021 y 2022, la compañía se ha propuesto realizar e ACV de por los menos tres proyectos clave de forma anual, abarcan la medición de las emisiones embebidas (acumuladas durante la construcción) como las operacionales (desprendidas durante el uso del edificio a 60 años) para obtener un análisis preciso y detallado de su impacto, con la finalidad de implementar una metodología de medición y reporting continuo de esta información tanto interno como externo.

9.9 ECONOMÍA CIRCULAR PRODUCTO

La aplicación de los principios de la economía circular permite potenciar al máximo los materiales y recursos incluso después de la finalización de su vida útil, aplicando tres principios básicos: reducir, reutilizar y reciclar. Específicamente en el caso de los productos y materiales de construcción, la conceptualización de un modelo circular desde la fase de diseño, proceso constructivo y consideración de estos aspectos durante la fase de operación y mantenimiento del edificio, a través de la planificación de su vida útil, promoverá la reducción de la explotación de recursos materiales, disminución de los residuos otorgándoles una segunda vida, reduciendo la dependencia de rellenos sanitarios y se estableciendo un sistema y proceso de construcción más eficiente y sostenible.

La **Norma UNE-ISO 20887**, Sostenibilidad en edificios y obras de ingeniería civil, Diseño para el desmontaje y la adaptabilidad. Principios requisitos y directrices, proporciona una descripción general de los principios para el desmontaje y la adaptabilidad (DfD/A) y las posibles estrategias para integrar estos principios en el proceso de diseño. Proporciona información a los propietarios, arquitectos, ingenieros, proyectistas y fabricantes de productos, con el fin de facilitar su comprensión de las diferentes opciones y consideraciones del DfD/A.

En el año 2023 la compañía realizó un primer ejercicio interno de estudio de los parámetros de esta norma para el Sistema de Construcción Industrializada de Ávita, con el objetivo de formalizar un estudio que permita comprobar sistemáticamente la contribución a la Economía Circular desde los criterios establecidos por la citada norma, así como trabajar en la certificación del sistema de gestión asociado, como complemento al Proyecto de Análisis del Objetivo 4. Transición hacia una economía circular, indicado en el Apartado 6 de este documento.

La aplicación de los principios de la economía circular permite potenciar al máximo los materiales y recursos incluso después de la finalización de su vida útil, aplicando tres

Principios básicos: reducir, reutilizar y reciclar. Específicamente en el caso de los productos y materiales de construcción, la conceptualización de un modelo circular desde la fase de diseño, proceso constructivo y consideración de estos aspectos durante la fase de operación



y mantenimiento del edificio, a través de la planificación de su vida útil, promoverá la reducción de la explotación de recursos materiales, disminución de los residuos otorgándoles una segunda vida, reduciendo la dependencia de rellenos sanitarios y se estableciendo un sistema y proceso de construcción más eficiente y sostenible.

Para el año 2026 la compañía tiene previsto completar este estudio a través de la colaboración de un tercero independiente y desarrollar un Check list y procedimiento para su estudio en los proyectos desarrollado de forma colaborativa tanto para la construcción tradicional como la construcción industrializada.

(GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados)

9.10 CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y LAS MEDIDAS ADOPTADAS PARA MEJORAR LA EFICIENCIA DE SU USO

9.10.1 Materiales utilizados en 2024

Para reportar esta información se ha utilizado como base el volumen de compras registrado en 2024. Las estimaciones de masa se han calculado a partir de los precios medios unitarios extraídos de la base oficial del Generador de Precios de la Construcción de CYPE, aplicando densidades estándar del sector. Se ha realizado un cálculo indirecto a partir de las partidas de compra identificadas como ^aSuministro hormigones preparados en central⁹, ^aSuministro acero corrugado⁹ y Ferralla con suministro. Este enfoque permite obtener una aproximación coherente y trazable del consumo material, alineada con los requisitos de reporte no financiero del estándar GRI.

El acero se considera material potencialmente reciclable, mientras que el hormigón es de origen no renovable. La masa se presenta en toneladas métricas (t).

TABLA 56. MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

Material	Importe (€)	Volumen	Unidad	Precio medio unitario	Masa estimada (t)	Naturaleza del material
Hormigón	29.325.896	263.343	m ³	111 €/m ³	632.024	No renovable
Acero	25.061.425	13.155.604	kg	1,75 €/kg	13.156	No renovable, reciclable

(GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen)

9.10.2 Medidas adoptadas para la optimización del uso de los recursos

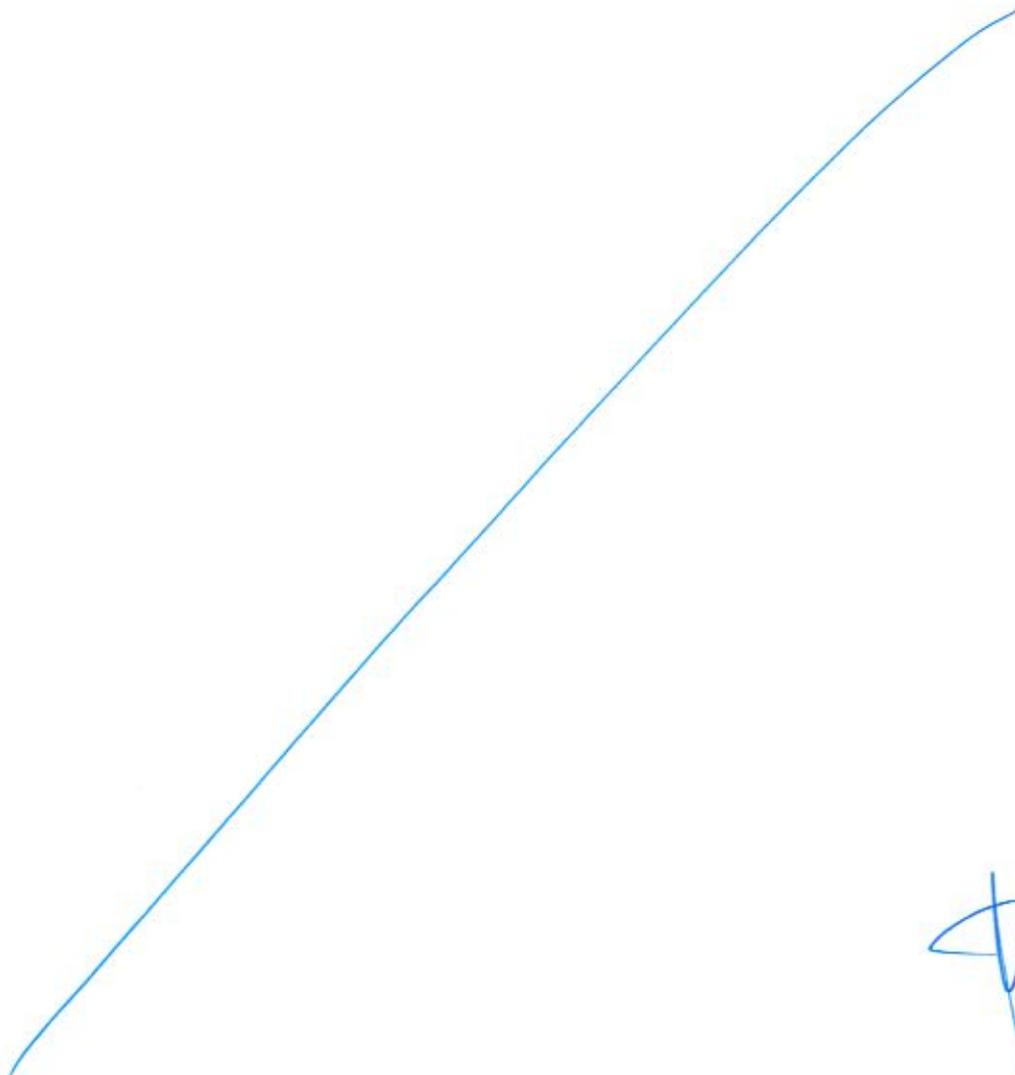
A través del desarrollo de los procesos de diseño, fabricación y montaje, y la implementación de las soluciones y sistemas constructivos propios de la construcción industrializada, la compañía ha adoptado medidas para la mejora de eficiencia del uso de materias primas. En Avintia, un 64% de la obra se ejecuta con sistemas prefabricados, trabajando actualmente para alcanzar la industrialización de por lo menos el 85% en los próximos ejercicios. Asimismo, la implementación de estas soluciones está siendo trasladada a la línea de construcción tradicional.



Si bien este proceso ha sido realizado de forma orgánica en la organización, la empresa tiene previsto plantear una estrategia y objetivos específicos en esta materia para los próximos ejercicios.

Sobre la construcción industrializada se exponen las siguientes características que favorecen la optimización del uso de recursos:

- El uso de tecnologías avanzadas, el modelado BIM y la fabricación automatizada, asegura una utilización precisa de los materiales.
- A través del modelado BIM se realiza una planificación y gestión eficiente de los recursos a lo largo del ciclo de vida del edificio, desde el diseño hasta el mantenimiento.
- La automatización en la fabricación de componentes reduce errores y optimiza el uso de materiales.
- Los componentes fabricados en serie bajo estrictos controles de calidad garantizan una mayor seguridad y durabilidad, reduciendo las necesidades de sustitución y en este sentido reduciendo la demanda, y consecuentemente el consumo de materias primas para su fabricación.
- Los edificios modulares pueden ser fácilmente adaptados o ampliados según las necesidades, lo que reduce la necesidad de nuevas construcciones y el uso de materiales adicionales.





9.11 GESTIÓN DE RESIDUOS

Los residuos generados por la actividad de la compañía son gestionados conforme al marco normativo vigente siendo segregados en origen, etiquetados y almacenándose sin que causen ningún impacto negativo en el sustrato o las aguas. Estas prácticas son evaluadas y auditadas según la periodicidad establecida conforme los estándares de calidad del Sistema de Gestión Ambiental del Grupo, certificado por la Norma UNE EN ISO 14001:2015.

(GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos)

La generación total de residuos no peligrosos durante el último ejercicio se expone a continuación:

TABLA 57. CANTIDAD DE RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS

Residuo (Kg)	2022	2023	2024	Var.
Tóner	66,50	78,5	-	-100%
Papel y Cartón	3288,50	2698,5	5.925,0	119%
Pilas y acumuladores alcalinos	-	-	4,0	100%
Otros equipos eléctricos y electrónicos	-	-	59,50	100%
TOTAL	3.355,00	2.777,00	5988,5	116%

(GRI 306-3 Residuos generados)

En el año 2024, se ha desarrollado y comunicado de manera colaborativa con los gestores de residuos más habituales de la compañía un procedimiento para la correcta separación en obra, con el objetivo de facilitar su recogida y valorización, fomentando así una gestión más eficiente y sostenible de los residuos de construcción y demolición. Esta iniciativa se enmarca dentro del cumplimiento de la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular, que establece directrices para la correcta gestión y valorización de los residuos en España.

Asimismo, este esfuerzo contribuye al cumplimiento del indicador GRI 306 (Residuos), reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la economía circular.

Debido a la naturaleza de las actividades del Grupo, el porcentaje con más relevancia dentro de los residuos catalogados como no peligrosos es el de tierras. Estos incluyen tierras con código LER 17054 y hormigones, ladrillos, tejas y materiales cerámicos con código LER 170107. En la siguiente tabla se exponen los m³ generados por Avintia Proyectos y Construcciones durante 2024.

TABLA 58. CANTIDAD DE RESIDUOS DE TIERRAS GENERADOS

Residuo (m ³)	2022	2023	2024	Var.
Tierras	529.289,00	773.530,08	991.458,18	28,17%



TABLA 59. CANTIDAD DE RESIDUOS DE TIERRA REUTILIZADOS

Residuo (m³)	2022	2023	2024	Var.
Tierras	463.134,79	742.993,89	847.368,64	-14,05%
Proporción con relación al residuo generado	88%	96%	85,47%	-10,97%

(GRI 306-3 Residuos generados)

En cuanto a residuos peligrosos en obra, Grupo Avintia se ha marcado objetivos orientados a la optimización de la generación de estos, más concretamente aerosoles, envases metálicos, plásticos y material absorbente.

Es importante destacar que para el cálculo de los residuos peligrosos generados se han incluido estimaciones de parte de los datos. Estas han sido propuestas por los órganos de gestión de las comunidades, en los casos en los que no ha sido posible calcular el dato concreto.

En la siguiente tabla se muestran los residuos de esta índole generados por Avintia Proyectos y Construcciones S.L. en 2024:

TABLA 60. CANTIDAD DE RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS

Residuo (Kg)	2022	2023	2024	Var.
Envases plásticos contaminados	1.339,00	2.990,7	4007	33,98%
Envases metálicos contaminados	794,00	1.861	1615,5	-13,19%
Sprays y aerosoles vacíos	2.169,00	2.411,5	4203	74,29%
Material absorbente contaminado	1.115,00	483,5	198	-59,05%
Tierras contaminadas con hidrocarburos	-	2.274	236	-89,62%
Lodos Bentonídicos	-	-	10000	33,98%
Residuos de Pintura/ Barniz	-	436	127	-13,19%
Aceite usado	-	41	-	-100%
Productos orgánicos contaminados	-	130	126	-3,08%
Fluorescente	-	-	28	100%
Luminarias	-	-	1	100%
Total	5.417,00	10.641,7	20541,5	93,03%

(GRI 306-3 Residuos generados)

En cumplimiento con lo establecido en la normativa vigente correspondiente, todos estos residuos son almacenados, etiquetados, transportados y gestionados de acuerdo con su tipología, trasladando el principio de valoración a las entidades autorizadas en cada Comunidad Autónoma para tal fin. Asimismo, con el objetivo de poder trazar y controlar su generación, y analizar la posibilidad de su reducción y minimización, se realizan los registros de control y seguimiento requeridos por la legislación vigente.

(GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos)

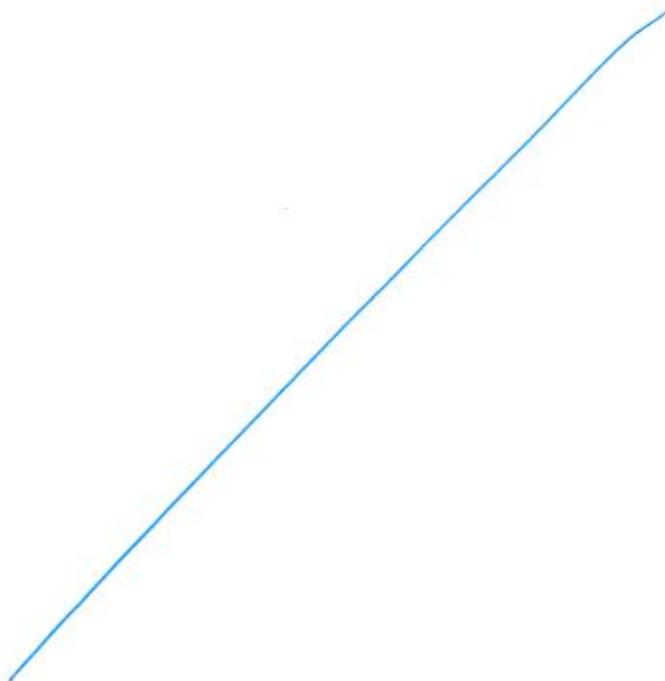


TABLA 6.1. RECICLAJE DE EQUIPOS INFORMÁTICOS

TIPO DE RESIDUO	2023	2024
FUENTES DE ALIMENTACIÓN - LER160216	-	-
PORTÁTILES SIN BATERÍAS- LER160214 - 62	16,00	-
BATERÍAS DE PORTÁTIL - LER160605	-	-
MÓVILES - LER160214 - 62	0,70	3,50
DISCOS DUROS - LER160206	-	-
TARJETAS Y PLACAS BASE - LER160216	-	-
ROUTER PLÁSTICO - LER160216	-	-
MONITORES - LER200135	70,00	50,00
IMPRESORAS - LER200136	-	-
BATERÍAS - LER160601/R13	13,00	-
TECLADOS - LER160214	14,00	-
HIERRO - LER170405	15,00	-
TELÉFONOS FIJO - LER160214	2,00	-
CONTENIDO ELECTRONICO (APARATOS SIN DESGUAZAR)	-	10,00
PEQUEÑ.APARATOS ELECTRONICOS (PAE)	-	5,00
TOTAL	128,7	68,5

(GRI 306-3 Residuos generados)

Grupo Avintia no dispone de datos de generación de residuos derivados del desperdicio alimentario ya que no se considera un tema material debido a la naturaleza de la actividad de la organización.





10. PROVEEDORES

10.1 DESCRIPCIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

La Dirección de Compras de Grupo Avintia tiene como misión fijar la estrategia, procedimientos y protocolos, así como garantizar la adquisición eficiente, sostenible y competitiva de materiales, bienes y servicios, asegurando la calidad, optimización de costes y cumplimiento de plazos en cada proyecto. Así como establecer relaciones estratégicas con proveedores, promoviendo la innovación, la sostenibilidad y el cumplimiento de normativas vigentes, con el fin de contribuir al desarrollo exitoso de los proyectos y a la rentabilidad de la compañía.

El proceso de compras del Grupo enmarca su ejecución en la Política de Compras Sostenibles aprobada en diciembre de 2023, el Código Ético del Grupo, el Código Ético de Proveedores y el Manual de Compras Sostenibles de Grupo Avintia.

[GR 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales](#)

El proceso de compras de Corporación Grupo Avintia se realiza a través de **procur-A**, una herramienta desarrollada internamente que permite la gestión automatizada de los



procesos de homologación, generación de planes de compras, expedientes, contratos y procesos de evaluación de proveedores y colaboradores.

La **Política de Compras Sostenibles** aprobada por el Órgano de Administración de Grupo Avintia, S.L. el 04 de diciembre de 2023, se aplica a todas las sociedades, actividades y profesionales del Grupo, en todas las localidades donde estas sean desempeñadas por las líneas de negocio de la compañía. A través de la política la compañía establece lineamientos con el objeto de promover la adquisición de bienes y servicios que satisfagan los requerimientos específicos de cada negocio cumpliendo con aspectos económicos, ambientales y sociales, que se ajusten a los principios de eficacia, eficiencia, oportunidad y transparencia, con el propósito final de generar impactos positivos en la cadena de suministro, siendo estos de forma general los siguientes:

- Identificación de riesgos sociales, éticos, de seguridad y salud y ambientales
- Aseguramiento ESG desde la fase de diseño
- Impulso de las compras locales
- Criterios de compra sostenible

En este sentido la compañía ha desarrollado un **Manual de Materiales Sostenibles** que tiene por objeto consolidar los parámetros aplicables a la selección y adquisición de materiales, soluciones y elementos constructivos en función del cumplimiento de los requerimientos básicos para contribuir en la reducción del impacto ambiental y la promoción del bienestar y salud de las personas en las diferentes actividades económicas de Grupo Avintia.

Las consideraciones establecidas conforman un marco de apoyo para la integración de la sostenibilidad en la ejecución de las actividades del día a día, no pretenden ser un elemento limitativo o excluyente a menos que, por exigencias de certificaciones de sostenibilidad,



necesidad expresa del cliente, o requerimiento de las direcciones correspondientes, sean de obligado cumplimiento, siempre y cuando la solución asegure las garantías técnicas y económicas del proyecto.

Adicionalmente, el Grupo se apoya en la herramienta MetaContratas, un sistema de información para la gestión eficiente de contratos con proveedores y contratistas que permite gestionar todas las tareas que se derivan de las relaciones de subcontratación. Recoge desde la gestión de la documentación que es necesario intercambiar entre las subcontratas que realizan actividades concurrentes en un mismo centro de trabajo, hasta el control de accesos de los trabajadores a los centros, así como la homologación de los proveedores y gestión de los procesos de calidad.

10.1.1 Promoción de las prácticas en aspectos ESG

Con el objeto de promover las buenas prácticas en aspectos ESG, la compañía ha establecido una serie de criterios de valoración, que complementan con puntaje adicional a los criterios excluyentes actuales para la contratación o desestimación de un producto y/o servicio: prestaciones técnicas, calidad, relación precio y garantía de suministro, entre otros. Los criterios ESG son aplicados de conformidad con el tamaño y sector del proveedor, acompañados de ponderaciones entre ellos para integrar la evaluación y obtener un grado de desempeño en sostenibilidad del proveedor.

En cumplimiento de las iniciativas planteadas en el Plan de Acción de Sostenibilidad y con el objetivo de avanzar en la incorporación de criterios ESG en la evaluación de Proveedores a través de los sistemas internos disponibles para la gestión de compras de la compañía se ha actualizado el cuestionario de Homologación de Proveedores ampliando requisitos a nivel de Ética y Compliance y Sostenibilidad.

IMAGEN 9. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPRAS PROCUR-A. HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES





10.2 PROCESO DE DILIGENCIA DEBIDA DE PROVEEDORES

Como refuerzo a la actualización del proceso de Homologación de Proveedores, y con el objetivo de continuar con la formalización del proceso de Due Diligence de Proveedores en cumplimiento de la CSDDD, en 2024 se ha realizado una primera evaluación de tres diferentes plataformas para cumplir con esta actividad, siendo seleccionada una de ellas con previsiones de evaluación de posibilidad de implantación para el ejercicio 2026. A los efectos, y para la fecha establecida, se volverá a realizar un proceso de selección, cumpliendo con los procedimientos internos de valoración y estudio de factibilidad de las funcionalidades y valor económico de tres proveedores, manteniendo dentro de los posibles seleccionados los mencionados en este documento.

(GRI 308 Evaluación Ambiental de Proveedores)

(GRI 414 Evaluación Social de los Proveedores)

Para el Grupo, la extensión de soluciones y el intercambio con los proveedores constituye una fórmula de trabajo para la reducción del impacto ambiental integral en los ciclos de vida extensiva al sector de la construcción, con el objetivo de potenciar aquellos casos que se identifiquen, además de otras iniciativas conjuntas posibles de desarrollar en el marco de alianzas.

(GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas)

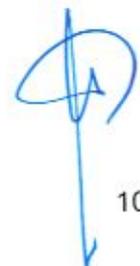
10.2.1 Formación, información y participación

A través de los respectivos procesos de comunicación interna, externa, intranet y web corporativa, Grupo Avintia promueve la información, formación y participación de todos los involucrados para garantizar la ejecución de una compra sostenible, fomentando el diálogo, la concienciación e implicación de todos los estamentos de la empresa, clientes y proveedores.

10.3 GASTO CORRESPONDIENTE A PROVEEDORES LOCALES

TABLA 62. PROVEEDORES DE CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA 2024

Proveedores homologados	Proveedores no homologados	Proveedores Vetados
571	104	5





10.4 CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

Con el firme propósito de contribuir en el proceso de reactivación y dinamización de la economía y las sociedades en las cuales el Grupo desarrolla sus actividades, Corporación Grupo Avintia se apoya en los agentes locales, promoviendo el uso eficiente de los recursos disponibles, su productividad y su competitividad, siempre bajo los valores y principios que rigen todas las actividades de la compañía, recogidas en el **Código Ético de Proveedores y Colaboradores**.

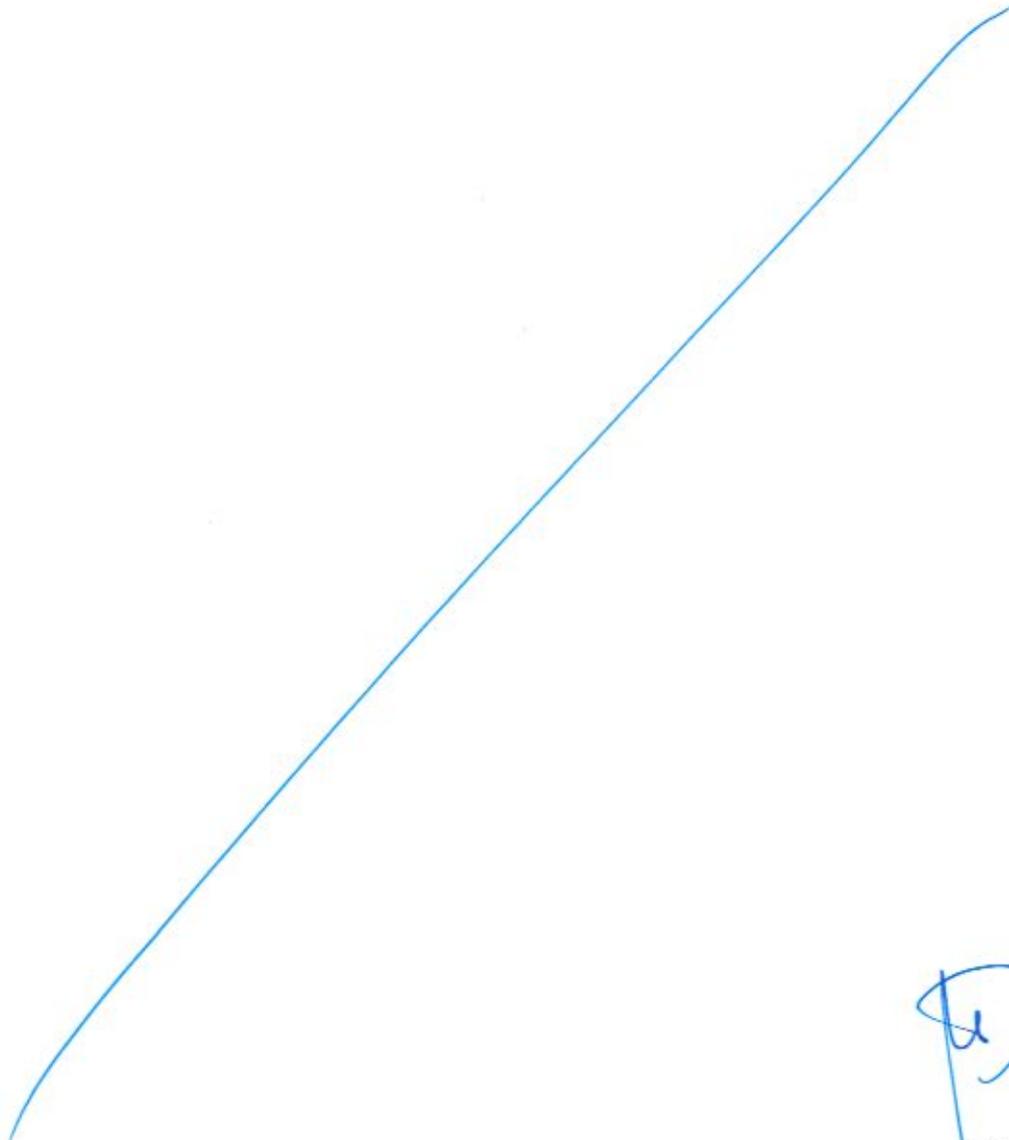
TABLA 63. PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

Indicador	2022	2023	2024	Var.
% de Gasto en proveedores locales	62,93%	69,49%	67,96%	-2,19%
Gasto en proveedores locales	223.377.585,40	192.341.838,89	342.057.412,99	77,84%
Gasto en proveedores total	358.396.258,32	276.803.367,48	503.307.735,33	81,83%

(GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores Locales)

(GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales)

(GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas)





11. CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

La información es uno de los activos más valiosos de Corporación de Grupo Avintia. En los últimos años, el crecimiento y el desarrollo del Grupo en el mundo digital han evidenciado la necesidad de reforzar sus medidas de seguridad de la información, convirtiéndose en una de sus prioridades. Así lo muestra el análisis de Asuntos Materiales de la Compañía, ocupando este asunto el doceavo puesto.

De este modo, Corporación Grupo Avintia manifiesta su compromiso con la seguridad de la información, adoptando todas las medidas a su alcance para garantizarla, y asegurar así el funcionamiento de sus sistemas, procesos y actividades.

A finales de 2024, el Órgano de Administración aprobó una nueva Política de Seguridad de la Información, ejemplo tangible de la mejora continua de sus predecesoras, y de aplicación general a todos sus trabajadores. Esta nueva política determina, entre otros:

- Los principios generales de seguridad de la información del Grupo;
- Las líneas básicas de clasificación de la información;
- Las normas de uso de los recursos digitales y dispositivos electrónicos corporativos;
- Las normas de uso de internet;
- Directrices para el uso de contraseñas;
- La obligación de utilizar software autorizado;
- Directrices básicas para el teletrabajo;
- Líneas de actuación ante incidentes y brechas de seguridad; control de fugas de información;
- Bases para la modificación del procedimiento de altas y bajas de empleados.

En lo referente al ámbito de prevención en esta materia, el Grupo entiende que las posibles brechas de seguridad no siempre se derivan de ciberataques, sino de sus propias actividades y de las de sus empleados. Por ello, la Compañía considera imprescindible la inclusión de la ciberseguridad en la cultura de sus grupos de trabajo, y para ello se ha realizado una propuesta para la inclusión de la protección de los sistemas de información dentro del Programa de Formación 2025. Por si estas medidas no fueran suficientes, el Grupo cuenta con software de Datta Loss Prevención o Sistema de prevención de pérdida de datos para mitigar las posibles fugas o amenazas inevitables en el desarrollo de su actividad. Finalmente, como responsable del tratamiento de datos de carácter personal, el Grupo ha desplegado una serie de medidas eficaces y tendentes a garantizar su protección, destacando las siguientes:

- Nombramiento de un Delegado de Protección de Datos, que cumple con los requisitos establecidos en la normativa y estándares de aplicación;
- Realización de auditorías periódicas en todas sus sociedades por parte de un experto externo, incluyendo análisis de riesgos y planes de acción;
- Inclusión de cláusulas de protección de datos en todos sus contratos, así como anexos de encargos de tratamiento cuando procede.
- Propuesta de inclusión de la protección de datos personales en el Plan de Formación 2025.

Con ello, el Grupo se asegura de cumplir con todos los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016,



relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Siendo la ciberseguridad un tema material para Grupo Avintia, la empresa ha establecido un conjunto de políticas, normas y procedimientos de seguridad que son mantenidas, actualizadas y adecuadas al contexto de la organización y alineadas con su estrategia para hacer frente a amenazas, tanto internas como externas. La Dirección se compromete a cumplir con los objetivos de seguridad de la información establecidos, facilitando los recursos necesarios para implantar los controles y minimizar los riesgos.

- Principales políticas y compromisos relacionados;
- Código Ético y de Conducta, con referencias expresas en la materia;
- Código Ético de Proveedores y Colaboradores, con referencias expresas en la materia;
- Política de Seguridad de la Información;
- Política de Uso para Conexiones VPN-RDP;
- Procedimiento de Solicitud y Acceso para Conexiones VPN y RDP;
- Cláusulas de confidencialidad en contratos con terceros.

11.1.1 Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados:

Se garantiza la integridad de la información durante todo el proceso de tratamiento y almacenamiento, preservando la exactitud de esta. Se garantiza la disponibilidad de los sistemas de información ante cualquier situación, dotando planes y medidas necesarias para asegurar la continuidad de los servicios y la recuperación ante posibles contingencias

La gestión de la Ciberseguridad se realiza a través de un servicio externalizado, que se encarga de implementar las medidas para prevenir o mitigar los impactos negativos potenciales (antivirus, firewall, DLP, etc.).

El Grupo ha implementado auditorías de cumplimiento para garantizar la reducción al mínimo de la probabilidad de ocurrencia de riesgos.

Para el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas el Departamento de Seguridad Corporativa y Compliance en sus ámbitos de actuación, realizan la evaluación de seguridad de la información, seguimiento y revisión de los servicios a través de auditorías de cumplimiento y seguimiento continuo.

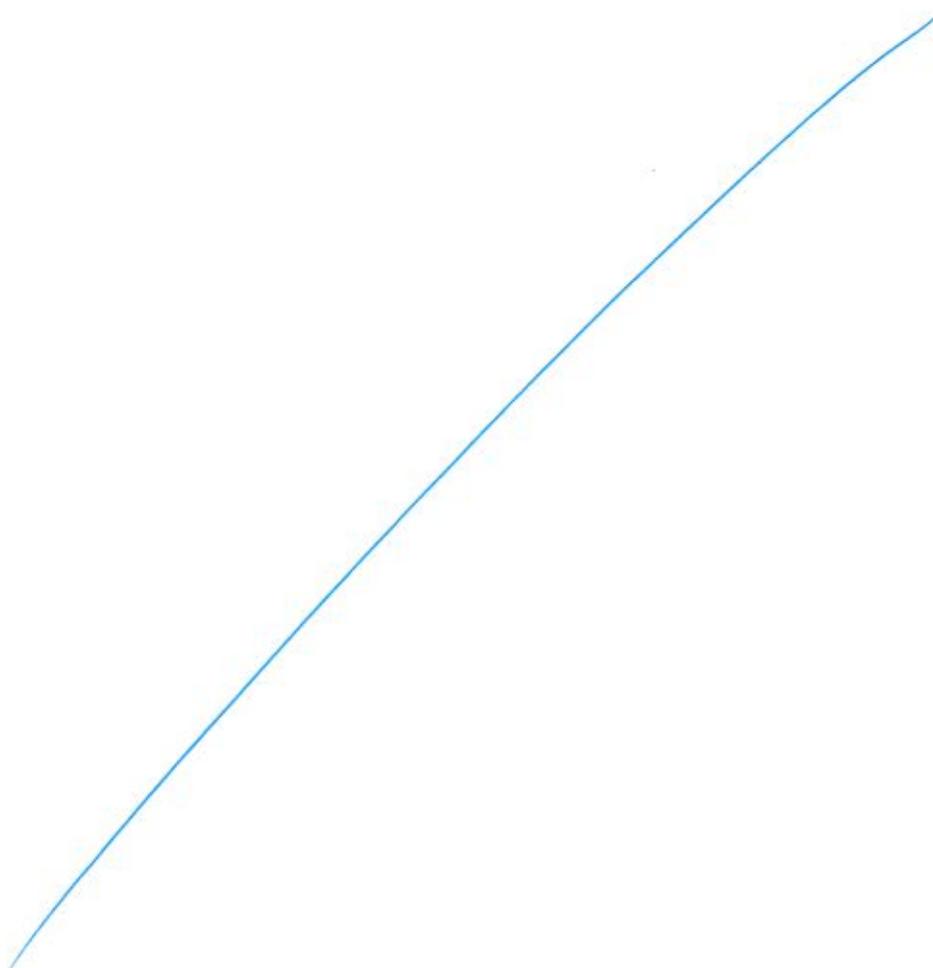
En caso de la ocurrencia de un incidente en esta materia, las lecciones aprendidas se incorporan a través de la revisión y actualización continua de las políticas, normas y procedimientos de seguridad.



11.1.2 Cantidad total de reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad del cliente

TIPO DE RECLAMACIÓN/INCIDENCIA	2024
Reclamaciones recibidas de terceros y corroboradas por la organización.	No se han identificado reclamaciones fundamentadas recibidas de terceros y corroboradas por la organización durante el período de informe
Reclamaciones de autoridades regulatorias	No se han identificado reclamaciones de autoridades regulatorias durante el período de informe
Cantidad total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes	Durante el período de informe, no se han identificado casos de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes

Asimismo, no se ha identificado un número significativo de violaciones relacionadas con eventos ocurridos en años anteriores





12. CLIENTES

12.1 SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

La satisfacción de clientes y de usuarios finales es uno de los asuntos con mayor importancia para el ejercicio de las actividades de Corporación Grupo Avintia. Conocer y satisfacer sus necesidades es clave para poder continuar ofreciendo soluciones, productos y servicios que se ajusten a sus necesidades y garanticen la mayor sensación de confort y bienestar acordes a los estándares de calidad del Grupo.

Para ello, Corporación Grupo Avintia cuenta con un sistema de gestión de calidad de certificado por Bureau Veritas bajo la norma ISO 9001:2015 y mantiene un contacto permanente con sus clientes con objeto de poder mejorar el servicio desde el punto de vista de la conformidad con los requisitos. Este sistema es sometido anualmente a las preceptivas revisiones y auditorías del sistema de gestión, no habiéndose abierto ninguna no conformidad ni acción correctiva durante 2024.

12.1.1 Gestión digitalizada de los procesos de postventa, aprovechamiento del dato para la mejora de los servicios, procesos y satisfacción del cliente.

La implementación de esta solución integral desarrollada in-house **óptim-A postventa** prevista para el 2025, facilitará el registro, gestión y certificación de incidencias, de los proyectos desarrollados por la compañía. El objeto de esta plataforma es simplificar, planificar y optimizar de forma integral el servicio, mejorar la experiencia del cliente y de los responsables de la ejecución de postventa, así como promover la gestión integral interna de los datos para la mejora de los procesos y soluciones constructivas para promover la satisfacción del cliente desde el punto de vista de su seguridad, confort, bienestar y calidad del entorno construido.

Para la gestión de reclamaciones y quejas de clientes, la compañía tiene un procedimiento para su gestión que únicamente tiene en consideración aquellas reclamaciones que hayan sido enviadas por medio de un correo electrónico de la propiedad. Según dicho procedimiento, las quejas son registradas, analizadas y, según proceda, son clasificadas como rechazables o asumibles y, por tanto, resueltas. A las quejas recibidas se les hace un seguimiento por parte del técnico postventa o el jefe de producción, siendo dicha información revisada como mínimo anualmente por el Comité de Calidad de Grupo Avintia.

En 2024, no se ha recibido ninguna queja por casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.



12.2 INDICADORES DE GESTIÓN SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

Grupo Avintia analiza la información obtenida de los clientes y de sus potenciales reclamaciones y en función de los resultados individuales de cada informe o cuestionario se determina si es necesario adoptar medidas correctivas o preventivas. Los resultados de las encuestas de satisfacción del cliente de 2024 HAN SIDO LOS SIGUIENTES los siguientes (sobre una escala de 1, «muy mal» a 5 puntos, «muy bien»):

Indicador	2022	2023	2024	Var.
Comunicación	4,15	4,38	4,63	6%
Ejecución	4,02	4,50	4,33	-4%
Finalización	3,58	4,44	4,05	-9%
Medios Humanos	4,46	4,85	4,04	-17%
Temas Generales	3,88	4,60	4,02	-13%
Medioambiente	3,91	4,60	4,25	-8%
Seguridad	4,18	4,60	4,42	-4%
PROMEDIO	4,03	4,57	4,25	-7%

En lo que se refiere a reclamaciones directas de inquilinos se han podido verificar dos de esta tipología, las mismas figuran en el portal de la web correspondiente como «cerrada». A este respecto, es importante destacar que las solicitudes y requerimientos del usuario de la vivienda son gestionadas a través de la respectiva promotora de acuerdo con los procedimientos de la compañía.

[\(GRI 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad\)](#)

En el año 2024 el Grupo no se ha visto implicada en casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad

[\(GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad\)](#)



12.3 PRIVACIDAD DEL CLIENTE

En materia de privacidad, Grupo Avintia cuenta con asesoramiento externo para realizar periódicamente auditorías de protección de datos personales en todas sus sociedades. Además, y a pesar de que normativamente no está obligado, el Grupo dispone de un Data Protection Officer (DPO), función ejercida también por sus asesores externos, expertos en la materia.

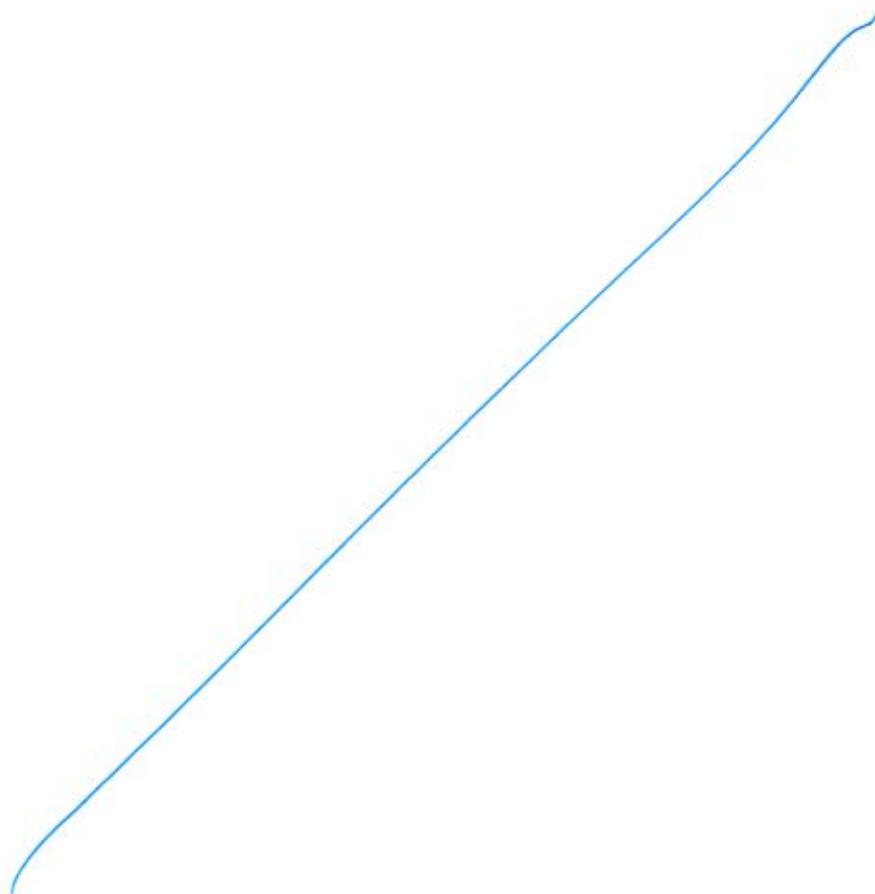
A nivel de políticas, el Grupo cuenta con:

- Un Código Ético y de Conducta que hace referencia expresa a la protección de datos de carácter personal, así como guardar confidencialidad de toda información que conozcan por razón de sus actividades.
- Política del Sistema Interno de Información.
- Cláusulas actualizadas de protección de datos que incluye en todos sus contratos con clientes y proveedores.

El Grupo también ha realizado evaluaciones de impacto recientemente, disponiendo de los informes al efecto.

[\(GRI 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente\)](#)

[\(GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos\)](#)





13. Fundación Avintia

13.1 ¿Qué es?

El proyecto de creación de la Fundación Avintia, nació en 2017 con el objeto de concentrar, unificar y articular las iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa de Corporación Grupo Avintia, a través de la gestión de Programas de Interés Social, Programas e iniciativas de apoyo a comunidades y Proyectos de investigación en el ámbito de la sostenibilidad, enmarcados en la figura de una Fundación Corporativa.



Fundación Avintia establece sus compromisos y bases de sus áreas de actuación enfocando en su propósito fundacional que se recogen en su misión, visión y valores:

MISIÓN

Cuidar del bienestar y confort de las personas a través de tres ejes: investigación, sostenibilidad y social humanitario.

VISIÓN

Ser una fundación de referencia por su modelo de atención centrado en la persona.

- Cuidar del bienestar y confort de las personas
- Impulsar la investigación con la construcción de espacios para ello y acuerdos con instituciones académicas
- Mejorando la calidad de vida de personas y/o colectivos en desventaja social dentro y fuera de la compañía.
- Contribuyendo al desarrollo sostenible

VALORES

Transparencia. En todas nuestras acciones, comunicadas con completa veracidad y claridad, haciendo de la información un valor intrínseco de la fundación.
Compromiso. Con las comunidades con las que nos relacionamos y la sociedad en general, porque son la fuerza que nos permite actuar.
Humanidad. ante todo, somos personas y, por ello, impera en cada acción la comprensión, la solidaridad y la búsqueda del bien común.
Respeto por las personas y el entorno que nos rodea, nuestro valor principal y destinatarios últimos de nuestros proyectos.
Innovación, para seguir avanzando hacia la construcción de un mundo mejor.
Empatía, que nos permita comprender la situación de las personas y garantizar un efecto positivo y real en sus circunstancias particulares.
Excellencia, en todas nuestras acciones, ofreciendo a la sociedad lo mejor de lo que dispone la fundación, talento y profesionalidad

La Fundación Avintia estos últimos años ha centrado sus esfuerzos en desarrollar y dotar a la comunidad de un hogar temporal y gratuito para aquellos acompañantes o familiares de pacientes que se encuentren ingresados en la UCI o en unidades de neonatos y que no cuentan con una segunda cama en su misma habitación, ⁹Casa Avintia⁹ el proyecto insignia de la Fundación, está enmarcado en el Programa de Humanización de la Asistencia Sanitaria de la Comunidad de Madrid, que busca impulsar y poner en valor la dimensión humana de los servicios sanitarios, haciéndolos más cercanos, sin disminuir su profesionalidad y calidad científico-técnica.

Este proyecto, así como el resto de las acciones y programas se desarrollan a través de un proceso sistemático que parte de su activación hasta la respectiva implantación, para



garantizar el cumplimiento los objetivos propuestos, optimizando los recursos disponibles, fundamentados en la transparencia, el trabajo colaborativo y la creación de valor entre todos los involucrados y donantes del proyecto, a través de la emisión y comunicación de información clara, completa, homogénea, transparente y respetuosa hacia sus grupos de interés. En este sentido, Fundación Avintia, como Fundación Avintia alinea su funcionamiento con el código ético y el programa de cumplimiento normativo de Corporación Grupo Avintia, lo cual reafirma el compromiso de la fundación con la sociedad y los diferentes grupos de interés.

(GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos)

13.1.1 Buen Gobierno

El Código de Buen Gobierno de la Fundación Avintia expresa el compromiso de ésta de actuar con un comportamiento ético en todo lo relacionado con su actividad, este documento es la norma de más alto rango que determina los principios de actuación que guían las conductas y decisiones en su compromiso con la misión y objetivos de la Fundación, con la finalidad de fortalecer la relación de responsabilidad, transparencia y confianza con todos los grupos de interés o personas o afectados por la actividad tanto de Corporación como de Fundación Avintia.

En lo que se refiere a los **Criterios de Actuación** el Código de Buen Gobierno establece lo siguiente:



Asimismo, en consonancia con los criterios de actuación establecidos la Fundación Avintia cuenta con el respectivo Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales.



13.1.2 Gestión de la Casa Avintia

El proyecto de Casa Avintia es una iniciativa, única en España y en Europa, que proporciona un hogar temporal y gratuito a estos acompañantes de personas ingresadas en UCI generales y en unidades de neonatos o pediátricas del SERMAS, que no cuentan con una cama adicional en la habitación y de esta manera los pacientes pueden contar con el apoyo de sus familias ayudándoles a la mejor recuperación y bienestar mientras permanecen en la UCI. Mediante un Convenio firmado por la Fundación Avintia con la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid permite la construcción de una Casa Avintia en la ⁸Ciudad Aeroportuaria-Parque de Valdebebas⁹, en una parcela de más de 16.000 m².

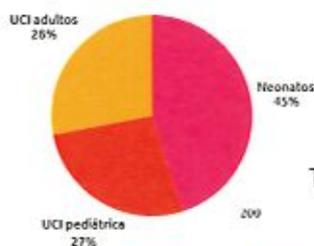


Atención integral al paciente y acompañante

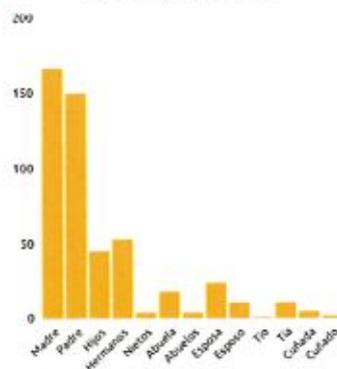
Con esta iniciativa, dentro de las líneas de humanización de la Asistencia Sanitaria de la Comunidad de Madrid, se amplía el alojamiento gratuito a familiares/acompañantes de los pacientes ingresados en UCI, incluidos neonatos cuyos padres no dispongan de zonas de acompañamiento nocturno.

La Casa Avintia está dirigida por su propio sistema organizativo, cuenta con un equipo de gestión que garantizará el servicio las 24 horas del día, los 365 días del año y cuyos miembros principales serán el Gerente de la Casa, un sistema de vigilancia, personal de limpieza, así como de mantenimiento.

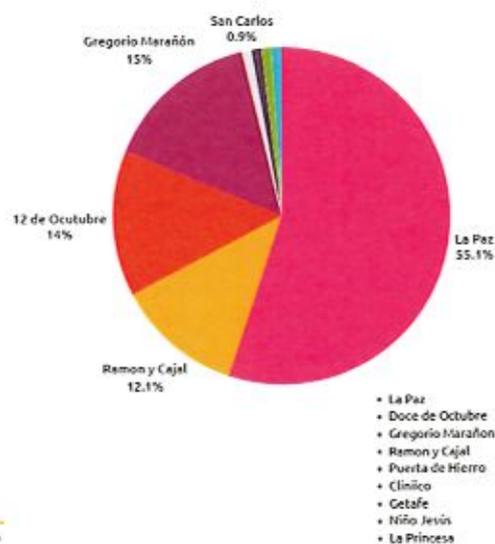
Tipo de paciente



Tipo de familiar



Hospitales



Número familias	210
Personas por familia	2,36
Días por familia	27



13.1.3 Colaboraciones con otras organizaciones sociales, benéficas y/o culturales

Por otra parte, la Fundación apoya a otras organizaciones/entidades en la consecución de sus objetivos y acciones a través de diversas colaboraciones de índole social. Durante el año 2021 se han llevado a cabo las siguientes iniciativas:

Cruz Roja

Cruz Roja

Colaboración con la Cruz Roja en su campaña "Dona sangre y #salva3vidas" por la que una de sus unidades móviles permanece estacionada frente a la sede de la Fundación, en Pozuelo de Alarcón, dos jornadas a lo largo del año, en el mes de Junio y Diciembre. El objetivo es facilitar la donación de sangre a los más de 300 empleados de las instalaciones centrales de Grupo Avintia, a la vez que se asiste a la Cruz Roja en la consecución de sus objetivos. En el ejercicio 2024 el número de personas beneficiadas por la colaboración fue de 78.

(GRI 2-28 Afiliación a asociaciones)

(GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo)



13.2 Huella de carbono

Para medir la huella de carbono de la Fundación Avintia se han calculado tanto el Alcance 1, Emisiones directas, como el Alcance 2, consumo de electricidad, además de algunas de las categorías del Alcance 3 que hemos encontrado más importantes. Se ha decidido usar como línea base el año 2021, pues es el año cuando empezó la construcción del proyecto.

El Alcance 1 corresponde a las emisiones directas por parte de los combustibles, máquinas fijas, etc. Estos datos son meramente informativos sobre la actividad y las emisiones de CO₂e de la Fundación Avintia, no están auditados ni certificados. En los objetivos de esta nuestra fundación se plantea la certificación por parte de MITECO para el año 2025/2026.

En este caso, la única fuente de emisiones directas ha sido por parte de la flota de vehículos en la fase de construcción de Casa Avintia, que corresponden al consumo de gasolina y diésel.

Alcance 1. Emisiones directas				
Fuente	Dato de actividad	Unidades	Emisión	Unidades
Fuentes de emisión móviles	-	-	-	-
Turismo Gasolina (Efitec 98)	29,50	L	66,35	KgCO ₂ e
Turismo Diésel (E5)	211,98	L	533,34	KgCO ₂ e

El Alcance 2 corresponde al consumo de electricidad, tanto en la fase de construcción como en la fase de operación y mantenimiento de Casa Avintia. La electricidad proviene de Iberdrola, proveedor con certificación de origen de energía 100% renovable, por lo que, este alcance tendrá emisiones 0.

Alcance 2. Emisiones por consumo de electricidad				
Fuente	Dato de actividad	Unidades	Emisión	Unidades
Energía eléctrica				
Electricidad instalaciones	21.277,00	kWh	0,00	KgCO ₂ e

En el Alcance 3 se ha tenido en cuenta tres categorías:

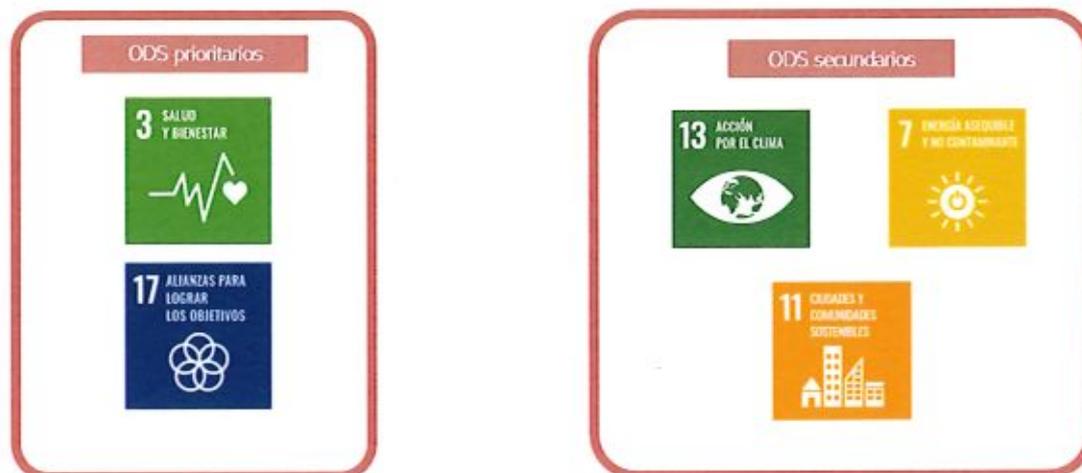
- Consumo de agua: se medirán las emisiones provenientes por este servicio tanto en la fase de obra como en la de operación y mantenimiento
- Movilidad de empleados a Casa Avintia
- Gestión de residuos generados en las fases de obra

Alcance 3. Emisiones indirectas				
Fuente	Dato de actividad	Unidades	Emisión	Unidades
Categoría	-	-	-	-
Consumo de agua	5.892,37	m ³	2.268,56	KgCO ₂ e
Movilidad de empleados	41,70	Km/día	70.849,73	KgCO ₂ e
Residuos generados	462,4	t	92.760,43	KgCO ₂ e



13.3 Fundación Avintia con los ODS

Desde Fundación Avintia, junto con nuestros partners, queremos estar alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ya que la sostenibilidad es una de nuestras máximas prioridades.



13.4 Acciones de sostenibilidad

Para promover la sostenibilidad a las personas que residen dentro de Casa Avintia, hemos realizado unos ⁹Tips o mensajes para ser más sostenibles en el ámbito del consumo de agua y energía:

- En lugar de lavar las verduras con el grifo abierto, utiliza un bol para enjuagarlas.
- Utiliza la lavadora con la carga completa y con agua fría
- Si detectas una fuga de agua avísanos cuanto antes para repararla
- Toma duchas cortas
- Al salir de una habitación, apaga las luces para ahorrar energía
- Aprovecha la luz natural, siempre que sea posible mantén las cortinas abiertas durante el día para aprovechar al máximo la luz natural.
- Mantén limpias las lámparas para que la luz sea más eficiente
- Desconecta tus dispositivos electrónicos cuando no los uses, así garantizamos un consumo cero.
- Evita introducir alimentos calientes en el frigorífico
- Evita abrir las ventanas con la calefacción o el aire acondicionado encendidos

13.5 Objetivos

Estos objetivos son de carácter proyectivo.

- Huella de Carbono auditada y certificada en MITECO en el año 2026 con línea base en 2021
- Definición de Plan de Acción en 2025
- Establecer metas y objetivos que consideren la calidad y el medioambiente como parte integrante en el día a día tanto de las familias como de Fundación Avintia
- Consumo responsable de electricidad y agua
- Gestión adecuada de los residuos
- Charlas de educación sobre la sostenibilidad mensuales

14. Anexos

14.1 Sociedades que integran el perímetro consolidado de Grupo Avintia

Denominación	Domicilio	Actividad	Participación directa (%)	Participación indirecta (%)	Accionista	Auditada
Corporación Grupo Avintia, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción				-
Grupo Avintia, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	100	-	Corporación Grupo Avintia, S.L.	-
Avintia Proyectos y Construcciones, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	90	Grupo Avintia, S.L.	PwC
Avintia System, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Grupo Avintia, S.L.	
Avintia Servicios, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Servicios (Facility Services)	-	100	Grupo Avintia, S.L.	PwC
Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Grupo Avintia, S.L.	PwC
Avintia Energía, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Grupo Avintia, S.L.	-
Avinforma Servicios Informáticos, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Servicios	-	100	Grupo Avintia, S.L.	-
Avintia Activos Patrimoniales, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Grupo Avintia, S.L.	-
Avintia Empresas, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Grupo Avintia, S.L.	-
Avintia Industrial, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Grupo Avintia, S.L.	-
Inselec Global, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Grupo Avintia, S.L.	PwC
Avintia Metal Alianza, SL	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Grupo Avintia, S.L.	-
Sabion Investments, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	35	Grupo Avintia, S.L.	-
Desarrollos Energéticos Avanzados del Sur, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Proyectos y Construcciones, S.L.	-
Acegas Desarrollos Fotovoltaicos, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Proyectos y Construcciones, S.L.	-
Avintia Colombia, S.A.S.	Bogotá Carrera 10 No. 97 A-13	Construcción	-	90	Avintia Proyectos y Construcciones, S.L.	-
Avintia Euskadi, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	90	Avintia Proyectos y Construcciones, S.L.	-
Almagreira Directorship S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Alpharad Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Cleveland Directorship S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Desarrollos Fotovoltaicos Limpios, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-



Denominación	Domicilio	Actividad	Participación directa (%)	Participación indirecta (%)	Accionista	Auditada
Diphda Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Ebiure Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Instalaciones Fotovoltaicas Limpías, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Maipica Directorship S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Nerium Solar, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Niobio Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Padang Directorship S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Pale Directorship 1, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	60	Avintia Energía, S.L.	-
Pale Directorship 2, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	60	Avintia Energía, S.L.	-
Pale Directorship 3, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	60	Avintia Energía, S.L.	-
Pale Directorship 4, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	60	Avintia Energía, S.L.	-
Pale Directorship 5, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	60	Avintia Energía, S.L.	-
Pale Directorship, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	60	Avintia Energía, S.L.	-
Retracto Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Tejada Directorship S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Wedge Directorship S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Avintia Energía, S.L.	-
Altair Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Ankaa Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Aurora Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Eitanin Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Enif Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Granizo Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Hamal Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Luvia Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Niebla Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-

Estado de Información no Financiera 2024

Denominación	Domicilio	Actividad	Participación directa (%)	Participación indirecta (%)	Accionista	Auditada
Nieve Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Nubes Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Sirius Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
Vega Renovables, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Energía	-	100	Diphda Renovables, S.L.	-
P&V Avintia, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Otros servicios	-	100	Avintia Activos Patrimoniales, S.L.	-
Rentavintia, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Otros servicios	-	100	Avintia Activos Patrimoniales, S.L.	-
Workplace, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Otros servicios	-	100	Avintia Activos Patrimoniales, S.L.	-
Anjo Emisora, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Anjo Emisora 2, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Anjo Emisora 3, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Araba Directorship, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Aurimar, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 2, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 3, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 4, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 5, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 6, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 7, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 8, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 9, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 10, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 11, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 12, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 13, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
AVG Capital Management 14, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-



Denominación	Domicilio	Actividad	Participación directa (%)	Participación indirecta (%)	Accionista	Auditada
Avintia Desarrollos Gestión 1, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Avintia Desarrollos Inmobiliarios Colombia, S.A.S.	Bogotá Carrera 10 No. 97 A-13	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Avintia Inmobiliaria Desarrollos Pirenaicos, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Avintia Inmobiliaria Quality Care, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Belaga Investment, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Cobalander, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos La Pleta, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Wallex Building Future, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Avita System, S.L.	PwC
Desarrollos Sovefin 10, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 12, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 14, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 16, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 19, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 20, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 5, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 7, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Desarrollos Sovefin 8, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Gesavi Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Homes Rental VYBE, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Avintia Hoteles and Management, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Mindel Directorship, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Real Estate ADI, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Real Estate ADI 1, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Real Estate ADI 2, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Real Estate ADI 3, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-

Estado de Información no Financiera 2024

Denominación	Domicilio	Actividad	Participación directa (%)	Participación indirecta (%)	Accionista	Auditada
Romedos Balear, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Sarasua Investments, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
SOLD IT, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción inmobiliaria	-	100	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	-
Sablon Investments, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción inmobiliaria	-	65	Avintia Empresas, S.L.	-
Consertum Consultoría y Desarrollo Inmobiliario Integral, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción inmobiliaria	-	100	Cobalander, S.L.	-
ADI 1700, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción inmobiliaria	-	100	Avintia Inmobiliaria Desarrollos Pirenaicos, S.L.	-
Avintia Promociones Inmobiliarias, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción inmobiliaria	-	90	Avintia Inmobiliaria Desarrollos Pirenaicos, S.L.	-
Avintia Peru, S.A.C	Jr. Huanavelica n° 253. Lima	Construcción	-	100	Avintia Internacional, S.L.	-
Planet Neibur, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Servicios (Facility Services)	-	100	Avintia Servicios, S.L.	-
Avintia Infraestructuras, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	100	-	Corporación Grupo Avintia, S.L.	-
Estructuras Industrializadas Avita, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	-	100	Avita System, S.L.	-



14.2 Sociedades Puestas en Equivalencia

Denominación	Domicilio	Actividad	Participación sobre nominal (%)	Accionista	Activos	Pasivos	Patrimonio neto	Ingresos ordinarios	Resultado del ejercicio
Avora, S.A.S.	Bogotá Carrera 10 No. 97 A-13	Construcción	45	Avintia Colombia, S.A.S.	12.599.120	10.810.010	1.789.111	-	-
Bimaran Costada, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	40	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	72.795	0	72.795	-	(1.608)
Desarrollos Sofefn, S.S. S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	50	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	8.769	63.163	(54.394)	-	(71.396)
Indiosa Integral, S.L.	Calle Carpinteros nº 10, Villaviciosa de Odón	Promoción Inmobiliaria	50	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	163.454	117	163.337	-	-
Inmonore Coruña Someso, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	50	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	8.659.741	8.656.783	2.959	-	-
Osorio Investments, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	50	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	389.717	322.281	67.437	-	(556)
Residencial Lemos 59, S.L.	Camino de la Zarzuela nº 15, Madrid	Promoción Inmobiliaria	33	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	78.840	(123.095)	201.935	80.125	280.047
Tilos 72, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	50	Avintia Desarrollos Inmobiliarios, S.L.	392.763	185.225	207.538	-	11.297
Acezn Energy, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	49	Avintia Industrial, S.L.	235.578	182.058	53.521	257.858	3.521
Acta de Diseño y Gestión Urbano, SAC	Jr. Huanavelica nº 253, Lima	Construcción	40	Avintia Internacional, S.L.	109.056	-	113.435	-	-
Avintia Metal Alianza, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	50	Avintia Industrial, S.L.	300.000	-	300.000	-	-
BnFit Dos Hermanas, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Centros deportivos	50	Avintia Negocio Deportivo, S.L.	2.073	495	1.578	-	(216)
BnFit Parque Bulevar, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Centros deportivos	50	Avintia Negocio Deportivo, S.L.	1.654	485	1.170	-	(214)
Fideicomiso Hotel Ibis Barranquilla, BAC	Calle 86 No. 50 - 66, Barranquilla, Atlántico	Hotelería	16,79	Avintia Proyectos y Construcciones, S.L.	5.387.906	3.579.201	1.808.705	-	(156.049)
Balterplan, SL	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Importación productos electron.	50	Avintia Racing Team, S.L.	54.657	57.957	(3.300)	-	(14)
Brick O'Clock Colombia, SAS	Carrera 14, 98-51, oficina 610, Bogota (Colombia)	Servicios (Facility Services)	50	Avintia Servicios, S.L.	1.230.766	1.117.738	113.028	-	-
Vairua & Fitness, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Centros deportivos	45	BnFit Management S.L.	2.034.805	1.952.441	82.364	935.674	(29.227)
Consultoría y Gestión Montgri, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Promoción Inmobiliaria	50	Cobaander, S.L.	58.307	118.949	(60.643)	-	3.091
Avintia Racing Team, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Patrocinio deportivo	50	Grupo Avintia, S.L.	4.804.327	4.820.498	(16.171)	-	(37.269)
BnFit Management, S.L.	c/ Emisora, 20. Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Centros deportivos	50	Grupo Avintia, S.L.	65.487	(79.974)	145.461	-	(72.982)

Estado de Información no Financiera 2024



Denominación	Domicilio	Actividad	Participación sobre nominal (%)	Accionista	Activos	Pasivos	Patrimonio neto	Ingresos ordinarios	Resultado del ejercicio
BnFit M30, SL	c/ Emisora, 20, Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Centros deportivos	50	Grupo Avintia, S.L.	3.080	553	2.527	-	(473)
Locare Real State, S.A.	c/ Emisora, 20, Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	50	Grupo Avintia, S.L.	2.400.937	2.105.869	294.068	283.374	2.035.278
Tavolara Directorship p. S.L.	c/ Emisora, 20, Pozuelo de Alarcón (Madrid)	Construcción	50	Grupo Avintia, S.L.	10.125	338.594	(328.469)	-	104.289





14.3 Índice GRI- Estado de Información No Financiera

*Perímetro del contenido: Corporación Grupo Avintia

Indicadores		Capítulo Informe 2024	Página Informe 2024
2-1	Detalles de la Organización	CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA	11
2-2	Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	9 - 13
2-3	Periodo del Informe, frecuencia y punto de contacto	SOBRE ESTE INFORME	9 w10
2-5	Verificación Externa	SOBRE ESTE INFORME	10
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	ACTIVIDADES MARCAS PRODUCTOS Y SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN	13 w21
		PROVEEDORES	104 w107
2-7	Empleados	EMPLEADOS	47 w76
2-9	Estructura de Gobernanza y composición	ÉTICA, GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO	39 w45
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		
2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	GOBIERNO Y TRANSPARENCIA	44
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	46
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	46
2-15	Conflictos de interés	ASPECTOS ÉTICOS	39
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD	46
2-19	Políticas de Remuneración	REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS DIRECTIVOS	59
2-21	Ratio de compensación total anual	INDICADORES DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DIVERSIDAD	64
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	MENSAJE ANTONIO MARTÍN JIMÉNEZ	7 w8
2-23	Compromisos y Políticas	ÉTICA, GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO	39 - 40
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	ÉTICA, EMPLEADOS, PROVEEDORES	39,40, 42, 45, 47, 49, 50, 65, 77, 90, 91, 104
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	CADENA DE SUMINISTROS	28, 104

127



		GESTIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES	80
		CLIENTES	111 - 113
		FUNDACIÓN AVINTIA	114 - 119
		CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS	109, 113
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	ENFOQUE GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN	45 w46
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	ÉTICA, GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO	39 w46
2-28	Afiliación a Asociaciones	FUNDACIÓN AVINTIA	115
2-29	Enfoque de la participación de los grupos de interés	GRUPOS DE INTERÉS CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA	29
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	INDICADORES DE GESTIÓN ASOCIADOS A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	67
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	PRIORIZACIÓN DE TEMAS MATERIALES	29
3-2	Lista de Temas Materiales	LISTA DE TEMAS MATERIALES	27 - 28
3-3	Gestión de Temas Materiales	GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	31 w32
		ENFOQUE DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES	33 w34
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	CIFRAS OPERATIVAS CLAVE	22
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	ENFOQUE DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES	33 w34
		MEDIO AMBIENTE	79 w80, 91
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	CIFRAS OPERATIVAS CLAVE	22 w23
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	INDICADORES DE GESTIÓN	45
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	INDICADORES DE GESTIÓN	45
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	ENFOQUE DE GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN	46
207-1	Enfoque fiscal	ENFOQUE DE GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN	45
207-4	Presentación de Informes país por país (Beneficios obtenidos - Impuestos sobre beneficios pagados)	CIFRAS OPERATIVAS CLAVE	22 w23
		ENFOQUE DE GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN	45 - 46
301-2	Insumos reciclados utilizados	ECONOMÍA CIRCULAR PRODUCTO	99
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	81



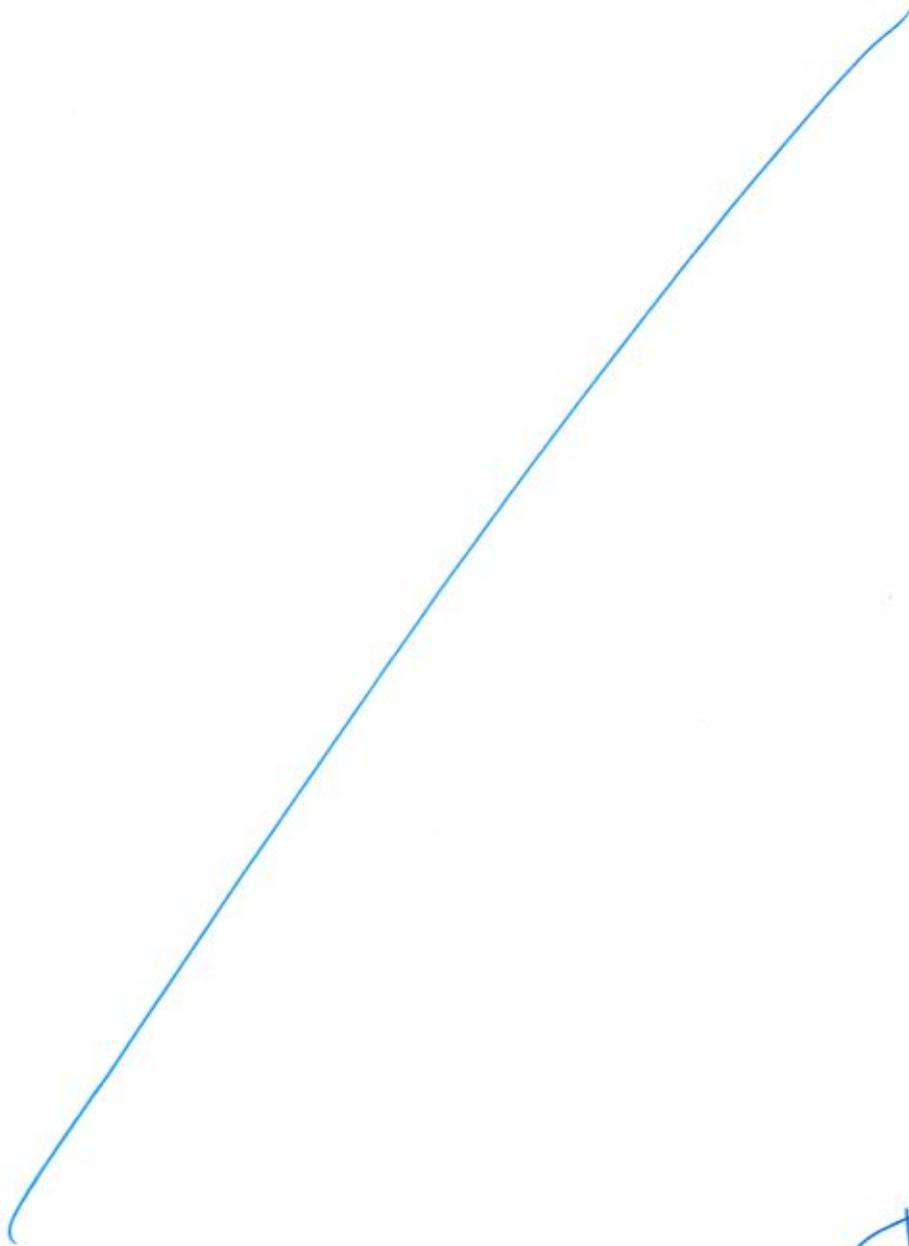
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Tabla: ALCANCE 3 HUELLA CARBONO	93
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	SOSTENIBILIDAD DEL PRODUCTO	79
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	INTERACCIÓN CON EL AGUA COMO RECURSO COMPARTIDO	82
303-5	Consumo de agua	CONSUMO DE AGUA	83
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	MEDIOAMBIENTE 9.6 BIODIVERSIDAD	84 w88
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA	93 - 94
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA	93 w94
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA	93 w94
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI	94
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	GESTIÓN DE RESIDUOS	101 - 103
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		
401-1	Rotación de plantilla	REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS Y DIRECTIVOS	59 - 60
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	PROMOCIÓN DE LA SALUD DE NUESTROS EQUIPOS	75
401-3	Permiso parental	CONCILIACIÓN LABORAL	66
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA	68
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SALUD Y BIENESTAR EN CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA	70
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	GESTIÓN DE RIESGOS, IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES	71, 73
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	SALUD Y BIENESTAR EN CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA	70
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	74
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	PROMOCIÓN DE LA SALUD EN NUESTROS EQUIPOS	70, 76
403-7	Prevención y mitigación de los	ESTÁNDARES LABORALES	68



403-8	impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SALUD Y BIENESTAR EN CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA	70
403-9	Lesiones por accidente laboral	SALUD Y BIENESTAR EN CORPORACIÓN GRUPO AVINTIA	71 y 72
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	DESARROLLO DE NUESTROS EQUIPOS	69
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DIVERSIDAD	61
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	TABLA BRECHA SALARIAL	64 y 65
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO	65 y 66
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DIVERSIDAD	67
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	INDICADORES DE GESTIÓN DEL TRABAJO INFANTIL, TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	68
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	INDICADORES DE GESTIÓN DEL TRABAJO INFANTIL, TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	68
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	INDICADORES DE GESTIÓN DEL TRABAJO INFANTIL, TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	68
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	FUNDACIÓN AVINTIA	114 - 119
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	PROCESO DE DILIGENCIA DEBIDA DE PROVEEDORES	106 y 107
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	INDICADORES DE GESTIÓN SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	112
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de	INDICADORES DE GESTIÓN SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	112



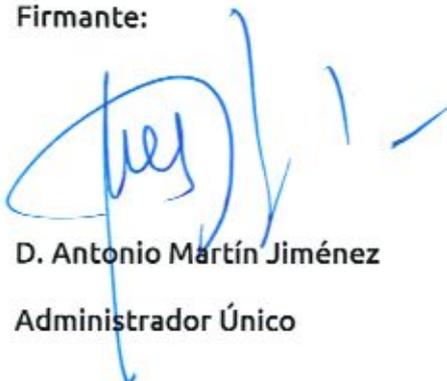
	productos y servicios en la salud y la seguridad		
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	ETIQUETADO DE PRODUCTO	80
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	PRIVACIDAD DEL CLIENTE	113





El presente Estado de Información No Financiera Consolidado de Corporación Grupo Avintia, S.L.U. y Sociedades Dependientes del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, y en ello en los términos que figuran en los documentos anexos y que preceden al presente escrito, ha sido formulado por el Administrador Único de Corporación Grupo Avintia, S.L.U. el 31 de marzo de 2025.

Firmante:



D. Antonio Martín Jiménez
Administrador Único